

Campanya
INNOVACIÓ - CAPTACIÓ DE TALENT

28 novembre 2022



**Diputació
Barcelona**

20 Minutos BARCELONA

Elts governs locals aposten per la captació de nou talent

Elts governs locals aposten per la captació de nou talent. Els ajuntaments de menys de 20.000 habitants estan treballant per atraure i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys. I per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això significa que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics hauran jubilat.

Per això, molts ajuntaments estan buscant noves formes de captar i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. Els ajuntaments de menys de 20.000 habitants estan treballant per atraure i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys. I per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això significa que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics hauran jubilat.

Per això, molts ajuntaments estan buscant noves formes de captar i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. Els ajuntaments de menys de 20.000 habitants estan treballant per atraure i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys. I per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això significa que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics hauran jubilat.

Support als ajuntaments

La Diputació de Barcelona està treballant per ajudar als ajuntaments de menys de 20.000 habitants a atraure i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. Els ajuntaments de menys de 20.000 habitants estan treballant per atraure i retenir el talent professional que viurà en els propers anys. A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys. I per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això significa que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics hauran jubilat.

20MINUTOS —Lunes, 27 de diciembre de 2021

GOVERN LOCALS PUBLIREPORTATGE

1. L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys.
2. La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una societat professional de futur.
3. La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent.

ELS GOVERN LOCALS APOSTEN PER LA CAPTACIÓ DE NOU TALENT

LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA AJUDARÀ ELS AJUNTAMENTS DE MENYS DE 20.000 HABITANTS A DUR A TERME ELS SEUS PROCESSOS SELECTIUS

R.B. Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat. Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promouent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

SUPPORT ALS AJUNTAMENTS

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius. En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Govern Local i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquests ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, ventant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'establiment de l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació
www.diba.cat/es/web/assistencia-governlocal/captacio-de-talent

AMIC / diferents mitjans (digital, català)

Interior:



El desenvolupament tecnològic permet, per exemple, aplicar el treball remot que evita els desplaçaments / Shutterstock

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

Sabíem que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la digitalització que surta en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin trobar els llocs de treball dels governs locals de la província.

A més d'això, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 50 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 30. A més, sapiguem que, en la pròxima dècada, més del 27% dels empleats públics s'han jubilat.



La Diputació de Barcelona treballa perquè els ciutadans vegin l'Administració local com una oportunitat professional de futur / Shutterstock

Per donar resposta al present així com preparar el futur, la Diputació treballa per millorar en molts dels aspectes: amb iniciatives i coneixements perquè vegin l'Administració local com una oportunitat professional o, també, en exemple, i ho vol fer potenciant la comunicació, organitzat esdeveniments específics, promouent programes establerts als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Soport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà als ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dir a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Serveis Locals i Cohesió Territorial de la corporació dissenya la gestió dels processos d'aquests ajuntaments que ho desitgin, per així reforçar la marca de regnes tècnics que posem organitzacions administratives, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantir l'organització dels recursos públics. Aquesta feina és permanent i els processos de selecció per als governs locals de la província de Barcelona ho començarem aquest 2022 amb els processos per a la rehabilitació de l'ocupació temporal.

Últims articles



Saps que tens 13 espais naturals a Barcelona per gaudir de la natura?

La Xarxa de Parcs Naturals de la Diputació de Barcelona està formada per 13 espais naturals d'alt valor patrimonial, ecològic i cultural que ocupen més de 100.000 hectàrees dins la província de...



«Equipaments 2030», equipaments municipals de futur

La Diputació de Barcelona ajuda a transformar les instal·lacions i els espais municipals de la província de Barcelona perquè esdevinguin equipaments responsables i educadors amb un paper més actiu i inclusiu a la societat.



CIDOPersones, la solució que t'envia la informació pública que t'interessa

Contingut ofert per la Diputació de Barcelonívols rebre una alerta quan alguna administració pública obri un procés de selecció que et catori amb el teu perfil? O quan s'obri el termini per demanar la subvenció.



Viu Festa a prop de Barcelona

Ara és el moment de relaxar-se, desconectar i gaudir del temps de vacances al mar amb un restaurant a la mar.



La Diputació de Barcelona ajudarà als ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dir a terme els seus processos selectius per a la captació de talent / Shutterstock

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la feina que s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assessoria de personal tècnic per a tributaris i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i rehabilitació de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfil d'ingegneria i d'arquitectura.

Quant als processos per a la rehabilitació de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses accions de suport als governs locals, entre les quals destaquem l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'orientació i l'assessorament jurídic en recursos humans. A més ha substat la revisió de 3.000 expedients de personal i una revisió de 600 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o de perfil específic que tenen menys habilitats.


Més informació a www.diba.cat/area/assessoramentjuridic/tributaris-de-bases

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquestes ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.


ODS - De 17 a 17
Gran Via de les Corts Catalanes, 610-612, 08017 Barcelona
Tel: 91 402.73.71 Fax: 91 402.73.71 info@diba.cat

Parcs i espais naturals de la comarca de Barcelona
Barcelona és un territori ric i divers ple de possibilitats per gaudir de tot de la cultura i de la natura. Amb un centenar de quilòmetres de costa, onze parcs naturals, un ric patrimoni artístic i monumental i...

Catalunya Diari (digital, català)



ACTUALITAT
SUCCESSOS
COR
MODA I CONSUM
TARRAGONADIGITAL



[L'Administració pública necessita perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els pròxims anys.] Shutterstock


ACTUALITAT

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació de Barcelona col·laborarà amb els ajuntaments de menys de 20.000 habitants per a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent

per **Blaï Melgar** ✉ 📷 📺 📱

28/11/2022 08:00h



L'escena ara


00:00 00:29


Contingut ofert per la Diputació de Barcelona

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els anys vinents? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

Aviui dia, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tingui un menys de 35. Això suposarà que, en la pròxima dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.


PUBLICITAT






La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent | SHUTTERSTOCK

PUBLICITAT




PUBLICITAT

PUBLICITAT



PUBLICITAT


MÉS A CATALUNYADIARI.COM



Més de solta la gamma de Rovig
Catalunyadiari.com


Leticia feia:
crítica sense...
Catalunyadiari.com

PUBLICITAT



PUBLICITAT


PUBLICITAT



La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent, però a la insitució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.


PUBLICITAT

PUBLICITAT




La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent | SHUTTERSTOCK

PUBLICITAT




PUBLICITAT

PUBLICITAT



PUBLICITAT


MÉS A CATALUNYADIARI.COM



Més de solta la gamma de Rovig
Catalunyadiari.com


Leticia feia:
crítica sense...
Catalunyadiari.com

PUBLICITAT



PUBLICITAT


PUBLICITAT



La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent, però a la insitució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.



PUBLICITAT


Catalunya News / diferents mitjans ACPC (digital, català)



ELS GOVERNOS LOCALES APOSTEN PER LA CAPTACIÓ DE NOU TALENT

Segueix-nos a:



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viu en els propers anys / Shutterstock

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.


Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.


Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.


Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur / Shutterstock










La Diputació de Barcelona ajuda als ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent / Shutterstock


Catalunya News et mostra en temps real totes les notícies dels mitjans associats a ACPC



Qui som | Widget | Nosaltres | Avís legal | Publicitat | Contacte

Avenç del Palau Canal Terres de l'Ebre Casa Digital Cerdanyadigital.cat Comarques de Ponent Delta Diari de la Neu Diari el Jardí Ebre Sports EbreDigital.cat El 3 de Vuit El 9 Nou Osona Ripollès El 9 Nou Vallès Oriental El Cèrvol El Pou de la Gallina El Travesser El Valenc Esports Terres de l'Ebre Fet a Sant Felu Frontissa Garroba Digital Hora Nova Imagina Ràdio Infonquera L'Opocó La Fulla La Mira La Torre del Palau La Vila Digital Lleida.com Montònc Nació Baix Penedès Nació Bergueda Nació Digital Nació El Ripollès Nació Granollers Nació La Garrotxa Nació Pallars Nació Reus Nació Sabadell Nació Sant Cugat Nació Solsona Nova Conca Nova Tarrega Papers de Vi Principal.cat Puntvalles Revista Alella Revista Baix Empordà Revista Cambrils Ripollès Digital Rubi TV Setmanari l'Ebre Setsetset SomEsports SomGarrigues Televisió Sant Cugat Veuanoia



Disseny 2020 Only Media Web

Catalunya Plural (digital, català)

28/11/22 17:49 Els governs locals aposten per la captació de nou talent - Extra Catalunyaplural



A **Catalunya Plural** blog



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys / Shutterstock

ACTUALITAT TREBALL

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

by Redacció • 28 de novembre de 2022

Segueix @CatalunyaPlural

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

Contingut ofert per la Diputació de Barcelona

SHARE



A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

ADVERTISEMENT Privacy & Cookies Policy

<https://catalunyaplural.cat/extra/2022/11/28/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent/?lang-ca> 14

28/11/22 17:49 Els governs locals aposten per la captació de nou talent - Extra Catalunyaplural


Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Support als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

ADVERTISEMENT

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.



La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional. Privacy & Cookies Policy

<https://catalunyaplural.cat/extra/2022/11/28/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent/?lang-ca> 24

CatalunyaPRESS (digital, català i castellà)

28/11/22, 10:20 Captar nou talent: l'aposta dels governs locals

Volem lectors informats. I tu? Apunta't al nostre butlletí gratuït



Dilluns, 28 de novembre de 2022 PRESSDIGITAL · THE ECONOMY JOURNAL · GALICIA PRESS · CATALUNYA · VILAPRESS Publicitat Castellano 

CatalunyaPRESS

T'INFORMA

PORTADA POLÍTICA I SOCIETAT ECONOMIA I RSC ESPORTS CULTURA ENTREVISTES OPINIONS SALA D'ESPERA TURISME I VIATGES

AMB TOT EL COR

Captar nou talent: l'aposta dels governs locals

La Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província

Redacció CatalunyaPress | Dilluns, 28 de novembre de 2022

f t in 



La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur / Shutterstock

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.



Mis preferencias

<https://www.catalunyapress.cat/article/barcelona/2022-11-28/4088629-captar-nou-talent-laposta-dels-governos-loca> 1/6

28/11/22, 10:20 Captar nou talent: l'aposta dels governs locals

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.



Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys / Shutterstock




SUPORTA ALS AJUNTAMENTS

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Mis preferencias

<https://www.catalunyapress.cat/article/barcelona/2022-11-28/4088629-captar-nou-talent-laposta-dels-governos-loca> 2/6

Crónica Global (digital, castellà)



CRÓNICA

POWERED BY 

La Administración pública necesita perfiles profesionales cualificados para afrontar la transformación que vivirá en los próximos años / Shutterstock

Los gobiernos locales apuestan por la captación de nuevo talento

La Diputación de Barcelona ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes en sus procesos de selección de profesionales cualificados

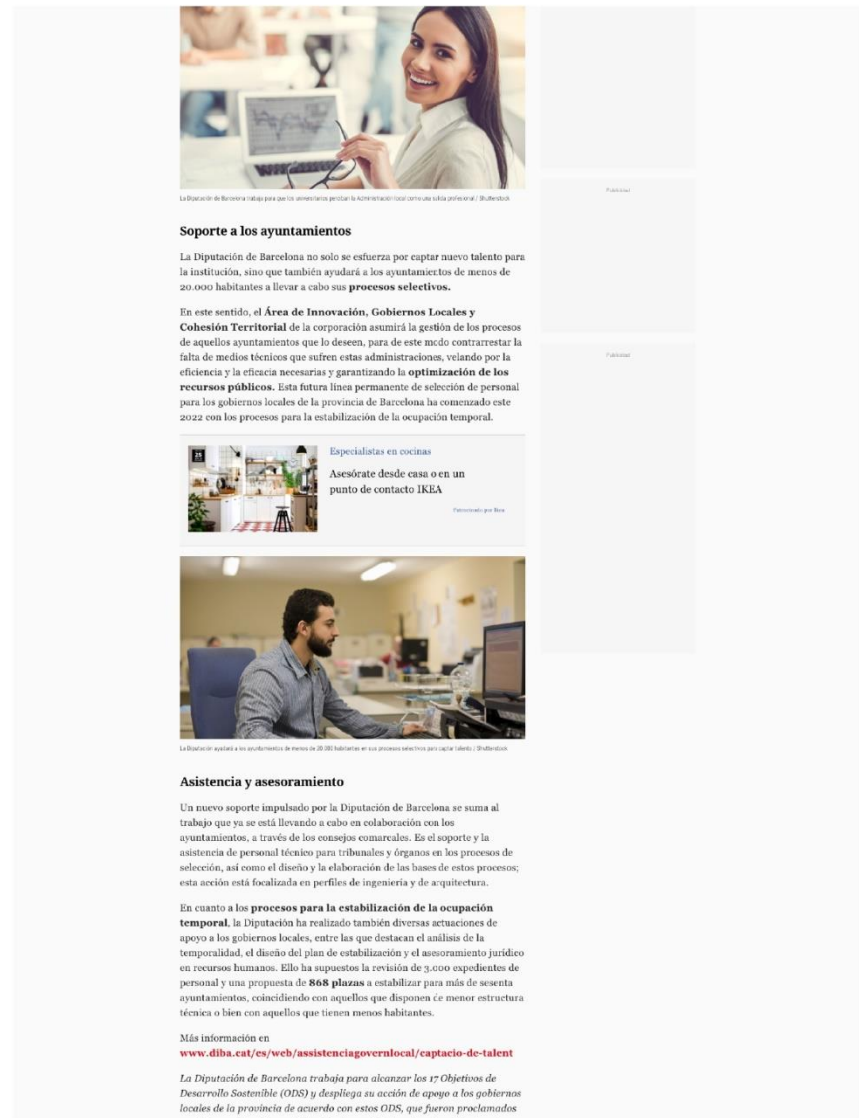
ARCHIVADO EN [DIPUTACIÓN DE BARCELONA](#)

REDACCIÓN · @cronicaglobal

4 min

A día de hoy, más del 60% de los trabajadores de los gobiernos locales tienen más de 41 años y, por cada diez personas que superan los 35 solo hay tres con menos de 35. Eso supondrá que, en la próxima década, **más del 27% de los empleados públicos se habrán jubilado.**

Para dar respuesta a esta preocupante situación, la Diputación trabaja para motivar a los estudiantes **universitarios** con habilidades y conocimiento para que perciban la Administración local como una **salida profesional** a tener muy en cuenta. Y lo quiere hacer potenciando la comunicación, organizando eventos específicos, promoviendo prácticas remuneradas en los gobiernos locales y, también, haciendo cambios en los procesos de selección, entre otras acciones.



La Diputación de Barcelona trabaja para que los ayuntamientos perciban la Administración local como una salida profesional / Shutterstock

Soporte a los ayuntamientos

La Diputación de Barcelona no solo se esfuerza por captar nuevo talento para la institución, sino que también ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes a llevar a cabo sus **procesos selectivos**.

En este sentido, el **Área de Innovación, Gobiernos Locales y Cohesión Territorial** de la corporación asumirá la gestión de los procesos de aquellos ayuntamientos que lo deseen, para de este modo contrarrestar la falta de medios técnicos que sufren estas administraciones, velando por la eficiencia y la eficacia necesarias y garantizando la **optimización de los recursos públicos**. Esta futura línea permanente de selección de personal para los gobiernos locales de la provincia de Barcelona ha comenzado este 2022 con los procesos para la estabilización de la ocupación temporal.

Especialistas en cocinas
Asesórate desde casa o en un punto de contacto IKEA
Patrocinado por Ikea

La Diputación asistirá a su ayuntamiento de menos de 20.000 habitantes en sus procesos selectivos para ocupar plazas / Shutterstock

Asistencia y asesoramiento

Un nuevo soporte impulsado por la Diputación de Barcelona se suma al trabajo que ya se está llevando a cabo en colaboración con los ayuntamientos, a través de los consejos comarcales. Es el soporte y la asistencia de personal técnico para tribunales y órganos en los procesos de selección, así como el diseño y la elaboración de las bases de estos procesos; esta acción está focalizada en perfiles de ingeniería y de arquitectura.

En cuanto a los **procesos para la estabilización de la ocupación temporal**, la Diputación ha realizado también diversas actuaciones de apoyo a los gobiernos locales, entre las que destacan el análisis de la temporalidad, el diseño del plan de estabilización y el asesoramiento jurídico en recursos humanos. Ello ha supuesto la revisión de 3.000 expedientes de personal y una propuesta de **868 plazas** a estabilizar para más de sesenta ayuntamientos, coincidiendo con aquellos que disponen de menor estructura técnica o bien con aquellos que tienen menos habitantes.

Más información en www.diba.cat/es/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputación de Barcelona trabaja para alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y despliega su acción de apoyo a los gobiernos locales de la provincia de acuerdo con estos ODS, que fueron proclamados

Diari de Sabadell (digital, català)

PUBLICITAT




INICI CIUTAT VALLES OPINIÓ DINERS OCÍ CULTURA ESPORTS OBITUARIS

CONTINGUT PATROCINAT

Els governs locals aposten per la captació de nou talent



L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viu. A més dels perfils, també necessita recursos humans. SHUTTERSTOCK

Redacció 28 de novembre de 2022

Contingut ofert per la Diputació de Barcelona

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? Es per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.



ARA MATEIX

CIUTAT
Ca n'Oriac planteja impulsar la seva àrea comercial


CIUTAT
Les obres del Centre de Serveis Socials del Sud es faran durant el 2023

VALLES
Qualia capta nous clients fruit de la seva participació en la fira Simo Educatiu

CIUTAT
Sabadell incorpora 14 pisos al parc de lloguer assequible

CIUTAT
El Calendari d'Advent revelarà la primera finestra aquest dijous

OBITUARIS




La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur / SHUTTERSTOCK

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

SUPPORT ALS AJUNTAMENTS

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governs Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.



La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent / SHUTTERSTOCK

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcal. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

OBITUARIS
Obituari de Sabadell del 29 de novembre de 2022


CIUTAT
Ensurt en incendiar-se una campana extractora de la cuina en un habitatge

VALLES
Gairebé 10 milions per combatre la pobresa i la vulnerabilitat extremes

EN PORTADA
CIUTAT
Les obres del Centre de Serveis Socials del Sud es faran durant el 2023


PUBLICITAT
DEFENSEM-NOS
RESPECTA'M
ON TENS TOT EL DRET
DONA VOT A LES ACTIVITATS del 15 de novembre al 18 de desembre
PROGRAMA DRETS HUMANS | SABADELL 2022

PUBLICITAT
TAST DE VINS
24 NOVEMBRE 2022 A LES 20.30 H
ALS SAUS JARDINETS

PUBLICITAT

FCF BEVA

PUBLICITAT

Qui és el Gabriel?



elDiario.es

elDiario Brands Qué es elDiario Brands Especiales y reportajes elDiario Brands Eventos elDiarioBrands

DIRECTO El Congreso debate los Presupuestos Generales

Contenido ofrecido por  Diputació de Barcelona

Los gobiernos locales apuestan por la captación de nuevo talento

La Diputación de Barcelona alienta a los jóvenes a formarse para trabajar en la Administración pública



Un profesional cualificado Shutterstock

24 de noviembre de 2022 - 11:15h

¿Sabías que la Administración Pública necesita los mejores perfiles profesionales para afrontar la transformación que vivirá en los próximos años? Es por este motivo que la Diputación de Barcelona trabaja para que las personas con talento puedan nutrir los puestos de trabajo de los gobiernos locales de la provincia.

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales tienen más de 41 años, y por cada 10 personas que tienen más de 55 años, solo hay tres que tengan menos de 35. Eso supondrá que, en la próxima década, **más del 27% de los empleados públicos se habrán jubilado**.

Para dar respuesta a esta preocupante situación, la Diputación trabaja para motivar a los estudiantes universitarios con habilidades y conocimiento para que perciban la **Administración local como una salida profesional a tener muy en cuenta**. Y lo quiere hacer potenciando la comunicación, organizando eventos específicos, promoviendo prácticas remuneradas en los gobiernos locales y, también, haciendo cambios en los procesos de selección, entre otras acciones.

Soporte a los ayuntamientos

La Diputación de Barcelona no solo se esfuerza por captar nuevo talento para la institución, sino que también **ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes a llevar a cabo sus procesos selectivos**.

En este sentido, el Área de Innovación, Gobiernos Locales y Cohesión Territorial de la corporación asumirá la gestión de los procesos de aquellos ayuntamientos que lo deseen, para de este modo contrarrestar la falta de medios técnicos que sufren estas administraciones, velando por la eficiencia y la eficacia necesarias y garantizando la optimización de los recursos públicos. Esta futura línea permanente de selección de personal para los gobiernos locales de la provincia de Barcelona ha comenzado este 2022 con los procesos para la estabilización de la ocupación temporal.

Un nuevo soporte impulsado por la Diputación de Barcelona se suma al trabajo que ya se está llevando a cabo en colaboración con los ayuntamientos, a través de los consejos comarcales. Es el soporte y la asistencia de personal técnico para tribunales y órganos en los procesos de selección, así como el diseño y la elaboración de las bases de estos procesos; esta acción está focalizada en perfiles de ingeniería y de arquitectura.

