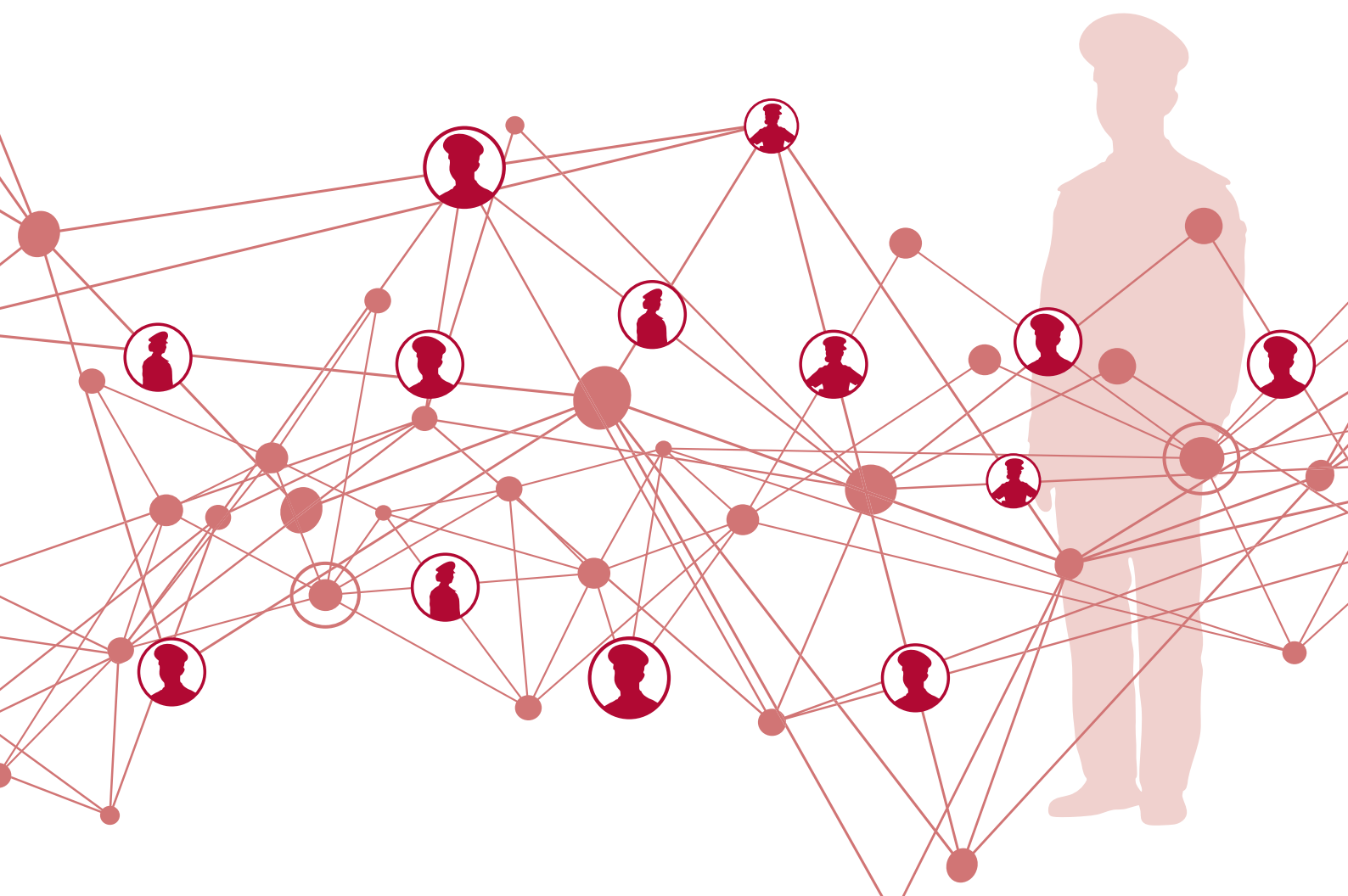


Tendències, reptes i oportunitats de millora en la gestió de les policies locals des de la perspectiva dels recursos humans

En el marc de l'onzena edició de l'Estudi
de ràtios del cos de la policia local dels espais
presencials de la CORH



Direcció:

Nico Pérez Sánchez, gerent de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de l'Àrea de Bon Govern, Assistència Local i Cohesió Territorial de la Diputació de Barcelona

Coordinació de contingut:

Silvia Busquets Montes, cap del Servei d'Assistència a la Direcció i Planificació de Recursos Humans

Autoria:

Mar Masachs Labori, cap de la Subsecció de la Comunitat de Recursos Humans

Laura Pascual Mas, responsable dels espais presencials de la Comunitat de Recursos Humans

Col·laboració:

Membres dels espais presencials de la CORH: la xarxaCORH, formada pels responsables de recursos humans dels ajuntaments de més de 12.000 habitants, i Espai 5.12, amb responsables de recursos humans d'ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants.

Aquest document s'ha elaborat en el marc de l'onzena edició de l'Estudi de ràtios del cos de la policia local dels espais presencials de la CORH.

Edició: Subdirecció d'Imatge Corporativa i Promoció Institucional de la Diputació de Barcelona

Febrer de 2025

© Diputació de Barcelona

Índex

1. Introducció	4
2. Consideracions metodològiques	6
3. Abast i participació	7
4. Resum executiu	12
5. Principals resultats i tendències	20
5.1. Dotació d'efectius	20
5.2. Dedicació horària	30
5.3. Pressupost	33
5.4. Retribució	35
6. Informes de resultats agregats de l'onzena edició de l'Estudi de ràtios del cos de la policia local: Espai xarxaCORH i Espai 5.12	37
6.1. Informe de resultats agregats de la xarxaCORH	37
6.2. Informe de resultats agregats de l'Espai 5.12	55
7. Síntesi metodològica	68
8. Agraïments	72

1. Introducció

En el marc dels espais presencials de la CORH,¹ formats pels responsables de recursos humans dels cent trenta ajuntaments més grans de la província de Barcelona, la Comunitat de Recursos Humans (CORH d'ara endavant), adscrita al Servei d'Assistència a la Direcció i Planificació dels Recursos Humans de la Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local de la Diputació de Barcelona, coordina i elabora estudis i projectes que faciliten la gestió i la planificació dels recursos humans als respectius ajuntaments.

En aquest cas, es presenta l'**onzena edició de l'Estudi de ràtios del cos de la policia local**. L'objectiu d'aquest projecte no és altre que atorgar **eines** als responsables de recursos humans dels ajuntaments per a la **presa de decisions** que afecten el **cos de la policia local** i, en definitiva, per a una gestió millor dels recursos humans a les organitzacions.

De fet, l'anàlisi de la policia local, atenent la seva **dimensió, singularitats i complexitats derivades de la seva gestió** als ajuntaments, resulta **clau per entendre la direcció que prenen determinades polítiques municipals de recursos humans**.

En aquest sentit, es presenta un instrument eminentment pràctic que permet disposar de dades contrastades i actualitzades, i utilitzar-les de manera estratègica. Es tracta de dades sobre diferents variables de **dotació, dedicació, pressupost i retribució** de les policies locals dels ajuntaments més grans de la província de Barcelona, que inclouen informació de gairebé 5.000 efectius policials. Aquest estudi esdevé, doncs, una **eina privilegiada per detectar i identificar els reptes i les oportunitats de millora actuals que presenta la gestió dels cossos policials des de l'òptica dels recursos humans**.

Entre els **reptes principals** que es plantegen en aquesta edició, destaquen la **dotació real dels efectius, la feminització, l'envelliment de les plantilles policials, la mobilitat entre administracions, la reducció del temps de treball ordinari –i l'augment consegüent del temps de treball extraordinari–, l'elevat absentisme del cos de la policia local i la complexitat i l'especificitat del seu sistema retributiu**.

1. Conformen els espais presencials de la CORH:

- L'Espai xarxaCORH, format pels responsables de RH dels ajuntaments de més de 12.000 habitants de la província de Barcelona.
- L'Espai 5.12, integrat pels referents de RH dels ajuntaments de la província de Barcelona d'entre 5.000 i 12.000 habitants.

