

NOTA INFORMATIVA DE LA SECRETARIA GENERAL EN RELACIÓ AMB LA RESOLUCIÓ PDA/2554/2020, DE 16 D'OCTUBRE, SOBRE L'APLICACIÓ DE NOVES MESURES AL PERSONAL DE LA GENERALITAT DAVANT EL REBROT DE LA PANDÈMIA DE COVID-19 A CATALUNYA; PUBLICAT EN EL DOGC NÚM. 8249, DE 19/10/2020

I. ANTECEDENTS

Atès que s'han incrementat les infeccions pel rebrot de la pandèmia de Covid-19 en tot el territori de Catalunya en els darrers dies, tant en relació amb el nombre de persones que ha donat positiu en proves PCR o en proves serològiques, com en el nombre de persones hospitalitzades i en el nombre de pacients que han ingressat en les UCI; fet que va donar lloc a l'aprovació de la Resolució SLT 2546/2020, de 15 d'octubre, per la qual s'adopten noves mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de Covid-19 al territori de Catalunya.

Atès que l'esmentada Resolució preveu la necessitat de promoure mesures organitzatives i tècniques que permetin limitar al màxim possible la mobilitat de persones treballadores; entre les quals, **es declara prioritari el treball a distància o el teletreball, reunions telemàtiques**, així com altres mesures quan la mobilitat sigui imprescindible, com flexibilització en els horaris de treball, entrades i sortides esglaonades, torns...

Atès que l'apartat 18.2 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, de mesures organitzatives de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de la represa al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, preveu que en cas de rebrot de Covid-19 es procedirà a la reactivació de les mesures organitzatives i, en especial, del teletreball previstes en l'esmentada Instrucció.

Vista l'evolució de la pandèmia i l'aparició de rebrots de Covid-19 en tot el territori català que han provocat una situació greu i que encara es podria agreujar més en els propers dies i en execució de la Resolució SLT/2546/2020, de 15 d'octubre, la Generalitat de Catalunya ha dictat la Resolució PDA/2554/2020, de 16 d'octubre, que té per finalitat regular noves mesures de caràcter organitzatiu, donant prioritat al sistema de treball a distància, el teletreball i les reunions dels òrgans col·legiats per via telemàtica, així com la situació del personal al servei de l'Administració de la Generalitat que tingui fills menors o persones dependents al seu càrrec; i que és objecte d'aquesta nota informativa.

II. ESTRUCTURA

La Resolució PDA/2554/2020 consta d'un preàmbul i nou apartats.

III. CONTINGUT

1. Apartat primer

Abans d'entrar a estudiar els nou apartats de la Resolució PDA/2554/2020 és necessari aclarir que **només és d'aplicació al personal funcional i laboral al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya i dels seus organismes autònoms**. Per tant, **no** s'aplica directament a les entitats locals de Catalunya, però podria tenir-se en compte per a la redacció i aprovació de les resolucions o instruccions que dictin les entitats locals de Catalunya en ares als principis d'autonomia local i d'autoorganització.

El paràgraf primer de l'apartat 1 de la Resolució PDA/2554/2020 estableix que aquesta s'adreça als departament i organismes autònoms de la Generalitat de Catalunya i és d'aplicació al personal d'administració i tècnic, així com al personal laboral subjecte a conveni que presti els seus serveis en l'Administració de la Generalitat de Catalunya i en els seus organismes autònoms.

2. Apartat segon

L'apartat 2 de la Resolució PDA/2554/2020 estableix:

- A) Que és prioritari el teletreball i que aquest es regeix per les disposicions previstes en el RDL 29/2020, de 29 de setembre, i per l'apartat 7 de la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, de la Generalitat de Catalunya.
- B) Que només es realitzarà treball presencial quan per les característiques del lloc de treball no es pugui prestar pel sistema de treball a distància o teletreball.

Per la qual cosa, la regla general és el teletreball i l'excepció és el treball presencial.