En cuanto a los **procesos para la estabilización de la ocupación temporal**, la Diputación ha realizado también diversas actuaciones de **apoyo a los gobiernos locales**, entre las que destacan el análisis de la temporalidad, el diseño del plan de estabilización y el asesoramiento jurídico en recursos humanos. Ello ha supuesto la revisión de **3.000 expedientes de personal y una propuesta de 868 plazas a estabilizar para más de sesenta ayuntamientos**, coniendo con aquellos que disponen de menor estructura técnica o bien con aquellos que tienen menos habitantes.

elDiario Brands

Lo más... Leído Comentado


El precio en cada gasolinera esta semana: consulta la gasolina más barata de la zona  elDiario.es


Vive incendio el Congreso con graves insultos machistas a Irene Montero  José Enrique Monreal

Alemania protesta contra Qatar y la FIFA: los jugadores se lesion la boca tras prohibirles el uso del brazalete LCTE  Alberto Ortiz

La Guardia Civil vuelve a detener al propietario de la única planta de procesamiento de CBD en España  Lucas Marco

Los conservadores del Poder Judicial exigen poder votar al candidato de los progresistas al Constitucional  Elena Herrera

"Nicht" deja la política para cumplir su promesa de estar ocho años: "No gana ni un euro más y no cambiamos de barrio frente mis compromisos"  Francisco J. Jiménez

 **Recibe nuestros boletines**

Adelanto para sociedades

Cultura

Internacional

Educación

Desalambre

Cuarto propio

Consumo claro

Andalucía

Euskadi

Catalunya

Introduzca aquí tu email

Apúntate

elDiarioBrands

Casas, oficinas y tiendas han cambiado de look: así es el boom del diseño y el interiorismo en... 

Cuatro beneficios de tener sexo con la regla 

Adrenalina, otoño y Castilla-La Mancha: una combinación perfecta 

El Nacional

(digital, català i castellà)



Deliber que l'Administració pública comença a ser més professionalitzada per atraure la competència que s'ha de fer per atraure? En un reportatge que la **Diputació de Barcelona realitza perquè les persones amb talent pugui trobar els llocs de treball dels governs locals de la província.**

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 45 anys i per tant, se preveu que bona part de la força laboral que tenim que no haurà tornat de cà. Així, necessitem que en la província catalana, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.



El Departament de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure.

Per atreure i retenir a experts tècnics i professionals, la **Diputació treballa per trobar els llocs de treball dels governs locals de la província catalana com a una oportunitat professional i social més atractiva.** És així que, mitjançant la iniciativa de la Diputació, es gestiona i desenvolupa oportunitats professionals i personals dels treballadors dels governs locals de la província de Barcelona, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent.

Reporte als ajuntaments
La Diputació de Barcelona se centra a ajudar per trobar més talent per a les seves entitats, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província catalana.



La Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Govern Local i Catalana de Recerca i Selecció de Talent de la Diputació de Barcelona treballa per atraure i retenir a experts tècnics i professionals, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província de Barcelona, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent.

Un altre reportatge que la Diputació de Barcelona se centra a ajudar per trobar més talent per a les seves entitats, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província catalana.



La Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure.

Què és el servei de Recerca i Selecció de Talent? El servei de Recerca i Selecció de Talent de la Diputació de Barcelona treballa per atraure i retenir a experts tècnics i professionals, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província de Barcelona, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent.

Més informació a elnacional.

El Departament de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure. En un reportatge que la Diputació de Barcelona realitza perquè les persones amb talent pugui trobar els llocs de treball dels governs locals de la província catalana.



Deliber que l'Administració pública comença a ser més professionalitzada per atraure la competència que s'ha de fer per atraure? En un reportatge que la **Diputació de Barcelona realitza perquè les persones amb talent pugui trobar els llocs de treball dels governs locals de la província.**

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 45 anys i per tant, se preveu que bona part de la força laboral que tenim que no haurà tornat de cà. Així, necessitem que en la província catalana, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.



El Departament de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure.

Per atreure i retenir a experts tècnics i professionals, la **Diputació treballa per trobar els llocs de treball dels governs locals de la província catalana com a una oportunitat professional i social més atractiva.** És així que, mitjançant la iniciativa de la Diputació, es gestiona i desenvolupa oportunitats professionals i personals dels treballadors dels governs locals de la província de Barcelona, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent.

Reporte als ajuntaments
La Diputació de Barcelona se centra a ajudar per trobar més talent per a les seves entitats, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província catalana.



La Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Govern Local i Catalana de Recerca i Selecció de Talent de la Diputació de Barcelona treballa per atraure i retenir a experts tècnics i professionals, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província de Barcelona, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent.

Un altre reportatge que la Diputació de Barcelona se centra a ajudar per trobar més talent per a les seves entitats, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província catalana.



La Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure.

Què és el servei de Recerca i Selecció de Talent? El servei de Recerca i Selecció de Talent de la Diputació de Barcelona treballa per atraure i retenir a experts tècnics i professionals, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent, que ofereix un servei de Recerca i Selecció de Talent a les entitats de la província de Barcelona, mitjançant el servei de Recerca i Selecció de Talent.

Més informació a elnacional.

El Departament de Recursos Humans de la Diputació de Barcelona treballa per atraure la competència que s'ha de fer per atraure. En un reportatge que la Diputació de Barcelona realitza perquè les persones amb talent pugui trobar els llocs de treball dels governs locals de la província catalana.

CONTINGUT OFERT PER



Ocupació pública. Suport

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació de Barcelona assumirà els processos selectius dels ajuntaments de menys de 20.000 habitants que necessitin incorporar personal qualificat a les seves plantilles. Aquesta futura línia de selecció de personal ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal

Lera Bau

SHUTTERSTOCK



L'administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà els pròxims anys. Per aquesta raó, la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

En el dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals tenen més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tenen menys de 35. Vist això, durant la pròxima dècada més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat. Per donar resposta a aquesta preocupant situació, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixement perquè percebin l'administració local com una sortida professional a tenir molt en compte.

I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promouvint pràctiques remunerades en els governs locals i fent canvis en els processos de selecció, entre altres accions.

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a l'administració, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a portar a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la Diputació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desiguen. L'objectiu és contrarestar la falta de mitjans tècnics que patixen aquestes administracions, vetllar per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantir l'optimització dels recursos públics.

Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de

Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal. En aquest sentit, la Diputació ha portat a terme diverses accions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Aquest procés ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de 60 ajuntaments, que són els que disposen de menys estructura

TEMPORALITAT

S'ha proposat l'estabilització de 868 places públiques en més de 60 ajuntaments

tècnica i els que tenen menys habitans. D'altra banda, un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la feina que ja s'està portant a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels Consells Comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos. Aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

La Diputació de Barcelona treballa per arribar als 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província, d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de les Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda Global per al 2030.

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernal/captacio-de-talent

Empresa pública

Los gobiernos locales apuestan por la captación de nuevo talento

La Diputación de Barcelona asumirá los procesos selectivos de los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes que precisen incorporar personal cualificado en sus plantillas.

Esta futura línea de selección de personal ha comenzado este 2022 con los procesos para la estabilización de la ocupación temporal.



La Administración pública necesita los mejores perfiles profesionales para afrontar la transformación que vivirá en los próximos años. Por este motivo, la Diputación de Barcelona trabaja para que las personas con talento puedan vivir los puestos de trabajo de los gobiernos locales de la provincia.

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales tienen más de 41 años y, por cada 10 personas que tienen más de 55 años, solo hay tres que tienen menos de 35. Con esto, esta próxima década más del 27% de los empleados públicos se habrán jubilado. Para dar respuesta a esta preocupante situación, la Diputación trabaja para motivar a los estudiantes universitarios con habilidades y conocimientos para que perciban la administración local como una salida profesional a tener muy en cuenta.

Y lo quiere hacer potenciando la comunicación, organizando eventos específicos, promoviendo prácticas remuneradas en los gobiernos locales y haciendo cambios en los procesos de selección, entre otras acciones.

Y lo quiere hacer potenciando la comunicación, organizando eventos específicos, promoviendo prácticas remuneradas en los gobiernos locales y haciendo cambios en los procesos de selección, entre otras acciones.

Apoyo a los ayuntamientos

La Diputación de Barcelona no solo se esfuerza por captar nuevo talento para su administración, sino que también ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes a llevar a cabo sus procesos selectivos.

En este sentido, el Área de Innovación, Gobierno Local y Cohesión Territorial de la Diputación asumirá la gestión de los procesos de selección de aquellos ayuntamientos que lo deseen. El objetivo es contrarestar la falta de medios técnicos que sufren estas administraciones, velar por la eficiencia y la eficacia necesarias y garantizar la optimización de los recursos públicos.

Esta futura línea permanente de selección de personal para los gobiernos locales de la provincia de Barcelona ha comenzado este 2022 con los procesos para la estabilización de la ocupación temporal. En este sentido, la Diputación ha realizado diversas acciones de apoyo a los gobiernos locales, entre las que destacan el análisis de la temporalidad, el diseño del plan de estabilización y el asesoramiento jurídico en recursos humanos. Este proceso ha supuesto la revisión de 3.000 expedientes de personal y una propuesta de 868 places a establir per a més de 60 ajuntaments, calculant-los amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o béien amb aquells que tenen menys habitants.

- Contribuyentes de 18 comunidades autónomas que pagan un plus por el mayor impuesto de patrimonio.
- Beneficiarios, la región de norte a sur que el gas no les paga.

Per otro lado, un nuevo soporte impulsado por la Diputación de Barcelona se suma al trabajo que ya se está llevando a cabo en colaboración con los ayuntamientos, a través de los consejos comarcals. És el suport i la assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases de aquests processos. Aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Més informació en: www.diba.cat/web/assistenciagovernal/captacio-de-talent

Compromiso con los ODS

La Diputación de Barcelona trabaja para alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y desarrolla su acción de apoyo a los gobiernos locales de la provincia, de acuerdo con estos ODS, que fueron proclamados por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 25 de septiembre de 2015 y forman parte de la Agenda Global para 2030.