Aquest escenari fa més necessari que mai **disposar d'eines que permetin conèixer millor la gestió dels cossos policials i anticipar-ne les necessitats futures**. Aquest és precisament l'objectiu del present estudi.

2. Consideracions metodològiques

L'informe analitza diferents ràtios i indicadors relatius als diferents àmbits i àrees de gestió dels cossos de la policia local: **dotació, dedicació, pressupost i retribució** dels ajuntaments de l'Espai xarxaCORH i l'Espai 5.12.²

Es pot consultar la **definició i els detalls metodològics** de cadascun dels indicadors analitzats a l'epígraf «7. Síntesi metodològica».

Els **indicadors** que s'analitzen han estat **prèviament consensuats** amb els responsables de recursos humans que integren els espais presencials de la CORH, d'acord amb les seves necessitats i prioritats.

Les dades utilitzades per a l'elaboració d'aquest estudi han estat **proporcionades i validades pel responsable de recursos humans** de cadascun dels ajuntaments participants, després d'un període de comprovació i validació dels resultats per part de la Comunitat de Recursos Humans.

Les dades que s'analitzen fan referència a l'**exercici 2023**.

Pel que fa a l'Espai xarxaCORH –integrada pels ajuntaments de més de 12.000 habitants–, l'edició passada va analitzar dades corresponents a l'exercici 2021. Per aquest motiu, l'informe que presentem inclou, sempre que ha estat possible, **comparatives** entre els dos exercicis per permetin **visualitzar com ha evolucionat la gestió del col·lectiu de la policia local aquests últims anys**.³

2. Tot i que aquest estudi té una àmplia trajectòria i un gran recorregut en el marc de l'Espai xarxaCORH, l'edició d'enguany és la primera en la qual han participat els ajuntaments que conformen l'Espai 5.12.

3. La **comparació interanual 2021-2023**, en l'edició d'enguany, únicament pot realitzar-se prenent com a referència els ajuntaments de l'Espai xarxaCORH (és a dir, els ajuntaments participants de més de 12.000 habitants). Pel que fa als ajuntaments de l'Espai 5.12, com que s'incorporen per primera vegada al projecte, no serveixen per fer cap comparació interanual.

3. Abast i participació

L'abast de l'estudi afecta els **ajuntaments de la província de Barcelona de més de 5.000 habitants**. En concret, hi han participat **81 ajuntaments dels 130** que formen part dels **espais presencials de la CORH (l'Espai xarxaCORH i l'Espai 5.12)**. En aquest sentit, el criteri d'ordenació dels ajuntaments per a l'anàlisi de les dades ha estat el poblacional, i s'han dividit els ajuntaments en sis trams de població:

- **Ajuntaments de l'Espai xarxaCORH (més de 12.000 habitants):**
 - Tram 1: ajuntaments de més de 50.000 habitants
 - Tram 2: ajuntaments entre 25.000 i 50.000 habitants
 - Tram 3: ajuntaments entre 17.000 i 25.000 habitants
 - Tram 4: ajuntaments entre 12.000 i 17.000 habitants
- **Ajuntaments de l'Espai 5.12 (de 5.000 a 12.000 habitants):**
 - Tram 5: ajuntaments entre 8.000 i 12.000 habitants
 - Tram 6: ajuntaments entre 5.000 i 8.000 habitants

Així, a banda d'analitzar els resultats tenint en compte tots dos espais, en el present estudi també s'analitzen **les mitjanes dels diferents trams poblacionals**, fet que possibilita disposar de dades de referència i de comparació més ajustades a la realitat sociodemogràfica de cada ajuntament.

A continuació, es llisten els **ajuntaments participants**, així com les seves dades bàsiques en termes de població, plantilla de l'Ajuntament i plantilla del cos de la policia local:⁴

Tram poblacional	Ajuntament	Població	Plantilla de l'Ajuntament	Plantilla del cos de la policia local	Places cobertes del cos de la policia local
TRAM 1. Espai xarxaCORH (ajuntaments de més de 50.000 habitants)	L'Hospitalet de Llobregat	265.444	1.838	425	353
	Terrassa	224.114	2.448	334	240
	Badalona	223.506	1.293	305	284
	Sabadell	215.760	1.701	265	237
	Mataró	128.956	1.108	180	159
	Santa Coloma de Gramenet	117.981	724	142	130
	Sant Cugat del Vallès	95.725	694	79	73
	Sant Boi de Llobregat	83.371	649	106	97
	Vilanova i la Geltrú	68.152	761	111	93
	Castelldefels	67.307	522	103	103
	Viladecans	66.720	487	94	83
	Granollers	61.983	792	103	92
	Mollet del Vallès	51.294	397	73	68

4. El 31 de desembre de 2023.

Tram poblacional	Ajuntament	Població	Plantilla de l'Ajuntament	Plantilla del cos de la policia local	Places cobertes del cos de la policia local
TRAM 2. Espai xarxaCORH (ajuntaments de 25.000 a 50.000 habitants)	Vic	47.545	307	73	73
	Gavà	46.974	463	93	77
	Esplugues de Llobregat	46.414	339	76	67
	Sant Feliu de Llobregat	45.642	377	66	57
	Igualada	40.767	411	68	59
	Vilafranca del Penedès	40.056	436	72	68
	Ripollet	39.031	277	41	40
	Sant Adrià del Besòs	36.918	335	73	71
	Montcada i Reixac	36.666	299	62	56
	Sant Joan Despí	34.039	246	46	46
	Barberà del Vallès	33.082	401	49	45
	Sitges	31.222	399	79	75
	Martorell	28.684	241	51	45
	Premià de Mar	28.518	269	47	42
	Sant Vicenç dels Horts	28.079	279	45	41
	Sant Andreu de la Barca	26.965	203	40	37
	Santa Perpètua de Mogoda	25.930	399	54	49
TRAM 3. Espai xarxaCORH (ajuntaments de 17.000 a 25.000 habitants)	Olesa de Montserrat	24.272	244	37	31
	Masnou, el	23.829	265	39	37
	Esparreguera	22.365	289	35	34
	Vilassar de Mar	21.067	156	34	30
	Manlleu	20.883	193	38	33
	Franqueses del Vallès, les	20.322	158	45	33
	Sant Just Desvern	19.806	200	40	40
	Calella	19.363	187	48	48
	Parets del Vallès	18.889	301	34	34
	Cardedeu	18.785	237	34	30

Tram poblacional	Ajuntament	Població	Plantilla de l'Ajuntament	Plantilla del cos de la policia local	Places cobertes del cos de la policia local
TRAM 4. Espai xarxaCORH (ajuntaments de 12.000 a 17.000 habitants)	Garriga, la	16.788	200	30	30
	Montornès del Vallès	16.707	287	31	24
	Arenys de Mar	16.155	215	36	33
	Vallirana	15.658	136	28	24
	Palau-solità i Plegamans	14.911	218	31	26
	Canet de Mar	14.845	184	30	30
	Torelló	14.726	145	24	22
	Badia del Vallès	13.163	144	18	16
	Sant Sadurní d'Anoia	12.863	184	23	21
	Vilanova del Camí	12.699	180	27	27
	Abrera	12.697	186	28	26
	Pallejà	11.593	139	24	15
TRAM 5. Espai 5.12 (ajuntaments de 8.000 a 12.000 habitants)	Sant Andreu de Llavaneres	11.593	134	29	24
	Sant Joan de Vilatorrada	10.820	150	18	16
	Premià de Dalt	10.400	128	19	17
	Llinars del Vallès	10.205	108	22	18
	Alella	10.079	96	21	18
	Sant Vicenç de Castellet	9.949	124	15	15
	Santa Maria de Palautordera	9.777	99	19	18
	Bigues i Riells del Fai	9.757	130	17	15
	Matadepera	9.752	133	25	23
	Masquefa	9.744	97	17	16
	Palafolls	9.661	128	22	19
	Sentmenat	9.417	116	17	17
	Arenys de Munt	9.278	80	17	16
	Tiana	9.110	76	17	16
	Sant Fruitós de Bages	9.025	117	15	14
	Ametlla del Vallès, l'	9.020	106	17	17
	Polinyà	8.451	143	20	19

Tram poblacional	Ajuntament	Població	Plantilla de l'Ajuntament	Plantilla del cos de la policia local	Places cobertes del cos de la policia local
TRAM 6. Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 8.000 habitants)	Santa Eulàlia de Ronçana	7.740	88	16	15
	Cabrils	7.729	91	19	15
	Santpedor	7.612	91	14	14
	Begues	7.450	87	17	15
	Vacarisses	7.325	107	17	17
	Moià	6.548	84	6	5
	Sant Feliu de Codines	6.460	74	10	10
	Torrelles de Llobregat	6.186	69	11	9
	Navàs	6.018	87	11	11
	Artés	5.902	91	9	9
	Sant Pol de Mar	5.680	93	20	19
	Vilanova del Vallès	5.557	67	13	13

4. Resum executiu

L'anàlisi de les variables de dotació, dedicació, pressupost i retribució del cos de policia local dels ajuntaments dels espais presencials de la CORH és exhaustiva i detallada, fa llum sobre la gestió d'aquest col·lectiu. Així mateix, conforma un **sistema d'informació complet i fiable** que és molt útil per a la **presa de decisions** i el **desenvolupament d'estratègies basades en la comparació objectiva de dades**.

