

RECALL JURÍDIC - GSE**10 a 12 de juliol de 2021**
núm. 129**DIARIS OFICIALS****10.07.2021 núm. 164**

No s'ha publicat cap normativa d'interès per l'àmbit de la GSE o de les entitats locals, si bé, destaquem la publicació de:

1) [Llei 10/2021, de 9 de juliol, de treball a distància.](#)

Efectes: Aquesta Llei entrarà en vigor el dia següent a el de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat », excepte l'apartat dos de la disposició final primera, que modifica l'article 40 de el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que entrarà en vigor l'1 d'octubre de 2021.

Objecte: El treball a distància, entès com a treball que es realitza fora dels establiments i centres habituals de l'empresa i de què el teletreball és una subespècie que implica la prestació de serveis amb noves tecnologies, ha estat objecte de regulació tant en l'àmbit intern com en l'àmbit comunitari i internacional.

El treball a distància està definit en l'article 13 de el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, com aquell en què «la prestació de l'activitat laboral es realitzi de manera preponderant en el domicili del treballador o en el lloc lliurement elegit per aquest de manera alternativa al seu desenvolupament presencial al centre de treball de l'empresa »

El treball a distància, en la seva concepció clàssica de treball a domicili, s'ha vist superat per la realitat d'un nou marc de relacions i un **impacte de les noves tecnologies**. En l'actualitat, més que treball a domicili el que existeix és un treball remot i flexible, que permet que el treball es realitzi en nous entorns que no requereixen la presència de la persona treballadora en el centre de treball.

Objectiu de la norma: d'aquesta norma és proporcionar una **regulació suficient, transversal i integrada** en una norma substantiva única que doni respostes a diverses necessitats, **equilibrant l'ús d'aquestes noves formes de prestació de treball per compte d'altri** i els avantatges que suposen per a empreses i persones treballadores, d'un costat, i un marc de drets que satisfacin, entre altres, els principis sobre el seu caràcter voluntari i reversible, el principi d'igualtat de tracte en les condicions professionals, especialment la retribució inclosa la compensació de despeses, la promoció i la formació professional, l'exercici de drets col·lectius, els temps màxims de treball i els temps mínims de descans, la igualtat d'oportunitats en el territori, la distribució flexible de el temps de treball, així com els aspectes preventius relacionats bàsicament amb la fatiga física i mental, l'ús de pantalles de visualització de dades i els riscos d'aïllament.

Estructura de la llei i resum de les principals mesures: aquesta Llei s'estructura en quatre capítols, vint-i-articles, vuit disposicions addicionals, quatre disposicions transitòries i catorze disposicions finals, acompanyant-se de un annex.

- **Capítol I .- Disposicions generals:** s'estableix l'àmbit personal d'aplicació, incloent-hi tota forma de treball en què concorrin les condicions que preveu l'article 1.1 de l'Estatut dels Treballadors, les definicions de treball a distància, teletreball i treball presencial als efectes d'aquesta llei, limitacions, així com els principis d'igualtat de tracte i oportunitats i no discriminació.

- **Capítol II.- Acord de treball a distància:** recull, entre d'altres aspectes, les obligacions formals, subratllant el seu **caràcter voluntari** per les dues parts, l'adopció expressa d'un acord escrit amb un contingut mínim, ja de manera inicial o ja sobrevinguda, la no afectació a l'estatus laboral de la persona treballadora, l'exercici de la **reversibilitat**, el caràcter acordat de les modificacions de l'acord i l'ordenació de les prioritats d'accés, així com la remissió a la negociació col·lectiva en el procediment i criteris que han de seguir-se.

El **contingut mínim del contracte** de treball a distància ha d'incloure, com a mínim, els següents aspectes:

- a) **Inventari dels mitjans, equips i eines** que exigeix el desenvolupament del treball a distància concertat, inclosos els consumibles i els elements mobles, així com de la vida útil o període màxim per a la renovació d'aquests.
 - b) **Enumeració de les despeses** que pogués tenir la persona treballadora pel fet de prestar serveis a distància, així com la **forma de quantificació de la compensació** que obligatòriament ha d'abonar l'empresa.
 - c) **Horari de treball** de la persona treballadora i dins d'ell, si és el cas, regles de disponibilitat.
 - d) Percentatge i **distribució entre treball presencial i treball a distància**, si escau.
 - e) **Centre de treball** de l'empresa a què resta adscrita la persona treballadora a distància i on, si és el cas, desenvoluparà la part de la jornada de treball presencial.
 - f) **Lloc de treball** a distància triat per la persona treballadora per al desenvolupament de la feina a distància.
 - g) Durada de **terminis de preavís** per a l'exercici de les situacions de **reversibilitat**, si escau.
 - h) Mitjans de control empresarial de l'activitat.
 - i) **Procediment a seguir en el cas de produir-se dificultats tècniques** que impedeixin el normal desenvolupament de la feina a distància.
 - j) **Instruccions** dictades per l'empresa, amb la participació de la representació legal de les persones treballadores, **en matèria de protecció de dades**, específicament aplicables en el treball a distància.
 - k) **Instruccions** dictades per l'empresa, prèvia informació a la representació legal de les persones treballadores, **sobre seguretat de la informació**, específicament aplicables en el treball a distància.
 - l) **Durada de l'acord** de treball a distància.
- **Capítol III.- Drets de les persones treballadores a distància:**
 - drets vinculats a la carrera professional (formació i promoció professional),
 - drets relatius a la dotació i manteniment de mitjans i a l'abonament i compensació de despeses,
 - drets amb repercussió en el temps de treball (horari flexible i registre horari adequat),
 - dret a la prevenció de riscos laborals,
 - drets relacionats amb l'ús de mitjans digitals (intimitat i protecció de dades, dret a la desconexió digital, amb limitació de l'ús dels mitjans tecnològics de comunicació empresarial i de treball durant els períodes de descans),
 - drets col·lectius de les persones que treballen a distància.

- **Capítol IV.- Facultats d'organització, direcció i control empresarial en el treball a distància:** inclou la protecció de dades i seguretat de la informació, el compliment per la persona treballadora de les seves obligacions i deures laborals i les instruccions necessàries per preservar la empresa davant possibles bretxes de seguretat.

La norma recull també altres disposicions, no relacionades amb el treball a distància, com són, entre d'altres:

- **Disposició adicional sisena:** regula el **règim fiscal aplicable a la final de la «UEFA Women 's Champions League 2020»**, tenint en compte que el fet que fossin triades per la UEFA les ciutats de Bilbao i Sant Sebastià per albergar-hi la final de la «UEFA Women 's Champions League 2020» requereix la regulació d'un règim fiscal específic.
- **Disposició transitòria quarta:** s'introdueix a través d'aquesta Llei una reforma imprescindible i és que la posada en marxa dels **procediments de reconeixement de la prestació no contributiva d'Ingrés Mínim Vital**, regulada en el Reial decret llei 20/2020, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'ingrés mínim vital.

12.07.2021 núm. 165

- 1) [Reial Decret 520/2021, de 10 de juliol, pel que es disposa el cessament de José Manuel Rodríguez Uribes com Ministre de Cultura i Esport.](#)
- 2) [Reial Decret 532/2021, de 10 de juliol, pel que es nomena Ministre de Cultura i Esport a Miquel Octavi Iceta i Llorens.](#)
- 3) [Resolució de 21 de juny de 2021, de la Universitat Europea Miguel de Cervantes, per la qual es publica el pla d'estudis de Màster Universitari en Innovació i Recerca en Activitat Física a Poblacions Especials.](#)
- 4) Anunci de licitació de: Presidència del Consejo Superior de Deportes.
Objecte: [Servei de medicina assistencial per als usuaris de les instal·lacions de centre d'alt rendiment de Madrid i els residents de la residència Joaquín Blume de CSD.](#) Expedient: 202.100.000.072.

**12.07.2021 núm. 8455**

No s'ha publicat cap normativa d'interès per l'àmbit de la GSE o de les entitats locals, si bé destaquem la publicació de:

Ajuntament de Castellgalí

[ANUNCI sobre contractació de personal per a la piscina municipal.](#)

Ajuntament de Torroella de Montgrí

[ANUNCI sobre selecció de personal, mitjançant concurs oposició lliure, per a la cobertura del lloc de treball de tècnic/a de suport a la ciutadania, de l'àmbit de l'esport, en règim laboral fix, i la constitució d'una borsa de treball \(exp. D103.1-12/2021\).](#)

Diputació de Lleida

[ANUNCI sobre exposició pública de les bases específiques reguladores de subvencions de la Diputació de Lleida per al finançament de l'acció de promoció i foment de l'activitat física i l'esport a les comarques lleidatanes.](#)

Patronat municipal d'Esports de les Franqueses del Vallès

[EDICTE sobre exposició pública de l'estudi de viabilitat del contracte de concessió de servei per a la gestió del bar del camp de futbol de Corró d'Avall.](#)

**Ajuntament de Badalona**

[Aprovació Inicial del Projecte d'instal·lació de nou sistema de producció i distribució d'ACS i AFCH en el Camp de Futbol de Bufalà.](#)

[Aprovació inicial del Projecte de reparació i canvi de gespa del Camp de Futbol de Can Cabanyes.](#)

Ajuntament de Begues

[Aprovació definitiva del Reglament d'utilització d'equipaments i materials municipals.](#)