- C) Que per al personal que no pugui prestar el treball pel sistema de teletreball, els plans de contingència dels diferents departaments i dels organismes autònoms han d'establir fórmules de reorganització internes i de flexibilització horària amb la finalitat de minimitzar el risc dels treballadors i de la seva salut; i, en concret, han de

contenir normes sobre la distància mínima de seguretat interpersonal i d'evitar coincidències massives d'empleats i usuaris durant la franja horària de major afluència.

3. Apartat tercer

Aquest apartat estableix que són aplicables totes les mesures establertes en la Instrucció 6/2020, de 30 de juny, de mesures organitzatives de prevenció i seguretat aplicables en l'etapa de represa aplicable al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2, amb excepció dels apartats 5.1 i 5.2.

4. Apartat quart

Als empleats de la Generalitat que estiguin inclosos en els grups més vulnerables davant una possible infecció de Covid-19 els serà d'aplicació l'apartat 7.1 de la Instrucció 5/2020, de 24 de maig, sobre reincorporació progressiva als centres de treball i altres mesures organitzatives d'aplicació al personal al servei de l'Administració de la Generalitat de Catalunya amb motiu del coronavirus SARS-CoV-2.

5. Apartat cinquè

Els empleats públics amb fills o filles menors de 14 anys o persones dependents al seu càrrec que hagin de prestar treball presencialment per les característiques del seu lloc de treball **tindran preferència en l'aplicació dels sistemes de flexibilitat horària, del règim de torns i fixació d'horaris especials habilitats en la Instrucció 6/2020, de 30 de juny.**

6. Apartat sisè

Aquest apartat estableix que els empleats i empleades que hagin estat contagiats pel Covid-19 o que hagin de fer aïllament domiciliari quedaran en situació d'incapacitat temporal amb la **consideració excepcional de situació similar a accident de treball** als efectes exclusius de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del sistema de Seguretat Social.

7. Apartat setè

- A) L'apartat 7 de la Resolució PDA/2554/2020 estableix que els empleats que tinguin al seu càrrec menors de 12 anys o persones amb dependència i que hagin de fer aïllament domiciliari tot i no haver estat contagiats pel Covid-19, prestaran els seus serveis en règim de teletreball amb aplicació de qualsevol mesura de flexibilitat horària, règim de torns i fixació d'horaris especials. Es comunicarà i s'acreditarà mitjançant un comunicat del centre de gent gran i discapacitat, centre educatiu o llars d'infants o bé mitjançant declaració responsable de l'interessat.
- B) En el cas dels empleats que no puguin prestar els seus serveis en règim de teletreball se'ls aplicaran els règims de flexibilitat horària, de torns i de fixació d'horaris especials previstos en les instruccions 5/2020 i 6/2020.
- C) Si no pogués ser aplicable el que disposa el paràgraf anterior, a aquells empleats se'ls **concedirà un permís per conciliació** en els extrems que es regulen en l'apartat 8.2 de la Instrucció 5/2020. Aquest permís retribuït es pot concedir també durant una part de la jornada de treball, sempre que es pugui acreditar que no es poden atendre adequadament els menors o persones amb dependència a càrrec de l'empleat o empleada.

8. Apartat vuitè

Aquest apartat estableix: d'una banda, que la Resolució PDA/2544/2020 ha de publicar-se en el DOGC als efectes de la seva entrada en vigor; i d'altra, que mantindrà la seva vigència mentre no es dicti una altra resolució que la modifiqui o la deixi sense efecte.

9. Apartat novè

Aquest apartat estableix que queda sense efecte la Resolució de 15 de juliol de 2020, sobre l'aplicació de mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia de Covid-19 a determinats municipis del Segrià i a determinats barris de l'Hospitalet de Llobregat; així com la Resolució de 18 de juliol de 2020, sobre l'aplicació de mesures al personal de la Generalitat davant el rebrot de la pandèmia del coronavirus SARS-CoV-2 a determinats municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, a municipis de la comarca de la Noguera i determinats municipis de la comarca del Segrià.

Sant Just Desvern, a 19 d'octubre del 2020