La més edició La última

- 1 **Mare de ràbia: la filla de Oscar Casco Amador**
- 2 **Telecinco culpa a una excolaboradora de 'Madrugada' per revelar els ODS del 'Madrugada'**
- 3 **El Parlament Europeu i Espanya poden recular en la seva decisió de pagar el cost de la immigració**
- 4 **El Tribunal de Justícia de la UE ordena a Espanya que pagui el cost de la immigració**
- 5 **Crònica: una estratègia 'bàrbara' com a via de la pau?**

Accés subscriptors | Q

El Temps

OPINIÓ POLÍTICA CULTURA INVESTIGACIÓ LA REVISTA GALERIES VINYETES HEMEROTECA SUBSCRIU-T'HI

SÈRIES DER SPIEGEL EL TEMPS DE LES ARTS QUIOSCOS

Portada / Articles

El Temps
Hem fet el número 2.000!
Celebrem-ho amb nosaltres:

Subscripció en paper
amb versió digital
129,90€

Subscripció en paper
amb versió digital
90€

Subscripció digital
amb versió digital
29,90€

CONTINGUT PATROCINAT

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació de Barcelona busca talent jove per incorporar-lo a l'Administració pública i ofereix els seus serveis als ajuntaments per poder captar-ne.

Per *El Temps*

28.11.2022



MÉS POPULARS

- Fer política independentista**
La tesi d'ERC s'està demostrant falsa
Per *Albert Baran*
- "Indubtablement, Jaume I és el pare de la pàtria, de la catalanitat completa"**
Parlem amb David Garrido, premi Maquetat d'Honor
Per *Manuel Lillo*
- L'emprenca de Fuster: imatges inèdites i nous testimonis**
Parlen Lluís Llach, Ramon, Damià Keown i Verònica Orca
Per *Alex Mèlhan*
- Sentenciats a The Outlaws**
Serie
Per *Toni de la Torre*
- Un Mundial de targeta roja**
La ombra de la seva fàbbrica a l'Estat autodemocràtic de Qatar
Per *Maiatz Pérez*

Els 20 més populars

Més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. / Imatge: SHUTTERSTOCK

Segueix-nos a Facebook per assabentar-te dels nostres darrers reportatges

Sabíes que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la **Diputació de Barcelona** treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, **més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat**.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per **motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte**. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també **ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius**.

En aquest sentit, l'**Àrea d'Innovació, Governs Locals i Cohesió**

DESCOBREIX ELS 26 POBLES DE LA COMUNITAT VALENCIANA AMB MENYS DE 100 HABITANTS

Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'establiment de l'ocupació temporal.




image: SHUTTERSTOCK

Tens dret a rebre en català el menú

El Temps
Hem fet el número 2.000!
Celebrem-ho amb nosaltres:

Subscripció en paper
amb versió digital
129,90€

Subscripció en paper
amb versió digital
90€

Subscripció digital
amb versió digital
29,90€

Subscripció al butlletí

Rep les novetats d'El Temps al teu correu:


Un nou suport impulsat per la **Diputació de Barcelona** se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'establiment de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'establiment i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la **revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments**, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a www.diba.cat/web/assistencia/governlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.


Subscriu-te a El Temps i tindràs accés il·limitat a tots els continguts.

El Temps

© 1984 — 2022

SEGUÏX-NOS



SUBSCRIBIU-TE AL BUTLLETÍ

He llegit i accepto la [Política de Privacitat](#)

La videoteca que ens uneix
Entra-hi

LA GRAN VIDEOTECA DE LES ILLES BALEARS CATALANS

NO MÉS POT

Q 14/11/2022
el TRIANGLE
1 1 1

EL TRIANGLE TV ACTUALITAT + OPINIÓ COMERCIAL ECONOMIA EMPREMS LES PÀGINES CULTURA L'OPINIÓ

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació de Barcelona busca reclutar els estudiants universitaris perquè vegin l'Administració local com una sortida professional

Diputació de Barcelona | 28 de novembre de 2022 | 12:04 pm



Foto: M. Gual / Diputació de Barcelona

Sabies que l'Administració pública recluta els millors perfils professionals per atreure la transformació que vivim en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent pagin i trobin els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 40% dels treballadors dels governs locals té més de 45 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que menys que tenen de 25. Això significa que, en la província de Barcelona, més del 27% dels ocupats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per reclutar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vet les potencialitats i capacitacions, organitzant esdeveniments esportius, promoció de plaques i trofeus als governs locals i, també, fent cursos en els processos de selecció, entre d'altres accions.



La Diputació de Barcelona treballa perquè els estudiants vegin l'Administració local com una sortida professional de futur / Diputació de Barcelona

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona comença a treballar per captar nou talent per a la institució, així que també ajudarà els ajuntaments de més de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Govern Local i Cohesió Territorial de la corporació assessorarà la gestió dels processos d'aquests ajuntaments que ho desitgin, per així complementar la manca de màrquers tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantir l'optimització dels recursos públics. Aquesta feitura té la pretensió de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.



La Diputació de Barcelona treballa perquè els ajuntaments de més de 20.000 habitants trobin a dia de hui una sortida professional per a la seva feina / Diputació de Barcelona

De nou expert i pagat per la Diputació de Barcelona se'n van a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels comitès consorciats. És el suport i l'assessoria de personal tècnic per a tributaris i regidors en els processos de selecció, abet cosa el disseny i l'elaboració de les bases d'aquesta processos, aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses accions de suport als governs locals, entre les quals: desdoblament i extensió de la seva plantilla, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en ocasions humanes. Això ha respost la necessitat de jocs expeditors de personal i una resposta de 168 places a estabilitzar per a més de setanta ajuntaments, vetllant sobretot aquells que disposen de menys estructura tècnica i ha estat agraïda que tinguin nous habitants.

Més informació: www.diba.cat/ru/ajuntaments/governlocal/ocupacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 12 objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província al llarg dels anys 2022, que seran promoguts per l'Àrea de Govern i Relacions Cíviques el 22 de setembre de 2022 i començant a partir d'Agrós el 2023 per a 2026.

Nadje te da más

- Más libros
- El mejor compañero de aventuras
- Más historias

renfe

NOTES ESPECIALS

Treballen per l'emergència climàtica

El nostre comitè de seguiment ambiental treballa en un treball conjunt amb el sector empresarial, polític, científic i social de manera àgil per a la sostenibilitat de la província de Barcelona.

NOTÍCIES MÉS LLIGUES

La Direcció de la Federació BarCELONA de Futbol, de Futbol Sala i de Futbol Base

El Departament de Salut de la Diputació de Barcelona ha aprovat el Pla de Salut 2023

Barcelona celebra el 100è aniversari de la Diputació de Barcelona

El Pla d'Innovació i Recerca de la Diputació de Barcelona ha estat aprovat

El primer pla de contingència de la Diputació de Barcelona

Tecnològica

Descubre cómo el lento conectado no tiene límites.

Más Conectividad

Federació de la Caixa

El món de demà depèn de l'educació d'avui

Descoberta la nova manera de treballar amb la Caixa

La Mira (digital, català)

☰
[LA MIRA]
Inicia sessió [Subscriu't](#)

Els governs locals aposten per la captació de nou talent



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys / Shutterstock

Sabíeu que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.




La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur / Shutterstock

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes

administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.



La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent / Shutterstock

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establitzar per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

Contingut ofert per la Diputació de Barcelona

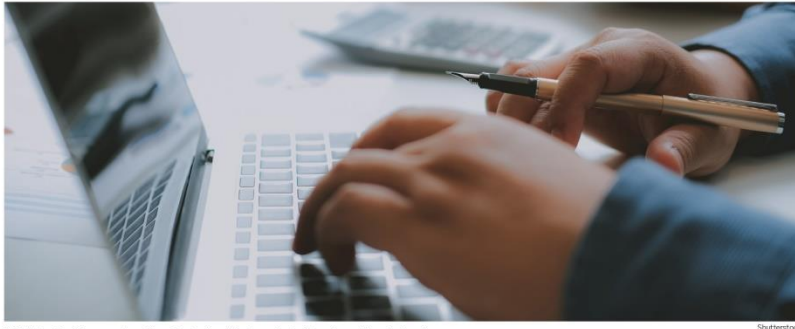
Rep el nostre butlletí setmanal

ENVIJA

He llegit i accepto la [Política de Privacitat](#)

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació treballa perquè els joves percebin l'Administració local com una sortida professional



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys



La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur



La Diputació de Barcelona ajudarà als ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt

en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

SUPPORT ALS AJUNTAMENTS
La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquests ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, veïllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos pú-

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 que té més de 55 anys, només n'hi ha tres de menys de 35

blics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'establiment de l'ocupació temporal.

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'establiment de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla

d'establiment i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació

www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

Los gobiernos locales apuestan por la captación de nuevo talento

La Diputación trabaja para que los jóvenes perciban la Administración local como salida profesional



La Administración pública necesita perfiles profesionales cualificados para afrontar la transformación que vivirá en los próximos años



La Diputación de Barcelona trabaja para que los universitarios perciban la Administración local como una salida profesional de futuro



La Diputación de Barcelona ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes a llevar a cabo sus procesos selectivos para la captación de talento

Sabías que la Administración pública necesita los mejores perfiles profesionales para afrontar la transformación que vivirá en los próximos años? Es por este motivo que la Diputación de Barcelona trabaja para que las personas con talento puedan nutrir los puestos de trabajo de los gobiernos locales de la provincia.

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales tienen más de 41 años, y por cada 10 personas que tienen más de 55 años, solo hay tres que en tengan menos de 35. Eso supondrá que, en la próxima década, más del 27% de los empleados públicos se habrán jubilado.

Para dar respuesta a esta preocupante situación, la Diputación trabaja para motivar a los estudiantes universitarios con habilidades y conocimiento para que perciban la Administración local como una salida profesional a tener

may en cuenta. Y lo quiere hacer potenciando la comunicación, organizando eventos específicos, promoviendo prácticas remuneradas en los gobiernos locales y, también, haciendo cambios en los procesos de selección, entre otras acciones.

SOPORTE A AYUNTAMIENTOS
La Diputación de Barcelona no solo se esfuerza por captar nuevo talento para la institución, sino que también ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes a llevar a cabo sus procesos selectivos.

En este sentido, el Área de Innovación, Gobiernos Locales y Cohesión Territorial de la corporación asumirá la gestión de los procesos de aquellos ayuntamientos que lo deseen, para de este modo contrarestar la falta de medios técnicos que sufren estas administraciones, velando por la eficiencia y la eficacia necesarias y garantizando la

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales tiene más de 41 años, y por cada 10 que tienen más de 55 años, solo tres tienen menos de 35

optimización de los recursos públicos. Esta futura línea permanente de selección de personal para los gobiernos locales de la provincia de Barcelona ha comenzado este 2022 con los procesos para la estabilización de la ocupación temporal.