Abans d'entrar en l'anàlisi i els principals resultats i tendències d'aquesta onzena edició, es presenten, de manera resumida, el valor de les ràtios tractades, a partir de les dades mitjanes dels ajuntaments participants en l'estudi.

Aquest resum executiu ofereix dos valors de referència diferents, segons les característiques i les dimensions dels ajuntaments participants:⁵

- mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments de més de 12.000 habitants),
- mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants).

Les variables analitzades s'engloben en quatre grans **àmbits**:



Dotació
d'efectius



Dedicació
horària



Pressupost



Retribució

5. A l'epígraf «3. Abast i participació» es pot consultar el detall d'ajuntaments que s'inclouen en cadascun dels espais.

INDICADORS SOBRE **DOTACIÓ POLICIAL****DIMENSIONAMENT:**

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Percentatge de places de la policia local sobre el total de places de plantilla	17 %	16 %
Places de plantilla de la PL per cada 1.000 habitants	1,7 places	2,0 places
Places de plantilla de la PL cobertes per cada 1.000 habitants	1,5 places	1,8 places
Quilòmetres quadrats coberts per cada PL (places cobertes de la plantilla)	0,3 km	1,7 km

DOTACIÓ REAL:

Percentatge de places vacants (no ocupades per cap efectiu)	9 %	7 %
Percentatge d'efectius operatius ⁶ del total de places cobertes	87 %	95 %
Percentatge d'efectius en segona activitat	3 %	0 %
Percentatge d'agents interins / en pràctiques / en formació	12 %	28 %

COMANDAMENT:

Percentatge de llocs de treball de comandament (incloent-hi caporals) del total de places de la plantilla policial	23 %	23 %
Percentatge de llocs de treball de comandament (sense caporals) del total de places de la plantilla policial	9 %	10 %

ENVELLIMENT:

Mitjana d'edat de la plantilla policial	47 anys	43 anys
Percentatge de policies majors de 50 anys del total de places cobertes de la plantilla policial	36 %	28 %

6. S'entén per efectiu operatiu tot aquell policia, agent o comandament que fa el servei principalment a la via pública (s'exclouen, doncs, els efectius que realitzen tasques a les oficines d'atenció ciutadana).

PRESENCIA FEMENINA:

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Percentatge de dones policia respecte del total de places cobertes de la plantilla policial	15 %	18 %
Percentatge de dones policia que ocupen llocs de comandament respecte del total de comandaments	8 %	12 %

MOBILITAT:

Percentatge de baixes d'efectius per canvis a altres administracions	2,6 %	5,3 %
Percentatge d'altres d'efectius provinents d'altres administracions	1,5 %	1,2 %



INDICADORS SOBRE DEDICACIÓ HORÀRIA

JORNADA ANUAL:

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Jornada anual del cos de la policia local	1.621 hores	1.657 hores

SERVEIS EXTRAORDINARIS:

Mitjana d'hores extres anuals per agent		100 hores	106 hores
Mitjana d'hores extres anuals per caporal		134 hores	145 hores
Mitjana d'hores extres anuals per sergent		87 hores	83 hores
Percentatge d'agents que han realitzat serveis extraordinaris		90 %	95 %
Percentatge de caporals que han realitzat serveis extraordinaris		89 %	90 %
Percentatge de sergents que han realitzat serveis extraordinaris		92 %	100 %
Distribució de les hores extres realitzades segons tipologia	Hores extres normals	19 %	30 %
	Hores extres nocturnes	5 %	5 %
	Hores extres festives	21 %	25 %
	Hores extres festives o nocturnes	32 %	16 %
	Hores extres festives i nocturnes	23 %	23 %

ABSENTISME:

Índex general d'absentisme de la policia local		20 %	20 %
Causes de l'absentisme	Incidència de la incapacitat temporal	52 %	63 %
	Incidència de la incapacitat temporal per accident de treball	7%	7 %
	Incidència del gaudiment de permisos i llicències	38 %	27 %
	Incidència d'altres causes	2 %	3 %
Nombre d'accidents de treball anuals per cada 10 policies		2,1 accidents	1,3 accidents



INDICADORS PRESSUPOSTARIS

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Percentatge de la despesa de personal de la policia local respecte de la despesa de personal de l'ajuntament	21 %	21 %
Percentatge de la despesa corrent de la policia local respecte de la despesa corrent de l'ajuntament	10 %	10 %
Percentatge de la despesa de personal de la policia local respecte de la despesa corrent de la policia local	90 %	91 %
Percentatge de la despesa en béns i serveis de la policia local respecte de la despesa corrent de la policia local	10 %	9 %
Despesa corrent de la policia local per habitant	109 €	116€
Despesa corrent de la policia local per plaça de plantilla del cos de la policia local	65.036 €	58.022 €



INDICADORS SOBRE RETRIBUCIONS

RETRIBUCIÓ ANUAL de la categoria d'AGENT:

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Retribució fixa anual	34.434 €	31.277 €
Productivitat anual	1.441 €	546 €
Retribució variable ⁷	4.766 €	3.644 €
Import destinat a retribuir serveis extraordinaris	2.940 €	2.061 €

RETRIBUCIÓ ANUAL de la categoria de CAPORAL:

Retribució fixa anual	39.055 €	36.020 €
Productivitat anual	1.603 €	601 €
Retribució variable	5.143 €	3.983 €
Import destinat a retribuir serveis extraordinaris	4.234 €	3.096 €

RETRIBUCIÓ ANUAL de la categoria de SERGENT:

Retribució fixa anual	46.010 €	39.991 €
Productivitat anual	1.941 €	1.234 €
Retribució variable	5.941 €	5.787 €
Import destinat a retribuir serveis extraordinaris	3.868 €	1.521 €

7. Per retribució variable s'entén la percepció de plusos o factors diversos, com ara la nocturnitat, festivitat, perillositat, etc.

