

## DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DESPLEGAMENT CARRERA PROFESSIONAL

L'article 16 del *Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público* (en endavant, TREBEP) regula la carrera professional del personal funcionari i encomana a les assemblees legislatives la seva regulació, la qual serà d'aplicació en cada àmbit concret.

Específicament aquest apartat preveu el següent:

*“Las leyes de Función Pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto regularán la carrera profesional aplicable en cada ámbito que podrán consistir, entre otras, en la aplicación aislada o simultánea de alguna o algunas de las siguientes modalidades:*

- a) Carrera horizontal, que consiste en la progresión de grado, categoría, escalón u otros conceptos análogos, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y de conformidad con lo establecido en la letra b) del artículo 17 y en el apartado 3 del artículo 20 de este Estatuto.*
- b) Carrera vertical, que consiste en el ascenso en la estructura de puestos de trabajo por los procedimientos de provisión establecidos en el capítulo III del título V de este Estatuto.*
- c) Promoción interna vertical, que consiste en el ascenso desde un cuerpo o escala de un Subgrupo, o Grupo de clasificación profesional en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, a otro superior, de acuerdo con lo establecido en el artículo 18.*
- d) Promoción interna horizontal, que consiste en el acceso a cuerpos o escalas del mismo Subgrupo profesional, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 18.”*

D'acord amb l'anterior, els efectes d'allò previst a l'article 16 TREBEP es produiran a partir de l'entrada en vigor de les lleis de funció pública que es dictin en desplegament de l'Estatut. O, dit d'altra manera, els preceptes que regulen les diferents modalitats de carrera professional no podran produir efectes fins l'entrada en vigor de les lleis de funció pública de la corresponent comunitat autònoma, un desplegament normatiu que a Catalunya no s'ha produït.

---

Aquesta manca de desenvolupament normatiu està comportant que, majoritàriament, la jurisprudència administrativa estigui negant a les entitats locals en base a la seva autonomia i a les seves potestats reglamentària i d'organització, la capacitat de regular la carrera professional dels seus empleats i empleades públiques, desplegant directament els preceptes del TREBEP.

L'escenari descrit comporta, d'una banda, que, fins que no es dictin les lleis de funció pública i les normes reglamentàries de desplegament, s'hagin de mantenir en vigor en cada Administració pública les normes vigents sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans previstes a la *Ley 30/84, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la función pública*. I, d'altra, que la capacitat reguladora de les entitats locals quedi limitada, en base a l'article 14.c) i 20 del TREBEP, al desenvolupament de sistemes d'avaluació de l'acompliment amb possibles efectes sobre les vigents retribucions complementàries d'acord amb les previsions de l'article 23.3.c) de la Llei 30/1984.

És del tot necessari, doncs, possibilitar que les entitats locals catalanes puguin disposar d'un nou marc normatiu, assentat en els principis continguts en el TREBEP, que les habiliti per deixar enrere les previsions contingudes en la norma de l'any 1984. Un nou marc normatiu que les faculti per regular sistemes de carrera professional moderns que incentivin l'obtenció de l'excel·lència en el treball portat a terme pel personal funcionari de carrera, funcionari interí, personal laboral fix i temporal, i que permeti l'aplicació de retribucions complementàries que compensin la progressió assolida dins el sistema de carrera acordat.

Atès que és compromís de la Diputació de Barcelona, consolidar un model de gestió de les persones centrat en la implicació i la motivació, que aprofiti tot el seu talent i potencial per assolir els objectius de la corporació. Considerem que aquest compromís s'ha de concretar en la creació d'un model de carrera professional que incentivi els empleats i empleades implicats en la prestació dels serveis públics propis de la Diputació de Barcelona

---

**Per tots aquests motius, la Diputació de Barcelona, acorda :**

1. Elevar al Parlament de Catalunya la sol·licitud de que s'iniciïn els treballs que condueixin al desplegament normatiu dels capítols II (Dret a la carrera professional i a la promoció interna. L'Avaluació de l'acompliment; articles 16 al 20) i III (Drets retributius; articles 21 al 30) del títol III (Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics) del TREBEP, la qual cosa permetrà que les entitats locals puguin donar compliment al dret que aquest cos normatiu estableix en favor dels empleats i empleades públiques, respecte de la seva promoció professional a través de sistemes de carrera professional, tenint en compte, a més, la necessitat de poder comptar amb sistemes de carrera que permetin avaluar als empleats i empleades que prestin serveis mitjançant la modalitat de teletreball i la necessitat, així mateix, que es desplegui normativament els drets econòmics als quals han de tenir dret aquests empleats públics com a conseqüència de la implementació d'aquesta modalitat de treball en remot.
  2. Estudiar i treballar totes les formes jurídiques que permetin desenvolupar l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 1 de desembre de 2020, sobre el nou model de carrera professional de la Diputació de Barcelona.
-