Un nuevo soporte impulsado por la Diputación de Barcelona se suma al trabajo que ya se está llevando a cabo en colaboración con los ayuntamientos, a través de los consejos comarcales. Es el soporte y la asistencia de personal técnico para tribunales y órganos en los procesos de selección, así como el diseño y la elaboración de las bases de estos procesos; esta acción está focalizada en perfiles de ingeniería y de arquitectura.

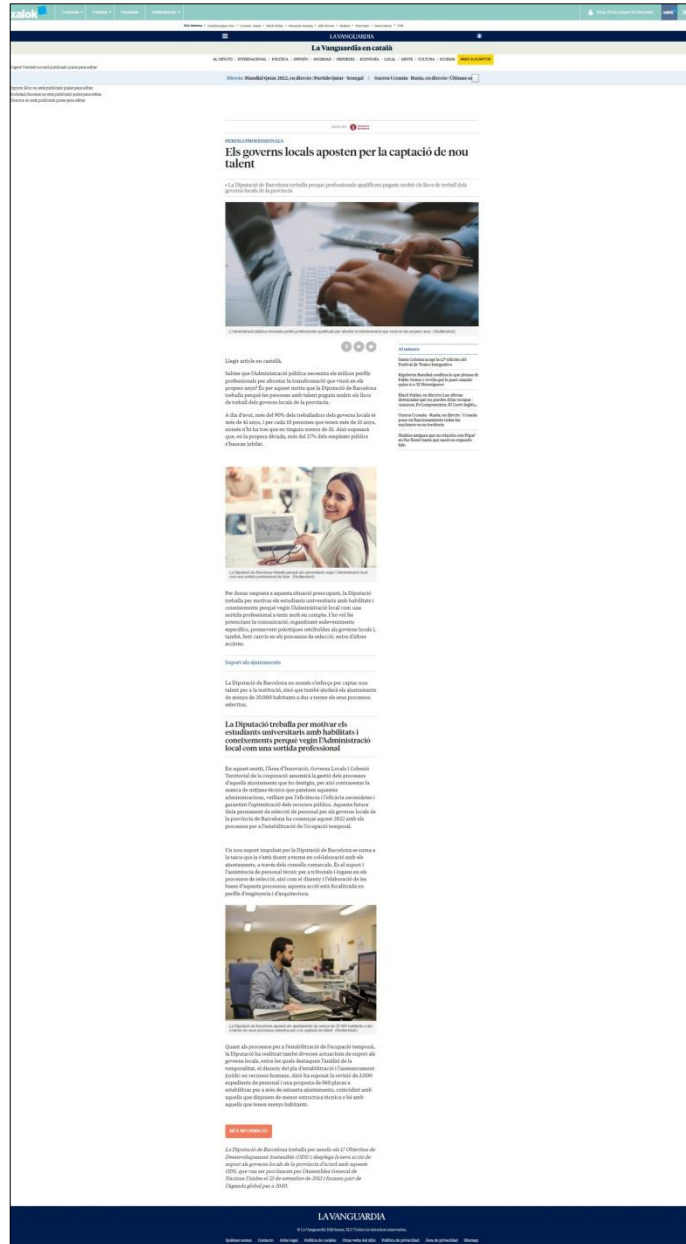
En cuanto a los procesos para la estabilización de la ocupación temporal, la Diputación ha realizado también diversas actuaciones de apoyo a los gobiernos locales, entre las que destacan el análisis de la temporalidad, el diseño del

plan de estabilización y el asesoramiento jurídico en recursos humanos. Ello ha supuesto la revisión de 3.000 expedientes de personal y una propuesta de 868 plazas a estabilizar para más de sesenta ayuntamientos, coincidiendo con aquellos que disponen de menor estructura técnica o bien con aquellos que tienen menos habitantes.

Más información

www.diba.cat/es/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent


La Diputación de Barcelona trabaja para alcanzar los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y despliega su acción de apoyo a los gobiernos locales de la provincia de acuerdo con estos ODS, que fueron proclamados por la Asamblea General de las Naciones Unidas el 25 de septiembre de 2015 y forman parte de la Agenda global para 2030.



La Vanguardia
La Vanguardia en català

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

«La Diputació de Barcelona treballa perquè professionals qualificats puguin sentir les portes de treball dels governs locals de la península»



Un article en castellà

Salvo que el ciudadano de a pie no sepa nada de política, los gobiernos locales de la península apostan por atraer a los profesionales más cualificados que se van de los grandes centros urbanos. Es un sector que, en el momento actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales de la península son de 45 años, pero cada 10 personas que se van de la zona, entran 10 personas que se incorporan a la zona de trabajo. Así, según se va a ir ampliando el rango de edad, más del 25% de los empleados públicos de la zona serán de 45 años.

Por tanto, según se va ampliando el rango de edad, la Diputación de Barcelona se va convirtiendo en una zona de trabajo más atractiva para los profesionales más cualificados que se van de los grandes centros urbanos. Es un sector que, en el momento actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

Support als estudiants

La Diputació de Barcelona es dedica cada dia a ajudar i orientar a més de 10.000 estudiants de dia a venir al seu procés de selecció.

La Diputació treballa per motivar als estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vagin l'administració local com una sortida professional

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Ciència i Col·laboració Social de la Diputació treballa amb els estudiants de l'Àrea de Recerca i Desenvolupament de la Universitat de Barcelona, per aconseguir que els estudiants de la universitat de Barcelona siguin més atractius per a les administracions locals de la península. Aquesta feina es fa mitjançant la creació de programes de formació i orientació professional que ajudin a les administracions locals a atraure i retenir el talent més qualificat.

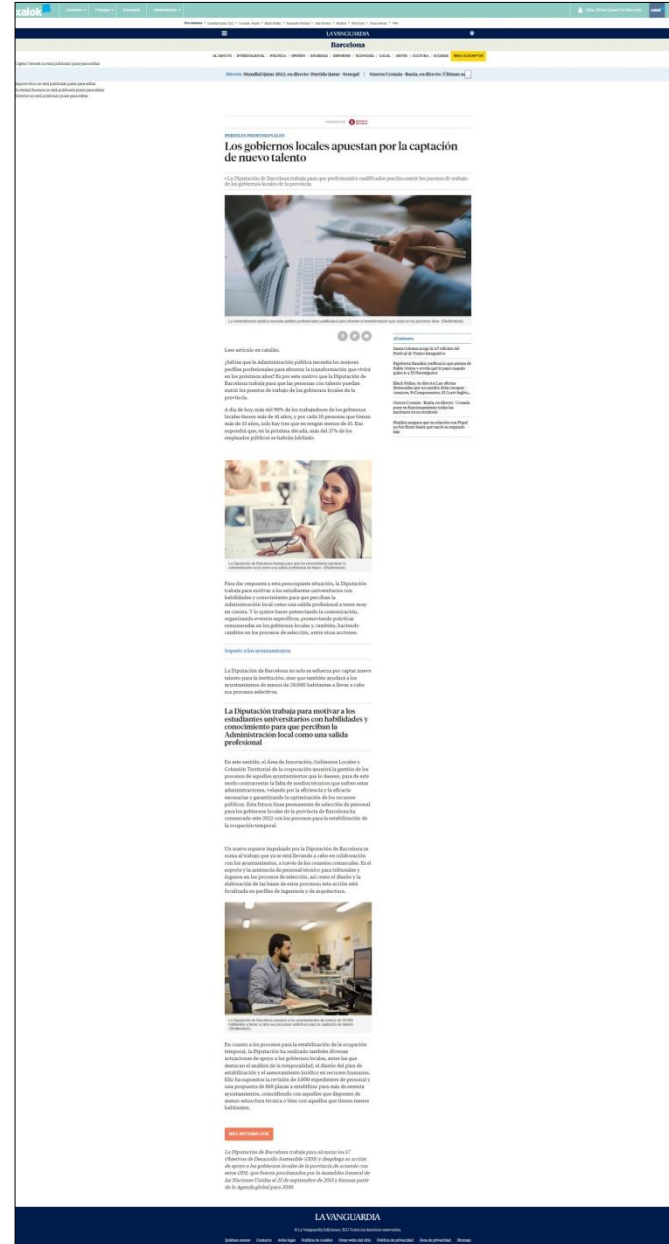
Un dels aspectes més importants és la formació i orientació professional dels estudiants de la universitat de Barcelona, per aconseguir que els estudiants de la universitat de Barcelona siguin més atractius per a les administracions locals de la península. Aquesta feina es fa mitjançant la creació de programes de formació i orientació professional que ajudin a les administracions locals a atraure i retenir el talent més qualificat.

Més informació

La Diputació de Barcelona treballa perquè professionals qualificats puguin sentir les portes de treball dels governs locals de la península. És un sector que, en el moment actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

La Diputació de Barcelona treballa perquè professionals qualificats puguin sentir les portes de treball dels governs locals de la península. És un sector que, en el moment actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.


La Vanguardia



La Vanguardia
Barcelona

Los gobiernos locales apostan por la captación de nuevo talento

«La Diputación de Barcelona trabaja para que profesionales cualificados puedan sentir las puertas de trabajo de los gobiernos locales de la península»



Un artículo en català

Salvo que el ciudadano de a pie no sepa nada de política, los gobiernos locales de la península apostan por atraer a los profesionales más cualificados que se van de los grandes centros urbanos. Es un sector que, en el momento actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales de la península son de 45 años, pero cada 10 personas que se van de la zona, entran 10 personas que se incorporan a la zona de trabajo. Así, según se va a ir ampliando el rango de edad, más del 25% de los empleados públicos de la zona serán de 45 años.

Por tanto, según se va ampliando el rango de edad, la Diputación de Barcelona se va convirtiendo en una zona de trabajo más atractiva para los profesionales más cualificados que se van de los grandes centros urbanos. Es un sector que, en el momento actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

Support als estudiants

La Diputació de Barcelona es dedica cada dia a ajudar i orientar a més de 10.000 estudiants de dia a venir al seu procés de selecció.

La Diputació treballa per motivar a los estudiantes universitarios con habilidades y conocimientos para que vean en la Administración local como una salida profesional

En este sentido, el Área de Innovación, Ciencia y Colaboración Social de la Diputación de Barcelona trabaja con los estudiantes de la Universidad de Barcelona, para conseguir que los estudiantes de la universidad de Barcelona sean más atractivos para las administraciones locales de la península. Esta labor se realiza a través de programas de formación y orientación profesional que ayuden a las administraciones locales a atraer y retener el talento más cualificado.

Uno de los aspectos más importantes es la formación y orientación profesional de los estudiantes de la universidad de Barcelona, para conseguir que los estudiantes de la universidad de Barcelona sean más atractivos para las administraciones locales de la península. Esta labor se realiza a través de programas de formación y orientación profesional que ayuden a las administraciones locales a atraer y retener el talento más cualificado.