RETRIBUCIÓ ANUAL de la categoria de SOTSINSPECTOR:

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Retribució fixa anual	63.523 €	45.920 €
Productivitat anual	1.755 €	791 €
Retribució variable	4.370 €	5.222 €

RETRIBUCIÓ ANUAL de la categoria d'INSPECTOR:

Retribució fixa anual	56.789 €	-
Productivitat anual	3.014 €	-
Retribució variable	7.168 €	-

RETRIBUCIÓ ANUAL del lloc de treball de CAP DE LA POLICIA LOCAL:

Retribució fixa anual	52.864 €	-
Productivitat anual	1.637 €	-
Retribució variable	7.265 €	-

DISTRIBUCIÓ DELS CONCEPTES RETRIBUTIUS de la categoria d'AGENT :

Retribució fixa anual (sou + CD + CE + pagues extres)	80 %	84 %
Productivitat anual	3 %	1 %
Retribució variable	11 %	10 %
Mitjana import anual serveis extraordinaris	7 %	5 %

RETRIBUCIÓ PER ASSISTÈNCIA A JUDICIS per a la categoria d'AGENT:⁸

	Mitjana de l'Espai xarxaCORH (ajuntaments > 12.000 habitants)	Mitjana de l'Espai 5.12 (ajuntaments de 5.000 a 12.000 habitants)
Retribució fixa anual	63.523 €	45.920 €
Productivitat anual	1.755 €	791 €
Retribució variable	4.370 €	5.222 €
Preu hora per assistència a judici dins del municipi i fora de la jornada laboral	32,2 €	-
Preu hora per assistència a judici fora del municipi i fora de la jornada laboral	33,3 €	25,5 €

PREU / HORA (retribució total anual / jornada anual del cos de la policia local):

Preu hora agent	24,9 €	21,4 €
Preu hora caporal	28,2 €	24,6 €
Preu hora sergent	33,1 €	27,6 €
Preu hora sotsinspector	37,4 €	-
Preu hora inspector	41,5 €	-
Preu hora cap de la policia local	41,1 €	31,3 €

PREU DE L'HORA EXTRA de la categoria d'AGENT:

Preu hora extra normal	24,6 €	24,9 €
Preu hora extra nocturna	29,5 €	28,2 €
Preu hora extra festiva	30,8 €	33,1 €
Preu hora extra festiva o nocturna	29,7 €	37,4 €
Preu hora extra festiva i nocturna	33,4 €	41,5 €

8. Hi ha ajuntaments que retribueixen l'assistència a judicis mitjançant un import fix per judici, mentre que d'altres estipulen un preu per hora específic per retribuir aquesta activitat. En aquest epígraf, es mostra l'import mitjà dels ajuntaments que retribueixen l'assistència a judicis tant d'una manera (import per judici) com de l'altra (preu per hora).

5. Principals resultats i tendències



5.1. Dotació d'efectius

DIMENSIONAMENT:

- El cos de la policia local representa, de mitjana, un **17 % del total de places de plantilla adscrites a l'ajuntament**. Aquest valor es mostra estable respecte d'edicions anteriors de l'estudi.
- Pel que fa a la relació de les places policials i el nombre d'habitants del municipi, s'observa que són els ajuntaments més petits els que disposen de més dotació policial, tenint en compte el nombre d'habitants i l'extensió territorial del municipi; per contra, els ajuntaments que integren el tram 1 i tram 2, els de més població, presenten menys dotació policial, en termes comparatius:

Taula 1. Places de plantilla per cada 1.000 habitants i per trams poblacionals

	Espai xarxaCORH				Espai 5.12	
	Tram 1 (+50.000 habitants)	Tram 2 (25.000 – 50.000 habitants)	Tram 3 (17.000 – 25.000 habitants)	Tram 4 (de 12.000 a 17.000 habitants)	Tram 5 (de 8.000 a 12.000 habitants)	Tram 6 (de 5.000 a 8.000 habitants)
Places de plantilla per cada 1.000 habitants (considerant la totalitat de la plantilla policial)	1,4	1,7	1,8	1,9	1,9	2,0
Places de plantilla per cada 1.000 habitants (considerant únicament les places cobertes)	1,2	1,6	1,7	1,7	1,8	1,9

- Pel que fa a l'evolució dels indicadors de dimensionament, es descriu una situació d'estabilitat.

Taula 2. Places de plantilla per cada 1.000 habitants. Comparació interanual

	Exercici 2014	Exercici 2018	Exercici 2021	Exercici 2023
Places de plantilla per cada 1.000 habitants (considerant la totalitat de la plantilla policial)	1,7 places	1,7 places	1,7 places	1,7 places

DOTACIÓ REAL:

- Més enllà de l'estructura formal de places de plantilla policial i del dimensionament d'aquestes, hi ha diversos factors i/o casuístiques que **eixamplen la diferència entre la plantilla teòrica i la dotació real** de què finalment disposen els ajuntaments per donar sortida i prestar el servei policial, tal com es descriu tot seguit.
- D'entrada, s'observa que, de mitjana, hi ha **un 8 % de places vacants no cobertes per cap efectiu**. En aquest sentit, es pot afirmar que, atenent la comparació interanual i la comparació per trams poblacionals, **aquesta situació de no cobertura de places és estable en el temps** i és comuna a la majoria d'ajuntaments, independentment de les dimensions que tinguin.
- El **percentatge d'efectius en segona activitat se situa, de mitjana, en un 2 %**. En aquest sentit, la situació pel que fa a l'existència d'aquesta figura i la seva regulació als ajuntaments és força heterogènia. Tenint en compte les característiques de la figura de la segona activitat, aquesta es troba present especialment en ajuntaments grans (de l'Espai xarxaCORH), mentre que és pràcticament inexistent en ajuntaments de dimensions més reduïdes (amb menys estructura, recursos i complexitat organitzativa per desenvolupar aquesta figura):

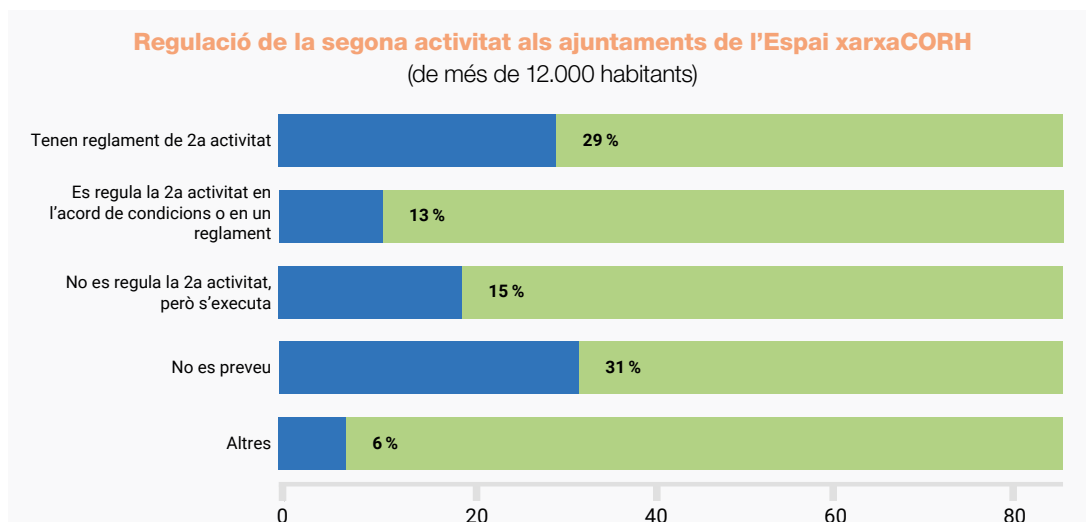
Taula 3. Percentatge d'efectius en segona activitat

	Espai xarxaCORH (més de 12.000 habitants)	Espai 5.12 (de 5.000 a 12.000 habitants)
Percentatge d'efectius en segona activitat	3 %	0 %

Centrant l'anàlisi en els ajuntaments de l'**Espai xarxaCORH**, es desprèn el següent:

- El percentatge d'efectius en segona activitat s'ha mantingut estable respecte de l'exercici 2021. En aquest sentit, tot i l'envelliment de les plantilles policials, aquesta tendència a l'estabilitat s'explica, en part, per la incidència que deu haver tingut l'avançament de l'edat ordinària de jubilació de les policies locals establerta per l'aplicació del RD 1449/2018.

- Pel que fa a la regulació de la segona activitat, aquesta continua sent poc homogènia entre els ajuntaments, la qual cosa dona peu a diversitat de situacions, tal com mostra el gràfic següent:



- S'observa que la regulació de la segona activitat, per a la qual es remet directament als diferents reglaments que aprovin els respectius ajuntaments, aboca a un règim jurídic molt dispers. El resultat acaba sent un marc jurídic enormement complex, de difícil sistematització i una disparitat de drets que afecta les policies locals segons el territori.
- En qualsevol cas, la gestió de la segona activitat (i la seva interrelació amb altres figures específiques del cos policial) afegeix una gran complexitat a la gestió dels cossos policials i té un impacte directe, òbviament, en la dotació real d'efectius.
- D'acord amb les dades analitzades, el **percentatge d'efectius policials operatius se situa en un 90 % del total de places cobertes**. A aquest efecte, s'entén per efectiu operatiu tot aquell policia, agent o comandament que fa el servei principalment a la via pública (s'exclouen, doncs, els efectius que realitzen tasques en les oficines d'atenció a la ciutadania).

