

# La falta d'enginyers i arquitectes municipals força un pla de captació

## La Diputació incentiva que graduats universitaris fitxin pels ajuntaments

**FEDE CEDÓ**  
Barcelona

És una evidència que una gran part dels municipis catalans tenen dificultats greus per cobrir llocs de treball estructurals –secretaris, interventors, arquitectes, enginyers, tècnics en contractació, recursos humans i perfils STEM (science, technology, engineering and mathematics)– per al bon funcionament de l'Administració. Davant l'emergència, la Diputació de Barcelona ha creat un programa de captació i retenció de talent a les administracions locals que contribuirà a pal·liar aquests déficits des d'una perspectiva temporal.

Segons les dades de l'última enquesta de retribucions, els treballadors de l'administració local tenen una edat mitjana de 48,5 anys. Una xifra que s'incrementa fins als 51,5 anys a la resta de l'Estat. L'índex d'envelliment de les plantilles municipals (IEP) és de 354 i supera amb escreix l'equilibri, que hauria d'estar en 100. Sí, com tot indica, no hi ha un relleu directe del gruix de funcionaris que abandonaran l'administració local, es deixaran de fer les activitats d'aquests treballadors, difícilment compensables amb la intel·ligència artificial i les noves tecnologies.

Avui dia, una gran part de la població no considera atractiu un Ajuntament o un consell comarcal com a sortida professional. El mateix passa amb els graduats universitaris, que no fixen els objectius laborals als organismes oficials. Tot i això, l'administració pública necessita els millors perfils per afrontar la transformació, que, segons indica la Diputació de Barcelona, es farà els pròxims anys.

Marc Verdaguier, diputat d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial, detalla que "hi ha una demanda generalitzada del territori i del país, recurrent, de manera que hem de plantar la llavor per captar talent a les administracions locals" amb un programa que fixa l'horitzó el 2030.



Els universitaris amb perfils tècnics no veuen atractiu treballar a l'administració local

### Més d'un 27% dels treballadors dels governs locals es jubilaran en menys de deu anys

Actualment, més d'un 27% dels treballadors dels governs locals s'hauran jubilat en menys de deu anys. Són, si fa no fa, més de 12.000 persones, tenint en compte que ara un 90% dels funcionaris municipals tenen més de 45 anys.

Les estadístiques donen dades preocupants perquè, en el futur, els ajuntaments puguin cobrir totes les places tècniques que necessiten, amb el que això implicaria en la dinàmica municipal. Els llocs de treball de perfil

tècnic que hi ha, si es comparen amb les demandes emergents de la societat, es comprova que hi ha un déficit preocupant de perfils tècnics, que s'uneix al que ja hi ha en altres perfils tradicionals, com ara el sector dels interventors o secretaris.

Així, les dades demostren que un 86% dels enginyers i enginyers tècnics municipals tenen entre 35 i 55 anys. Unes edats que també comparteixen un 78% dels economistes, un 76% dels arquitectes i un 74% dels arquitectes tècnics, que actualment treballen en governs locals.

A part dels interventors, secretaris, enginyers i arquitectes, "també fan falta altres perfils professionals tècnics per afrontar el futur de l'administració pública", apunta Xavier Forcadell, coordinador de l'àrea d'In-

novació de la Diputació. Són noves professions, "com ara analistes de dades i experts en ciberseguretat", entre d'altres.

Comarques catalanes, com ara el Berguedà i el Bages, per exemple, tenen les places d'enginyer municipal desertes, i a la resta de les demarcacions sovint es veuen obligades a compartir el tècnic amb diversos municipis. Per pal·liar aquest déficit estructural, la Diputació preveu subvencionar un 50% de la nova plaça creada a l'administració local i estimular amb beques els graduats universitaris perquè s'incorporin a les oposicions per cobrir places tècniques als ajuntaments.

Per pal·liar aquestes mancances en l'estructura municipal, la Diputació de Barcelona impulsa un programa de captació de talent amb diverses línies d'actua-

ció. És clau contactar amb els nous graduats i estudiants de tercer curs de les universitats. Per això, activaran campanyes de comunicació per despertar l'interès dels estudiants als projectes de l'administració amb lemes com: "Uneix-te a nosaltres per millorar les condicions de vida dels ciutadans".

El contacte entre els ens municipals i els futurs graduats és una altra de les iniciatives previstes. Es convocaran trobades i cursos formatius. El programa de l'administració provincial per captar talent preveu, fins i tot, becar els estudiants que s'incorporin als ajuntaments, tutoritzats per la mateixa Diputació. "Unes beques que incentivaran la descentralització", apunta Forcadell, ja que la problemàtica de la falta de tècnics és més gran a les poblacions amb menys habitants. El programa pilot, que

### Borsa d'interins de policies locals

■ El Consell Comarcal del Maresme ha acabat amb èxit la prova pilot de selecció unificada d'agents de policia local i la borsa d'agents interins. La comarca és pionera en aquesta modalitat de cooperació interadministrativa que respon a una mancança municipal. La selecció d'agents, en què col·labora el Departament d'Interior i l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, facilita que els municipis puguin cobrir les places de policia a partir d'un únic procés selectiu, que, a més, crea una borsa de personal interí per cobrir vacants.

es començarà aquest any, també preveu que els nous tècnics puguin fer estades remunerades a les administracions locals.

El fet que des de les universitats tampoc no es facin estudis específics per accedir a l'administració és una altra mancança que incentiva el buit de tècnics a l'administració pública. Per això, es crearan nous recursos o accions formatives específiques dins el pla d'estudis, preparats amb ajuts a la formació específica. ●