Más información

La Diputación de Barcelona trabaja para que profesionales cualificados puedan sentir las puertas de trabajo de los gobiernos locales de la península. Es un sector que, en el momento actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

La Diputación de Barcelona trabaja para que profesionales cualificados puedan sentir las puertas de trabajo de los gobiernos locales de la península. Es un sector que, en el momento actual, se está convirtiendo en uno de los más atractivos para los gobiernos locales de la península.

La Vanguardia

L'Opinió de L'Hospitalet (paper, català)

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

PUBLICITAT

S abies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.



La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur / Shutterstock

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a estabilitzar per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys / Shutterstock



La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants en els seus processos selectius de captació de talent / Shutterstock

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

DIPUTACIÓ DE BARCELONA

57

Metrópoli Abierta (digital, castellà)



La Administración pública necesita perfiles profesionales cualificados para afrontar la transformación que vivirá en los próximos años / Shutterstock

Los gobiernos locales apuestan por la captación de nuevo talento

La Administración pública necesita los mejores perfiles profesionales para afrontar la transformación de los próximos años y por ello ayuda a los ayuntamientos en sus procesos selectivos



METRÓPOLI

ACTUALIZADO: 25/11/2022 15:59 H.

ARCHIVADO EN [Diputació de Barcelona](#) [Pàg. Precariedad laboral](#)

A día de hoy, más del 90% de los trabajadores de los gobiernos locales tienen más de 41 años y, por cada diez personas que superan los 55 solo hay tres con menos de 35. Eso supondrá que, en la próxima década, **más del 27% de los empleados públicos se habrán jubilado**.

Para dar respuesta a esta preocupante situación, la **Diputación** trabaja para motivar a los estudiantes **universitarios** con habilidades y conocimiento para que perciban la Administración local como una **salida profesional** a tener muy en cuenta. Y lo quiere hacer potenciando la comunicación, organizando eventos específicos, promoviendo prácticas remuneradas en los gobiernos locales y, también, haciendo cambios en los procesos de selección, entre otras acciones.



La Diputación trabaja para que los universitarios vean una salida profesional en la Administración / Shutterstock

SOPORTE A LOS AYUNTAMIENTOS

La Diputación de Barcelona no solo se esfuerza por captar **nuevo talento** para la institución, sino que también **ayudará** a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes a llevar a cabo sus **procesos**

Metrópoli recomienda

- 1 **EL PUEBLO DE LA CIUDAD**
El manifiesto contra Colau: "practica la persecución del discrepante y crea batallas y enemigos"
- 2 **EXTREMERA**
Barcelona pone el foco en Japón y la India para aumentar sus vuelos intercontinentales
- 3 **EL PUEBLO DE LA CIUDAD**
Vecinos y comerciantes de Sant Ramon están contra la inseguridad y se conjuran para erradicarla
- 4 **EL PUEBLO DE LA CIUDAD**
La huelga de Correos obstaculizará el servicio de entrega de paquetes por el Black Friday
- 5 **OSERTI VILA**
Una niña de 11 años en la manifestación del Raval: "No me siento segura en este barrio"

Newsletter

Si eres de Barcelona, esto te interesa: suscríbete al boletín de Metròpoli para recibir las noticias más importantes sobre la ciudad.

¡Únete!

selectivos.

En este sentido, el **Área de Innovación, Gobiernos Locales y Cohesión Territorial** de la corporación asumirá la **gestión** de los procesos de aquellos ayuntamientos que lo deseen, para de este modo **contrarrestar la falta de medios técnicos que sufren estas administraciones, velando por la eficiencia y la eficacia necesarias y garantizando la optimización de los recursos públicos**. Esta futura línea permanente de selección de personal para los gobiernos locales de la provincia de Barcelona ha comenzado este 2022 con los procesos para la **estabilización de la ocupación temporal**.



La Diputación ayudará a los ayuntamientos de menos de 20.000 habitantes en los procesos selectivos / Shutterstock

ASISTENCIA Y ASESORAMIENTO

Un nuevo soporte impulsado por la Diputación de Barcelona se suma al trabajo que ya se está llevando a cabo en colaboración con los ayuntamientos, a través de los **consejos comarcales**. Es el soporte y la **asistencia de personal técnico** para tribunales y órganos en los procesos de selección, así como el **diseño y la elaboración de las bases de estos procesos**; esta acción está focalizada en perfiles de ingeniería y de arquitectura.

En cuanto a los **procesos para la estabilización de la ocupación temporal**, la Diputación ha realizado también diversas actuaciones de apoyo a los gobiernos locales, entre las que destacan el análisis de la **temporalidad**, el **diseño del plan de estabilización** y el **asesoramiento jurídico** en recursos humanos. Ello ha supuesto la **revisión de 3.000 expedientes de personal** y una **propuesta de 868 plazas** a estabilizar para más de sesenta ayuntamientos, coincidiendo con aquellos que disponen de menor estructura técnica o bien con aquellos que tienen menos habitantes.

Más información en www.diba.cat/es/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La **Diputación de Barcelona** trabaja para alcanzar los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** y despliega su acción de apoyo a los **gobiernos locales** de la provincia de acuerdo con estos ODS, que fueron proclamados por la **Asamblea General de las Naciones Unidas** el 25 de septiembre de 2015 y forman parte de la **Agenda global para 2030**.

Contenido ofrecido por la **Diputación de Barcelona**

Si quieres leer más noticias como esta y estar informado de la actualidad de Barcelona, descárgate nuestra app para **iOS** y **Android**.

Hoy te destacamos



El manifiesto contra Colau: "Practica la persecución del discrepante y crea batallas y enemigos"

25/11/2022 [Marcel Masferrer](#)



Barcelona pone el foco en Japón y la India para aumentar sus vuelos intercontinentales

25/11/2022 [Joan Sabana](#)



Vecinos y comerciantes de Sant Ramon estallan contra la inseguridad y se conjuran para erradicarla

25/11/2022 [Rubén Pacheco](#)



La huelga de Correos obstaculizará el servicio de entrega de paquetes por el Black Friday

25/11/2022 [Andrés Benito](#)


Món Terrassa (digital, català)

1 / 6

Aquest número és indicatiu del risc del producte. Així, 1/6 és indicatiu de menor risc i 6/6 és indicatiu de més risc.

Banco de Sabadell, S. A. està adherit al Fons Espanyol de Garantia de Dipòsits d'Entitats de Crèdit. La quantitat màxima garantida actualment pel fons esmentat és de 100.000 euros per dipositant.

CompteOnlineSabadell
M'interessa



MonTerrassa
☰



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afortar la transformació que viurà en els propers anys | Shutterstock

Contingut patrocinat

Captar nou talent, una aposta clara dels governs locals

La Diputació de Barcelona treballa per nodrir els llocs de feina de les administracions locals amb professionals qualificats





CENTROS OFICIALES TOYOTA

TERRASSA - RUBÍ - GRANOLLERS - MATARÓ

www.csmautomocio.com


Redacció
24/11/2022 12:44

Els governs locals aposten per la captació de nou talent. I és que davant del repte de la transformació que viurà l'Administració pública en els propers anys, es necessiten els millors perfils professionals. Per això, la **Diputació de Barcelona treballa per nodrir els llocs de feina dels governs locals** de la província amb persones amb talent.

La captació de nou talent és especialment important davant del fet que en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'haurà jubilat. I és que a dia d'avui, més del 90% dels treballadors de l'administració local té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres menors de 35. És doncs,

una situació que preocupa, i per aquest motiu, la Diputació posa especial èmfasi en motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin el servei públic com una sortida professional a tenir molt en compte.

I com ho fan? Potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.



La Diputació de Barcelona treballa perquè els universitaris vegin l'Administració local com una sortida professional de futur | Shutterstock

Support als ajuntament en els processos selectius

Però la Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius. En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació serà l'encarregada d'assumir la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que així ho demanin. I d'aquesta manera, s'aconsegueix contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions locals, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics.

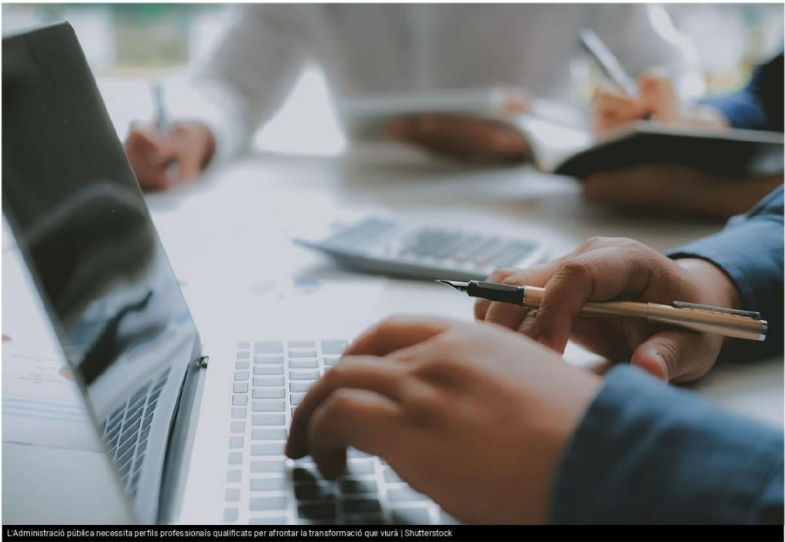
Aquest 2022 han començat els processos selectius per a la selecció de persones destinada a establir l'ocupació temporal dels governs locals de la província de Barcelona. La Diputació ha realitzat diverses actuacions de suport, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de

Menú Principal Cerca Naciódigital ACCEDIX REGISTRAT

BRANDED CONTENT

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

L'Administració local afronta un procés de transformació en un context on un 27% dels empleats públics s'hauran jubilat en una dècada



L'Administració pública necessita per als professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà | Shutterstock

Sabíeu que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la **Diputació de Barcelona** treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, **més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat**.

Per donar resposta a aquesta **situació preocupant**, la Diputació treballa per **motivar els estudiants universitaris** amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Suport als ajuntaments

La **Diputació de Barcelona** no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també **ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius**.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la **gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin**, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la

WhatsApp Twitter Facebook Telegram Email RSS


provincia de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'establització de l'ocupació temporal.

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als **processos per a l'establització de l'ocupació temporal**, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'establització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de **3.000 expedients de personal** i una proposta de **868 places a establitzar** per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a diba.cat

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) després de la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquells ODS que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

AMB EL SUPORT DE  Diputació Barcelona


Mostra el teu compromís amb NacióDigital.
Fes-te subscriptor per només **59,90€ a l'any**, perquè és el moment de fer pinya.