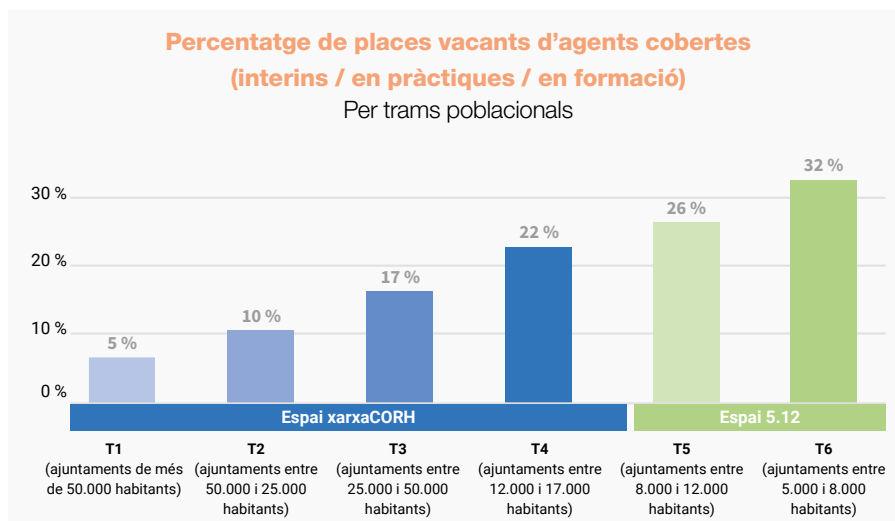
Cal posar de manifest, en aquest sentit, que són els ajuntaments de l'Espai 5.12, és a dir, els ajuntaments amb menys població, els que disposen d'un major percentatge d'agents operatius.

Taula 4. Percentatge d'efectius operatius

	Espai xarxaCORH (de més de 12.000 habitants)	Espai 5.12 (de 5.000 a 12.000 habitants)
Percentatge d'efectius operatius (en relació amb el total de places de plantilla cobertes)	87 %	95 %

Aquesta tendència s'explica per la quasi inexistència de la segona activitat en ajuntaments petits, que d'altra banda disposen d'estructures organitzatives menys complexes, cosa que dificulta o impossibilita l'ús d'efectius policials per a tasques o activitats fora de la via pública.

- Aprofundint en l'anàlisi de la temporalitat de la plantilla policial, el **percentatge d'agents interins** (és a dir, aquells efectius policials que no han superat encara el procés selectiu necessari per assolir la condició de funcionaris de carrera i que, per tant, **ocupen una plaça de manera temporal sense poder exercir funcions policials plenes**) se situa en un **18 % del total de places policials**. En tot cas, més enllà de la mitjana global, en aquest sentit cal fer una anàlisi específica per trams poblacionals, atesa l'heterogeneïtat dels resultats.



Així doncs, la tendència es manifesta de manera clara altra vegada. La **temporalitat s'acusa i es perpetua especialment als ajuntaments més petits** —els de l'Espai 5.12—, en la mesura en què tenen menys recursos i capacitat per afrontar els processos selectius i formatius necessaris per resoldre les situacions d'interinitat i temporalitat.

COMANDAMENT:

- El **percentatge de llocs de comandament** (considerant tots aquells efectius de categoria superior a agent) se situa en un **23 %** del total de places de la plantilla policial.
- Si exclouem els caporals de l'anàlisi (i, per tant, únicament considerem comandaments aquells efectius de categoria superior a caporal) el percentatge es redueix al **9 %**.
- Pel que fa a la **direcció del cos**:
 - En el 64 % dels ajuntaments de l'Espai xarxaCORH analitzats el lloc de treball de cap de la policia local és ocupat per un efectiu amb categoria d'inspector.
 - En un 38 % dels ajuntaments de l'Espai 5.12 el cap de la policia local és ocupat per un caporal i, en un 34 % dels casos, el cap de la policia local és un sergent.

Percentatge de llocs de comandamentConsiderant tots els efectius **amb categoria superior a agent**:

23 %

Considerant tots els efectius **amb categoria superior a caporal**:

9 %

ENVELLIMENT:

- L'envelliment de les plantilles de personal és un repte generalitzat que han d'afrontar totes les administracions públiques, sense excepció. No obstant això, aquesta variable adquireix una especial rellevància en el cas de la policia local: d'una banda, cal satisfer els **requeriments i les demandes físiques** que suposa el desenvolupament de les funcions policials; d'altra banda, cal tenir present la normativa en què s'estableix l'**avançament de l'edat ordinària de jubilació dels cossos de la policia local** (que permet avançar fins a sis anys l'edat legal per a la jubilació establerta pel RD 1149/2018). Davant d'aquest escenari, disposar d'informació sobre l'envelliment dels cossos policials resulta clau per **anticipar-nos a necessitats futures i poder gestionar estratègicament aquesta situació**.
- De l'anàlisi de l'edat de les plantilles policials es desprenen els resultats següents:

Taula 5. Indicadors d'envelliment del cos de la policia local

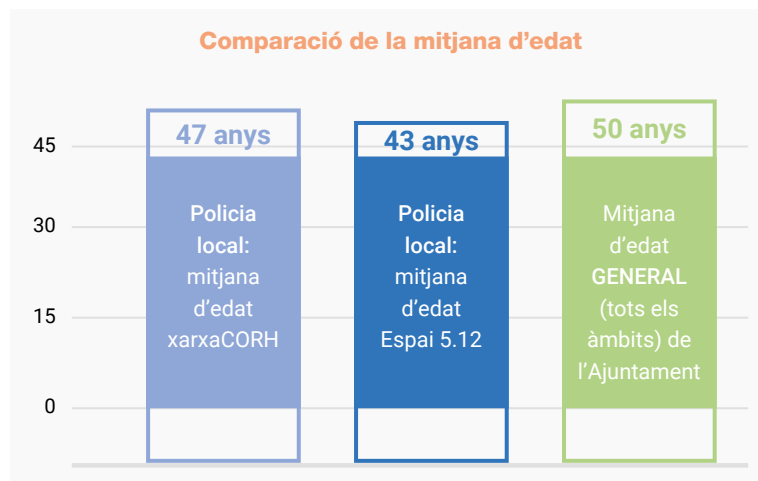
	Espai xarxaCORH (més de 12.000 habitants)	Espai 5.12 (de 5.000 a 12.000 habitants)
Mitjana d'edat de la plantilla policial	47 anys	43 anys
Percentatge d'efectius policials de més de 50 anys	36 %	28 %

- Considerant els resultats, cal destacar les idees clau següents:

- El problema de l'envelliment de la plantilla policial s'agreuja especialment als ajuntaments grans, els de l'Espai xarxaCORH.

En aquest sentit, els ajuntaments de més població disposen de més recursos i incentius per evitar la rotació i la fugida d'efectius policials cap a altres administracions, fet que els permet disposar d'estructures més estables. No obstant això, aquesta estabilitat té una incidència important en l'estructura de l'edat de la plantilla policial, com es pot observar.

- Tot i que la policia local no és dels àmbits de l'ajuntament que està més envellit (la mitjana d'edat general dels ajuntaments de la província de Barcelona se situa als cinquanta anys)⁹, cal prendre en consideració les especificitats d'aquest col·lectiu i les seves condicions especials de jubilació a l'hora d'analitzar les dades.