Ajuntament de Calella

[Aprovació de les bases reguladores de la convocatòria per a la provisió, amb caràcter temporal, d'una plaça de tècnic mitjà, pel desplegament del programa PECT Calella/Maresme - Sport City Lab: Laboratori urbà d'innovació en l'àmbit de l'esport.](#)

Ajuntament de Castellbisbal

[Aprovació definitiva del Projecte executiu i el Pla de seguretat i salut de les obres de substitució de l'enllumenat del camp de futbol, les pistes de tennis i la pista de frontó, per projectors LED.](#)

ALTRES PUBLICACIONS D'INTERÈS

PROTECCIÓ CIVIL DE CATALUNYA – PROCICAT

[Resum de les mesures de restricció per a la contenció de la COVID-19](#), a partir del 9 de juliol 2021

[Recull de preguntes freqüents \(FAQ's\) en relació a l'activitat esportiva](#) (actualitzades a 9 de juliol de 2021).

GENERALITAT DE CATALUNYA – DEPARTAMENT DE SALUT

[Infografia: Mesures contra la COVID-19 vigents des del 9 de juliol](#)

CONSEJO SUPERIOR DE DEPORTES – CSD

[Enquesta d'Hàbits Esportius a Espanya 2020: La pràctica esportiva augmenta un 6,1% en els últims cinc anys](#)

Al llarg del 2020 la taxa anual ha estat de l'59,6%, amb una bretxa de 11,6 punts percentuals entre homes i dones.

L'impacte de la COVID-19 es reflecteix especialment durant el període de confinament, moment en el qual el percentatge de les persones que van practicar esport baixa a l'41% en termes setmanals.

L'enquesta reflecteix, a més, que l'inici de la pràctica esportiva se situa majoritàriament abans dels 15 anys (65,1%).

L'estar en forma, la salut i la diversió o entreteniment són les principals motivacions dels ciutadans per a realitzar algun esport.

SECRETARIA GENERAL DE L'ESPORT I L'ACTIVITAT FÍSICA - SGEAF

[El Rally RACC Catalunya-Costa Daurada d'enguany es correrà íntegrament sobre asfalt](#)

El Reial Automòbil Club de Catalunya (RACC) ha presentat el recorregut del 56 RallyRACC Catalunya-Costa Daurada, que se celebrarà del 14 al 17 d'octubre i tindrà com a principal novetat el recorregut íntegrament sobre asfalt. El responsable de l'Acció Territorial de l'Esport de la Secretaria General de l'Esport i de l'Activitat Física, Santi Siquier, ha assistit avui virtualment a la presentació de l'itinerari.

La presència de l'asfalt varia notablement les connotacions de la prova, ja que des del 2010 havia tingut un recorregut mixt d'asfalt i terra. La nova normativa de la federació internacional (FIA), però, ha obligat els organitzadors a decantar-se per una de les dues fórmules. Això propiciarà novetats rellevants en un ral·li que tindrà tres etapes amb 19 trams, 10 dels quals diferents.

UNIÓ DE FEDERACIONS ESPORTIVES DE CATALUNYA

[Recull de notícies:](#)

1) Esports de muntanya: La FEEC col·labora amb el projecte social SPEY amb dues caminades a Collserola i l'Alt Empordà.

El programa europeu SPEY, dirigit des de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya (UFEC), té com a missió oferir solucions pràctiques a problemàtiques socials que intervenen en l'adopció en els joves d'ideologies i comportaments violents dins les societats europees. Una experiència que ha demostrat que, sense cap dubte, l'esport és una de les eines més efectives per a la cohesió social.

2) Golf: La FCG recupera el projecte Golf a les Escoles.

Després del tancament d'escoles per la pandèmia, la Federació Catalana de Golf ha recuperat el projecte Golf a les Escoles, creat el 2014. Malgrat les dificultats d'aquest curs, el programa ha tornat a l'activitat i hi han pogut participar més de 7.000 alumnes. En total, són més de 60 les escoles que cada any participen en aquesta iniciativa, amb la col·laboració dels clubs i camps de golf catalans per tal d'apropar el golf als més petits durant la seva etapa escolar.

3) Hoquei herba: Tots els federats d'hoquei herba gaudiran dels continguts d'Esport+ TV

Les persones que tinguin llicència federativa d'hoquei podran gaudir de tots els continguts audiovisuals d'Esport+ TV. Així ho ha acordat l'assemblea de la Federació Catalana d'Hoquei, aprovant la universalització del servei a favor de l'esportista.

D'aquesta manera, el projecte de digitalització que impulsa la fundació UFEC amb la col·laboració de les federacions esportives de Catalunya va agafant forma de cara a l'inici de la temporada 2021/22, on es preveu la retransmissió de 2.000 esdeveniments poliesportius cada cap de setmana.

.....

Fonts: BOE, DOGC i BOPB i llocs web d'institucions vinculades a l'àmbit esportiu. S'adjunten enllaços als documents per a la seva consulta.