Fes-te subscriptor

Participació

Comenta aquesta notícia


Naciódigital

Segueix-nos a: 

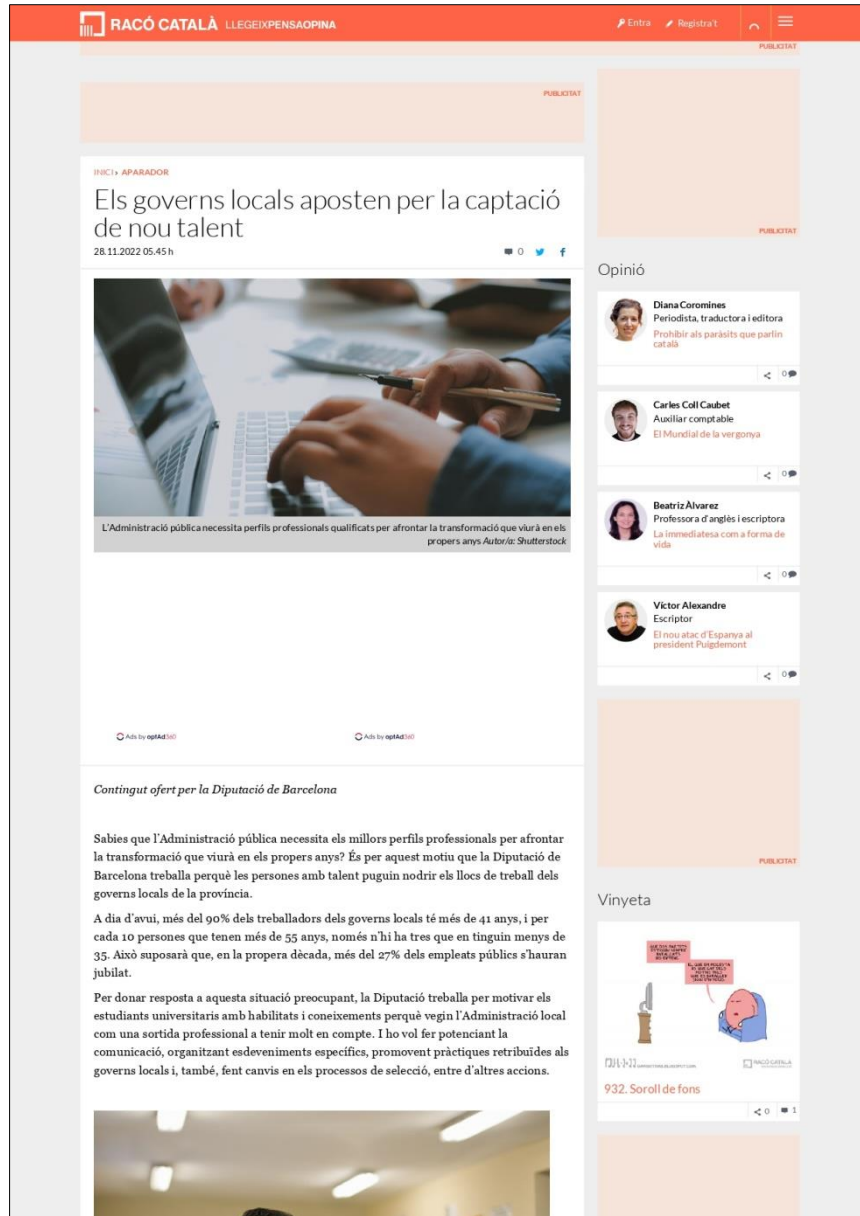
Cerca a NacióDigital:

Infomació corporativa
Audència certificada per ComScore
Notícies corporatives
Història de NacióDigital
Reconeixements
Publicitat
Contacta amb nosaltres
Avis legal
Política de privacitat

Edita: Edicions Digitals de Premsa Local SL
Tecnologia: Sobreviut.net
Llicència: CC BY-NC-ND
Míja associat a l'ACPC

Amb la col·laboració de:  Govern de Catalunya
Departament de la Presidència

Privacitat




RACÓ CATALÀ L·LEGEIXPENSAPINA

Entrar Registrar

INICI • APARADOR

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

28.11.2022 05:45h



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys Autor/a: Shutterstock

Opinió

- Diana Coromines**
Periodista, traductora i editora
Prohibir als paràsits que parlin català
- Carles Coll Causet**
Auxiliar comptable
El Mundial de la vergonya
- Beatriz Alvarez**
Professora d'anglès i escriptora
La immediatessa com a forma de vida
- Victor Alexandre**
Escriptor
El nou atac d'Espanya al president Puigdemont


Contingut ofert per la Diputació de Barcelona

Sabes que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

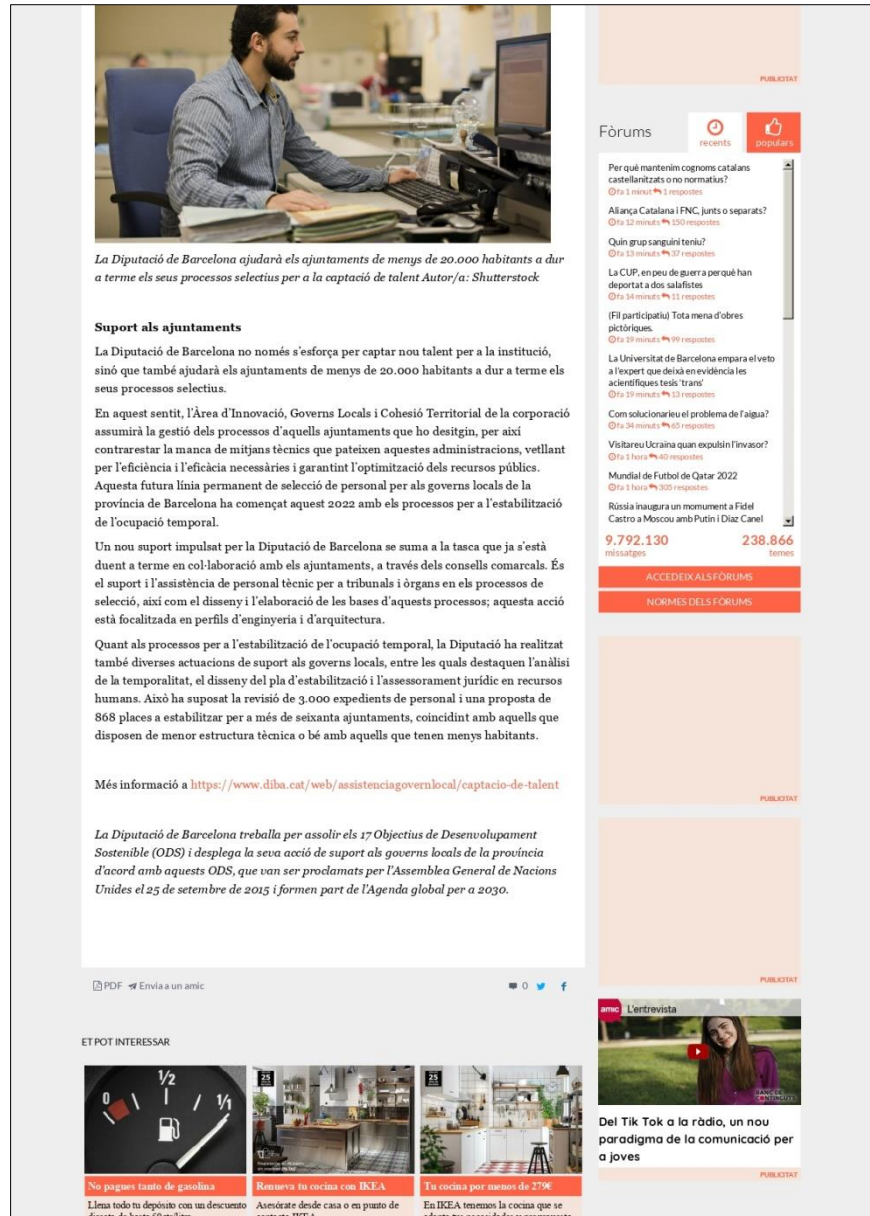
A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Vinyeta



932. Soroll de fons



Fòrums

- Per què mantenim cognoms catalans castellanitzats o no normats?
0ra 1 minut 1 respostes
- Aliança Catalana i FNC, junts o separats?
0ra 12 minuts 150 respostes
- Quin grup sanginari teniu?
0ra 13 minuts 17 respostes
- La CUP, en peu de guerra a perquè han deportat a dos salafistes
0ra 14 minuts 11 respostes
- IFI participatiu) Tota mena d'obres pictòriques.
0ra 19 minuts 99 respostes
- La Universitat de Barcelona empara el veto a l'expert que deixà en evidència les acadèmiques tesis 'trans'
0ra 19 minuts 13 respostes
- Com solucionarieu el problema de l'aigua?
0ra 24 minuts 40 respostes
- Visitarau Ucraïna quan expulsin Finsova?
0ra 1 hora 40 respostes
- Mundial de Futbol de Qatar 2022
0ra 1 hora 300 respostes
- Rússia inaugura un monument a Fidel Castro a Moscou amb Putin i Dae Camel

9.792.130 missatges 238.866 temes

ACCEDIX ALS FÒRUMS

NORMES DELS FÒRUMS

La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius per a la captació de talent Autor/a: Shutterstock

Support als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, vetllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'establiment de l'ocupació temporal.

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'establiment de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'establiment i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a <https://www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent>

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

PDF Envia a un amic

ET POT INTERESSAR

- No pagues tant de gasolina
- Renueva tu cocina con IKEA
- Tu cocina por menos de 279€

Llena todo tu depósito con un descuento directo de hasta 50€/litro

Aseesorate desde casa o en punto de contacto IKEA

En IKEA tenemos la cocina que se adapta a tus necesidades y presupuesto

Del Tik Tok a la ràdio, un nou paradigma de la comunicació per a joves

social.cat

menú

El diari digital de l'acció social a Catalunya

IRACÓ CATALA

Portada / Notícies / Treball

publicitat

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional

Treball Barcelona

Dilluns, 28 de novembre de 2022 | 10:30 h

0



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys | Shutterstock

Sigueix-nos a xarxes per estar al corrent de les últimes novetats

Redacció

Amb el suport de  Diputació Barcelona

Sabies que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

Suport als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

publicitat

Darreres notícies

Sindicats de salut criden a deixar de fer hores extra i desobrar toms la primera setmana de cada mes com a protesta



Barcelona subvenciona amb 80.000 euros extraescolars culturals, científiques i d'art



Deu propostes per simplificar els tràmits digitals amb l'administració pública i millorar la tasca social



Barcelona reactiva el protocol 'No Callem' per actuar contra agressions i assetjaments sexuals en espais d'oci nocturn



publicitat

Opinió

Maria Salazar Cayuela
Treballadora social
L'enveliment prematur en les persones amb discapacitat intel·lectual i el seu encaix en el mercat laboral

Fundació SER.GI
Entitat que realitza acció social a les comarques gironines
Habitatges d'ús turístic, la importància dels percentatges

Enric Canet
Membre del Casal dels Infants
Públic, que és ser públic?