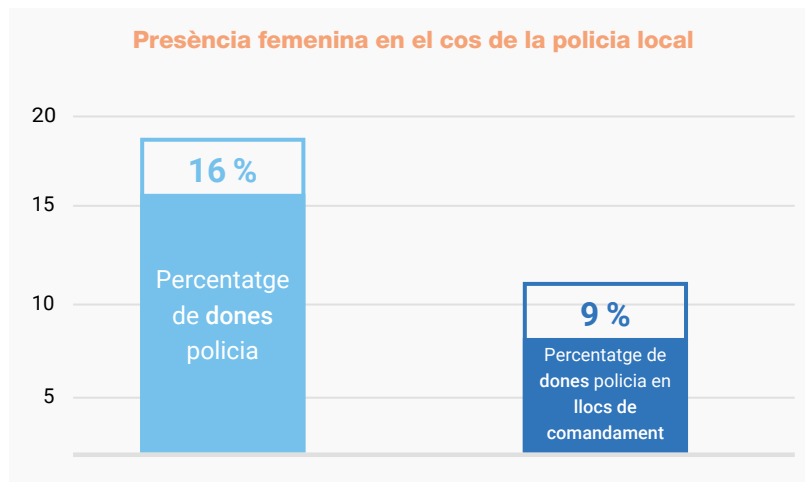


- La situació s'agreuja si tenim en compte que el 30 % dels efectius policials té més de cinquanta anys; això vol dir que en menys de deu anys es jubilarà un volum significatiu dels efectius policials actuals.
- Així doncs, els reptes que caldrà abordar els propers anys passaran, d'una banda, per agilitzar els processos de selecció i la reposició d'efectius, és a dir, la captació de talent jove; d'altra banda, caldrà impulsar estratègies per gestionar la pèrdua de coneixement i experiència que provocarà la sortida d'efectius per jubilació, amb possibles efectes tant en la qualitat del servei com en el clima laboral.

9. D'acord amb les dades publicades a l'*Estudi de les retribucions del personal dels ajuntaments de la província de Barcelona (exercici 2023)*.

PRESÈNCIA FEMENINA:

- El 53 % de les places dels ajuntaments de la província de Barcelona estan ocupades actualment per dones. S'observa, així doncs, un accés pràcticament igualitari a la funció pública.¹⁰
- No obstant això, si centrem l'anàlisi en l'àmbit de la seguretat pública (un sector tradicionalment molt masculinitzat), aquest escenari es desdibuixa per complet: de mitjana, hi ha només un **16 % de presència femenina en els cossos de policia local**. Amb tot, s'observa una certa tendència a l'alça, tot i que tímida, respecte de les dades de les edicions anteriors de l'estudi.
- La situació empitjora si analitzem llocs directius i de comandament, i és que únicament un **9 % de les places de categoria superior a agent estan ocupades per dones**.



- Des del punt de vista instrumental, aquesta situació pot tenir conseqüències importants: la manca d'accés de determinats grups o col·lectius a l'àmbit públic pot comportar unes polítiques de menys qualitat o més allunyades de les necessitats de la ciutadania, ja que poden ignorar-se les visions, les expectatives, les necessitats i els interessos de la població.
- Per tant, es manifesta de manera clara la **necessitat de feminitzar els cossos policials**, per a la qual cosa convé replantejar i innovar en els processos de selecció, teixir estratègies per captar talent femení i fer pedagogia per trencar les fortes barreres de gènere que encara tenen un gran impacte en aquest àmbit.

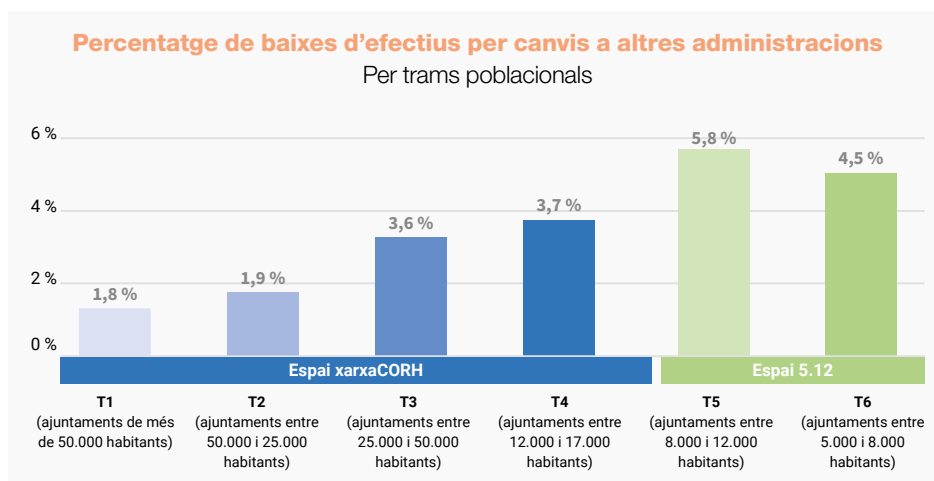
10. D'acord amb les dades publicades a l'*Estudi de les retribucions del personal dels ajuntaments de la província de Barcelona (exercici 2023)*.

MOBILITAT:

- Una de les preocupacions dels responsables de recursos humans municipals és l'elevada mobilitat entre ajuntaments dels policies locals (mitjançant la mobilitat horitzontal o la figura de la comissió de serveis), que genera problemes de gestió greus.
- És per aquest motiu que en el present estudi s'inclou una anàlisi del grau de mobilitat dels efectius policials, d'acord amb aquestes dues variables:

- el percentatge de baixes d'efectius per canvis a altres administracions respecte del total de la plantilla i
- el percentatge d'altres d'efectius provinents d'altres administracions.

En aquest sentit, pot ser molt interessant fer l'anàlisi per trams poblacionals, perquè la mobilitat —percentatge de baixes— s'acusa especialment en els ajuntaments amb menys població.



- Sovint es dona la situació que l'ajuntament que fa la convocatòria del procés selectiu assumeix els costos de formació dels policies aspirants (es fa càrrec de les despeses del curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya) i llavors, un cop aquest aspirant assoleix la condició de funcionari de carrera, se'n va a un altre ajuntament amb major estructura i recursos, en què les condicions econòmiques són millors.
- Així, veiem que especialment els ajuntaments dels trams 5 i 6 pateixen en major mesura, **situacions de fugida d'efectius policials** i presenten **dificultats considerables a l'hora de consolidar la seva estructura policial**. Amb freqüència, davant la necessitat de continuar prestant el servei policial, aquestes vacants imprevistes generades per mobilitat acaben sent cobertes per personal interí. No cal dir que hi ha una forta correlació entre ambdós indicadors.

Per contra, els ajuntaments de més població (trams 1 i 2) disposen de més recursos, que els permeten, d'una banda, evitar aquesta fugida i estabilitzar els efectius policials existents i, d'altra banda, generar un cert «efecte crida» d'efectius d'altres ajuntaments.

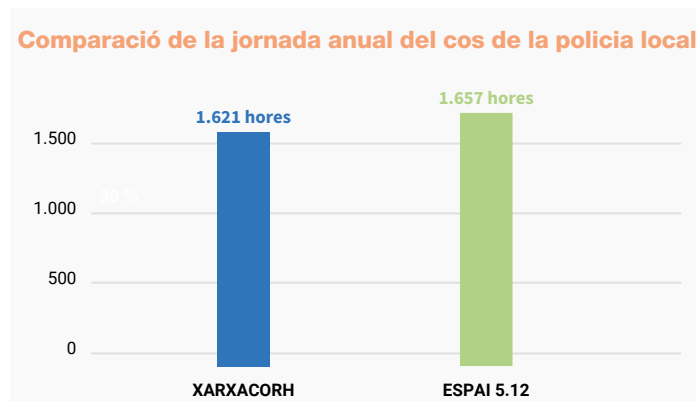
- Aquesta problemàtica, a banda de les **difficultats evidents en la reposició d'efectius**, fa molt complexa la planificació de personal d'aquest col·lectiu i pot comportar una **dinàmica d'increment de les retribucions** per tal d'equiparar-se amb els ajuntaments que es troben a la banda alta de l'escala retributiva.



5.2. Dedicació horària

JORNADA ANUAL:

- Un dels principals «punts crítics» que un responsable de recursos humans ha d'afrontar és l'organització horària del cos de la policia local, a vegades de difícil comprensió ja que l'horari està basat en una sèrie de variables (torns, quadrants, cicles de treball, etc.) que comporten una lògica i una distribució del temps de treball diferenciades a la de la resta de col·lectius de l'ajuntament i de les quals es deriven conseqüències importants per a la qualitat i el cost del servei. D'aquí ve que les variables de dedicació horària i, en especial, la jornada de treball resultin clau en l'anàlisi d'aquest col·lectiu.
- De mitjana, la **jornada anual global** de la policia local dels ajuntaments analitzats per a l'exercici 2023 se situa en **1.634 hores**.
- S'han constatat **diferències significatives** pel que fa a la jornada establerta, si tenim en compte les característiques, en termes de població, dels ajuntaments: els ajuntaments més grans, els que pertanyen a l'Espai xarxaCORH, tenen establertes, a grans trets, jornades inferiors que els ajuntaments de l'Espai 5.12.



- Centrant l'anàlisi en els ajuntaments de l'Espai xarxaCORH (els de més de 12.000 habitants), i comparant les dades amb els exercicis anteriors analitzats, observem que, en termes generals, es manté la tendència en la **disminució de temps de treball ordinari**: els últims deu anys la jornada anual s'ha reduït, de mitjana, de més de setanta hores anuals.

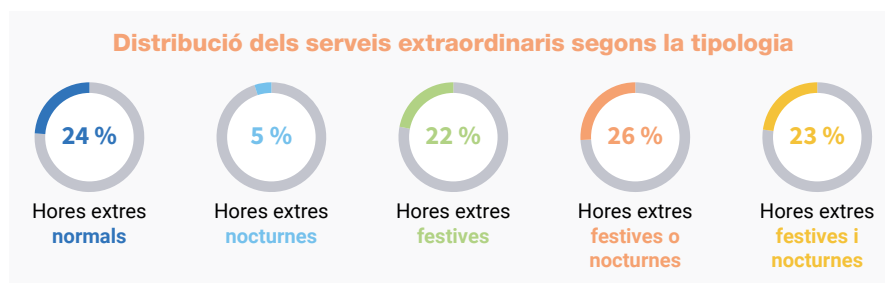
SERVEIS EXTRAORDINARIS:

- Es constata un **augment significatiu dels serveis extraordinaris realitzats tant per l'escala bàsica policial com per la categoria de sergent**. Aquest fet s'explica en part per la disminució del temps de treball ordinari (que ha implicat, en alguns casos, la necessitat d'incrementar les hores de serveis extraordinaris per tal de donar cobertura al servei policial) i els elevats índexs d'absentisme del cos policial constatatats en moltes organitzacions, tal com es descriu més endavant.

Taula 6. Nombre d'hores anuals de serveis extraordinaris per efectiu

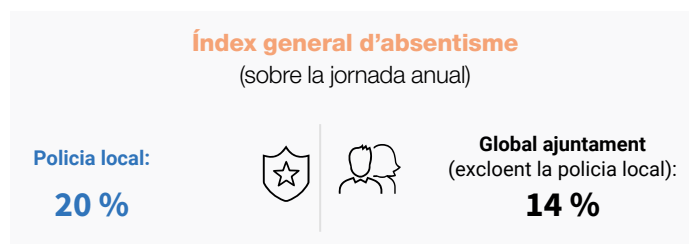
Categoria policial:	Nombre d'hores extraordinàries 2023 ESPAI 5.12	Nombre d'hores extraordinàries 2023 ESPAI xarxaCORH	Nombre d'hores extraordinàries 2021 ESPAI xarxaCORH
Agent	106 hores	100 hores	97 hores
Caporal	145 hores	134 hores	112 hores
Sergent	83 hores	87 hores	77 hores

- Les dades ens mostren també que la policia local és el **col·lectiu que fa més serveis extraordinaris en un ajuntament**. Així, mentre que un treballador que no pertany al col·lectiu de la policia local d'un ajuntament fa, de mitjana, 20 hores extres anuals, aquest valor excedeix les 100 hores anuals en el cas dels agents de policia.
- Si analitzem quines tipologies de serveis extraordinaris realitza el col·lectiu policial en el conjunt d'ajuntaments analitzats (Espai xarxaCORH i Espai 5.12), s'observa que únicament un **24 % de les hores extres que es fan estan classificades com a normals**, mentre que les **altres modalitats** (nocturnes, festives, festives i nocturnes, etc.), que comporten unes **compensacions econòmiques més elevades**, tenen un pes superior (tal com mostra el gràfic següent). Aquesta situació té importants efectes econòmics i retributius, com veurem més endavant.

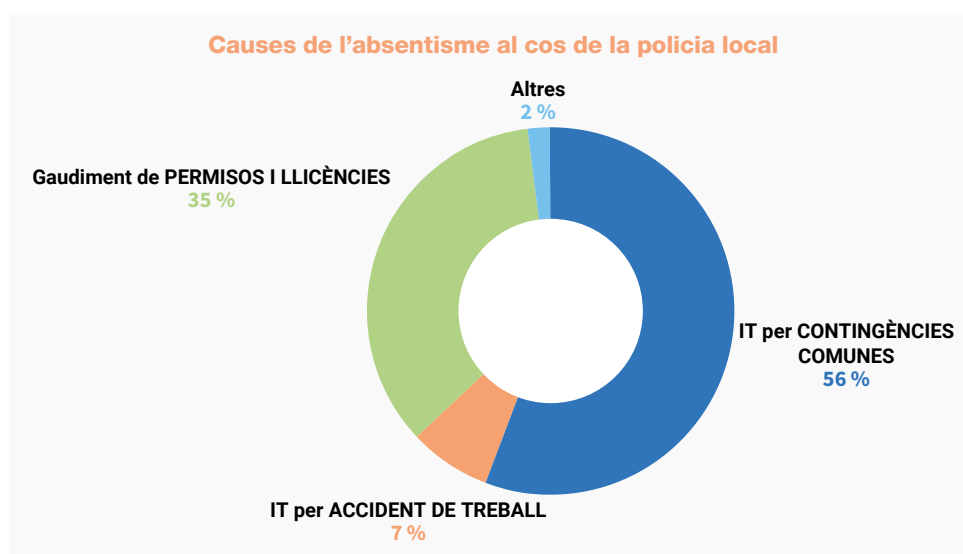


ABSENTISME:

- L'absentisme és un fenomen complex, multifactorial, precursor de problemes de l'organització (tals com manca de productivitat, deteriorament del clima laboral i de la qualitat del servei). Controlar l'absentisme amb precisió és el primer pas per solucionar aquestes problemàtiques.
- En aquesta línia, és imprescindible disposar d'un conjunt d'indicadors operatius que ens permetin mesurar l'absentisme de la nostra organització (i, quant al cas que ens ocupa, l'absentisme específic del col·lectiu policial) per definir les mesures que implementarem per combatre'l i facilitar les correccions oportunes.
- L'índex general d'absentisme de la policia local dels ajuntaments se situa en un 20 %. Si comparem aquest indicador amb el del global de l'ajuntament, veiem que l'absentisme del cos de la policia local és significativament superior al del conjunt de l'organització.¹¹



- Pel que fa a les causes generadores d'absentisme en els cossos de policia local, les dades mostren que més del 60 % de les absències són causades per motius de salut.



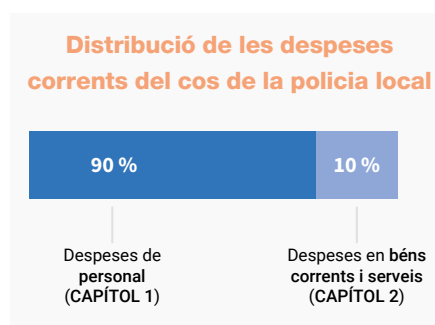
- Amb relació a l'accidentalitat del cos de la policia local, de mitjana, es donen 1,8 accidents laborals a l'any per cada 10 efectius.

11. D'acord amb els resultats obtinguts a la *Guia per a l'elaboració del control de l'absentisme en un ajuntament* (exercici 2023).