Ricard Goma
Doctor en ciència política
La Renda Bàsica, tan necessària i (potser) no tan il·luny

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que pateixen aquestes administracions, veïllant per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal.

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a establir per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

Subscriu-te al **butlletí de Social.cat** per rebre les últimes novetats al teu correu.



CATEGORIES

Treball

ETIQUETES

administració pública • Diputació de Barcelona • governs locals • Treball

COMENTARIS

Mostra els comentaris (0)

publicitat

social.cat

El diari digital de l'acció social a Catalunya
© 2009 — 2022

SEGUEIX-NOS



SUBSCRIPCIÓ AL BUTLLETÍ DIARI

Adreça electrònica ALTA

He llegit i accepto la [Política de Privacitat](#)

EDITA:



MEMBRE DE:



AUDIÈNCIA:



AMB EL SUPORT DE:



RECOMENDEMENTS:

publicitat

Entrevista



"Com a conseller, soc el primer a denunciar que les condicions salarials del sector social no són les adequades"

Carles Campuzano
Conseller de Drets Socials

publicitat



El Centre d'Urgències i Emergències Socials de Barcelona: el servei que mai tanca la porta



Del Tik Tok a la ràdio, un nou paradigma de la comunicació per a joves

Tot Sant Cugat, Tot Cerdanyola, Tot Rubí (digital, català)

29/11/22 17:32 Els governs locals aposten per la captació de nou talent

contingut promocionat

**Diputació
Barcelona**

SOCIETAT

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació de Barcelona ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants en els seus processos selectius

[f](#) [t](#) [in](#) [wh](#) [m](#) [e](#)



L'Administració pública necessita perfils professionals qualificats per afrontar la transformació que viurà en els propers anys. | Shutterstock

per Departament de continguts
29 de novembre a de 2022

Sabíeu que **l'Administració pública necessita els millors perfils professionals** per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

Avui en dia, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i **per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35**. Això suposarà que, en la dècada vinent, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.



La Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, **la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris** amb habitatges i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent

https://www.totsantcugat.cat/actualitat/societat/governos-locales-aposten-captacio-nou-talent_2175546102.html 1/2

29/11/22 17:32 Els governs locals aposten per la captació de nou talent


contingut promocionat

**Diputació
Barcelona**

Support als ajuntaments

La Diputació de Barcelona no només s'esforça per captar nou talent per a la institució, sinó que també ajudarà els ajuntaments de menys de 20.000 habitants a dur a terme els seus processos selectius.

En aquest sentit, l'Àrea d'Innovació, Governos Locals i Cohesió Territorial de la corporació assumirà la gestió dels processos d'aquells ajuntaments que ho desitgin, per així contrarestar la manca de mitjans tècnics que patixen aquestes administracions, veient per l'eficiència i l'eficàcia necessàries i garantint l'optimització dels recursos públics. Aquesta futura línia permanent de selecció de personal per als governs locals de la província de Barcelona ha començat aquest 2022 amb els **processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal**.



La Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

Un nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el **suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció**, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a **l'estabilització de l'ocupació temporal**, la Diputació ha completat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a estabilitzar per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

[f](#) [t](#) [in](#) [wh](#) [m](#) [e](#)

https://www.totsantcugat.cat/actualitat/societat/governos-locales-aposten-captacio-nou-talent_2175546102.html 2/2

29/11/22 17:38

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

Ajertes vicaries, amb My Home

PRESDIGITAL · THE ECONOMY JOURNAL · SALIDAPRESS · CATALUNYAPRESS · VILAPRESS

VilaPRESS TE INFORMA

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

La Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província

f t in

Perquè Catalunya sigui segura també al mar

La Pura Blava aterria en la Península de El Prat

El handbòler de Viladecans, Sergio Garrote, elegit el millor jugador català de 2022

Sant Miquel aconseguirà la 10ª edició del Trofeu Molinere de Muntanyacort

Es Mossos d'Esquadra som al mar

Compartim elèctric i tenim el nostre propi sistema de distribució d'energia: començarem a fabricar el nostre propi sistema de distribució d'energia, el nostre i de la resta d'Espanya.

El Mossos d'Esquadra som al mar

La Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província

Sabes que l'Administració pública necessita els millors perfils professionals per afrontar la transformació que viurà en els propers anys? És per aquest motiu que la Diputació de Barcelona treballa perquè les persones amb talent puguin nodrir els llocs de treball dels governs locals de la província.

A dia d'avui, més del 90% dels treballadors dels governs locals té més de 41 anys, i per cada 10 persones que tenen més de 55 anys, només n'hi ha tres que en tinguin menys de 35. Això suposarà que, en la propera dècada, més del 27% dels empleats públics s'hauran jubilat.

Per donar resposta a aquesta situació preocupant, la Diputació treballa per motivar els estudiants universitaris amb habilitats i coneixements perquè vegin l'Administració local com una sortida professional a tenir molt en compte. I ho vol fer potenciant la comunicació, organitzant esdeveniments específics, promovent pràctiques retribuïdes als governs locals i, també, fent canvis en els processos de selecció, entre d'altres accions.

<https://www.vilapress.cat/articulo/municipios/2022-11-28/4088636-els-governos-locales-aposten-per-captacio-nou-talent>

1/3

29/11/22 17:38

Els governs locals aposten per la captació de nou talent

com augmenta la limpieza de sus calles

AL BAIX ELLOBREGAT OFERTES FLAIX del 12 al 28 de novembre

El Baix Llobregat A IN SALT DE BARCELONA

LO MAS LEIDO

LA VIDA ES PLENA DE PEL·LÍCULES

SUBTRAVELLING

El nou suport impulsat per la Diputació de Barcelona se suma a la tasca que ja s'està duent a terme en col·laboració amb els ajuntaments, a través dels consells comarcals. És el suport i l'assistència de personal tècnic per a tribunals i òrgans en els processos de selecció, així com el disseny i l'elaboració de les bases d'aquests processos; aquesta acció està focalitzada en perfils d'enginyeria i d'arquitectura.

Quant als processos per a l'estabilització de l'ocupació temporal, la Diputació ha realitzat també diverses actuacions de suport als governs locals, entre les quals destaquen l'anàlisi de la temporalitat, el disseny del pla d'estabilització i l'assessorament jurídic en recursos humans. Això ha suposat la revisió de 3.000 expedients de personal i una proposta de 868 places a estabilitzar per a més de seixanta ajuntaments, coincidint amb aquells que disposen de menor estructura tècnica o bé amb aquells que tenen menys habitants.

Més informació a www.diba.cat/web/assistenciagovernlocal/captacio-de-talent

La Diputació de Barcelona treballa per assolir els 17 Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) i desplega la seva acció de suport als governs locals de la província d'acord amb aquests ODS, que van ser proclamats per l'Assemblea General de Nacions Unides el 25 de setembre de 2015 i formen part de l'Agenda global per a 2030.

<https://www.vilapress.cat/articulo/municipios/2022-11-28/4088636-els-governos-locales-aposten-per-captacio-nou-talent>

2/3

ENLLAÇOS

20 Minutos

<https://www.20minutos.es/noticia/5078953/0/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent/>

Catalunya diari

<https://catalunyadiari.com/actualitat/governos-locales-aposten-captacio-nou-talent>

Catalunya News

<https://www.catalunyanews.cat/noticies/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent->

Catalunya Plural

<https://catalunyaplural.cat/extra/2020/11/25/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent/>

CatalunyaPRESS

<https://www.catalunypress.cat/article/barcelona/2022-11-28/4088629-captar-nou-talent-la-posta-dels-governos-locales>

Crónica Global

https://cronicaglobal.lespanol.com/global-content/gobiernos-locales-apuestan-por-captacion-nuevo-talento_744542_102.html

Diari de Sabadell

<https://www.diaridesabadell.com/2022/11/28/governos-locales-captacio-talent-diputacio-barcelona/>

Diari de Terrassa

<https://www.diarideterrassa.com/contingut-patrocinat/2022/11/28/governos-locales-captacio-talent-diputacio-barcelona/>

elDiario.es

https://www.eldiario.es/edcreativo/gobiernos-locales-apuestan-captacion-nuevo-talento_1_9736282.html

El Nacional

https://www.elnacional.cat/ca/politica/diba-captacio-nou-talent_922125_102.html

https://www.elnacional.cat/es/politica/diba-captacion-de-nuevo-talento_922125_102.html

El Periódico

<https://www.elperiodico.com/es/economia/20221128/gobiernos-locales-apuestan-captacion-nuevo-79050489>

El Temps

<https://www.eltmps.cat/article/19348/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent>

El Triangle

<https://www.eltriangle.eu/2022/11/28/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent/>

La Mira

<https://www.lamira.cat/pagina/1968/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent>

La Vanguardia

<https://www.lavanguardia.com/encatala/20221128/8621559/els-governos-locales-aposten-per-captacio-nou-talent-brl.html>

Metrópoli Abierta

https://www.metropoliabierta.com/vivir-en-barcelona/gobiernos-locales-apuestan-por-captacion-nuevo-talento_64724_102.html

Món Terrassa

<https://monterrassa.cat/contingut-patrocinat/captar-talent-aposta-governos-locales-299993/>

Nació digital

<https://www.naciodigital.cat/noticia/242476/diputacio-barcelona-governos-locales-aposten-captacio-nou-talent>

Racó Català

<https://www.racocatala.cat/aparador/57606/governos-locales-aposten-captacio-nou-talent>

Social.cat

<https://www.social.cat/noticia/17847/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent>

Tot Cerdanyola

https://www.totcerdanyola.cat/actualitat/societat/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent_2175584102_amp.html

Tot Rubí

https://www.totrubi.cat/actualitat/societat/els-governos-locales-aposten-per-la-captacio-de-nou-talent_2175585102.html

Tot Sant Cugat

https://www.totsantcugat.cat/actualitat/societat/governos-locales-aposten-captacio-nou-talent_2175546102.html

VilaPRESS

<https://www.vilapress.cat/articulo/municipios/2022-11-28/4088636-els-governos-locales-aposten-per-captacio-nou-talent>