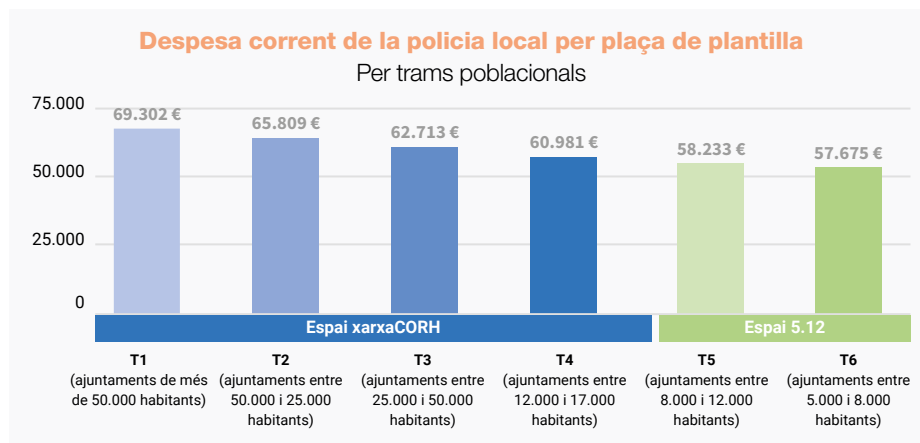
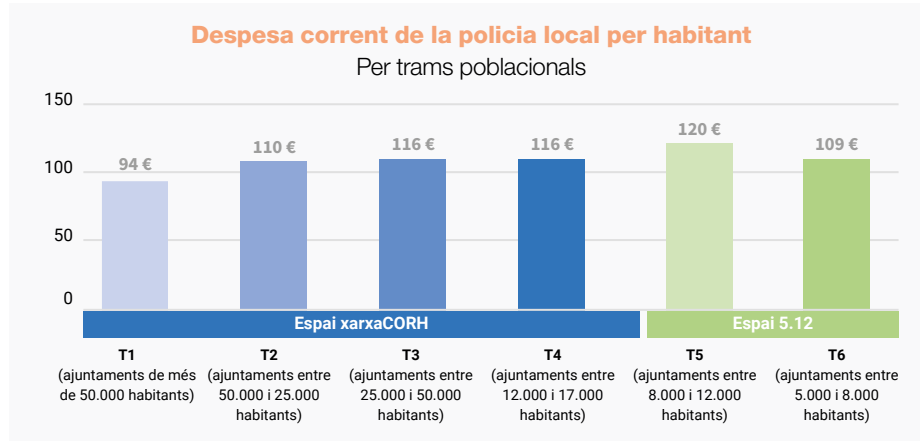


5.3. Pressupost

- La **policia local** representa, de mitjana, un **17 % de les plantilles dels ajuntaments** analitzats. Tenint-ne en compte les dimensions, la gestió d'aquest col·lectiu té un impacte important en l'àmbit econòmic i pressupostari dels ajuntaments. És per aquest motiu que s'incorpora una bateria d'indicadors específics que analitzen la realitat pressupostària del cos de la policia local, així com la seva incidència en les arques municipals.
- Amb relació a la **INCIDÈNCIA** que tenen les partides específiques de la policia local en el pressupost global de l'ajuntament, s'analitzen dos indicadors:
 - El percentatge que suposa la despesa de personal de la policia local respecte de la despesa de personal total de l'Ajuntament, que se situa en un 21 %.
 - El percentatge que suposa la despesa corrent de la policia local respecte de la despesa corrent total de l'Ajuntament, que se situa en un 10 %.
- Amb relació a la **COMPOSICIÓ** de la despesa pressupostària policial, s'analitzen dos indicadors:
 - El percentatge que suposa la despesa de personal de la policia local respecte de la despesa corrent de la policia local, que se situa en el 90 %.
 - El percentatge que suposa la despesa en béns corrents i serveis de la policia local respecte de la despesa corrent de la policia local, que es situa en un 10 %.



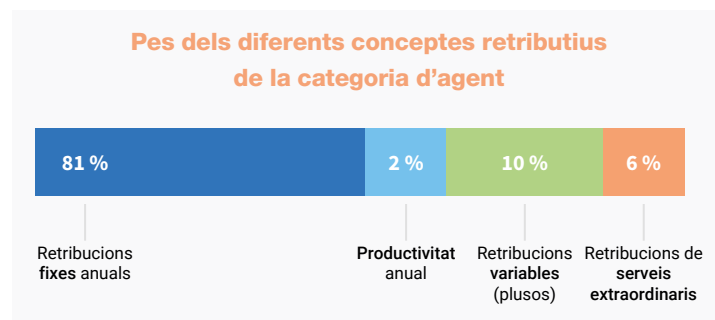
- Els gràfics següents mostren, per trams poblacionals, la despesa corrent (la suma dels capítols dels pressupost de despesa 1, 2, 3 i 4) de la policia local per habitant i la despesa corrent de la policia local per plaça de plantilla, respectivament.





5.4. Retribució

- La necessitat de conèixer, amb la màxima precisió possible, l'estructura salarial de les policies locals va ser un dels factors que van motivar la primera edició d'aquest projecte. És per aquest motiu que el present estudi incorpora una **anàlisi exhaustiva dels diferents conceptes salarials que conformen les retribucions del col·lectiu policial**. Com veurem, l'especificitat del col·lectiu policial es posa altra vegada de manifest en el fet que tenen atribuïts conceptes salarials que la resta de treballadors i treballadores municipals no tenen.
- La taula 6 mostra els imports mitjans de l'Espai xarxaCORH i l'Espai 5.12 per categoria policial i per a cadascun dels conceptes retributius analitzats (retribucions fixes anuals, productivitat anual, retribucions variables anuals i l'import anual destinat a retribuir serveis extraordinaris) per trams poblacionals.
- De l'anàlisi d'aquests imports per a cadascun dels conceptes retributius, veiem que són els ajuntaments més grans (en termes de població i plantilla) els que paguen unes retribucions més elevades, ja que tenen més capacitat i recursos per aplicar polítiques salarials més complexes.
- Pel que fa a l'**ESTRUCTURA SALARIAL** de la policia, si prenem com a referència la categoria d'agent (en la qual es concentra la major part dels efectius):
 - La **retribució fixa** anual (conformada pel sou, el complement de destinació i el complement específic) té un pes del **81 %** de la totalitat de conceptes retributius.
 - La **productivitat** anual suposa un **2 %** respecte del total.
 - La **retribució variable** (conformada per la percepció de plusos o factors diversos com la nocturnitat, la festivitat o la perillositat) representa un **10 %**.
 - I, finalment, l'**import anual destinat a retribuir serveis extraordinaris** representa un **6 %** del total de conceptes retributius.



Taula 6. Import dels diferents conceptes retributius per categoria policial
(per trams poblacionals)¹²

	Retribució fixa anual (sou + CD + CE + pagues extraordinàries)	Productivitat anual	Mitjana retribució variable anual (plusos)	Import anual destinat a retribuir serveis extraordinaris per efectiu (mitjana)
AGENT	Tram 1: 35.757 €	Tram 1: 1.880 €	Tram 1: 5.195 €	Tram 1: 3.674 €
	Tram 2: 35.316 €	Tram 2: 2.016 €	Tram 2: 4.362 €	Tram 2: 3.014 €
	Tram 3: 33.525 €	Tram 3: 703 €	Tram 3: 4.914 €	Tram 3: 2.182 €
	Tram 4: 32.333 €	Tram 4: 701 €	Tram 4: 4.767 €	Tram 4: 2.646 €
	Tram 5: 31.859 €	Tram 5: 584 €	Tram 5: 3.511 €	Tram 5: 2.397 €
	Tram 6: 30.453 €	Tram 6: 491 €	Tram 6: 3.833 €	Tram 6: 1.572 €
CAPORAL	Tram 1: 40.974 €	Tram 1: 2.063 €	Tram 1: 6.042 €	Tram 1: 5.198 €
	Tram 2: 39.578 €	Tram 2: 2.094 €	Tram 2: 5.027 €	Tram 2: 3.787 €
	Tram 3: 38.643 €	Tram 3: 945 €	Tram 3: 4.604 €	Tram 3: 2.912 €
	Tram 4: 36.354 €	Tram 4: 831 €	Tram 4: 4.820 €	Tram 4: 4.986 €
	Tram 5: 36.588 €	Tram 5: 712 €	Tram 5: 4.135 €	Tram 5: 4.136 €
	Tram 6: 34.947 €	Tram 6: 403 €	Tram 6: 3.695 €	Tram 6: 1.248 €
SERGENT	Tram 1: 46.970 €	Tram 1: 2.202 €	Tram 1: 9.063 €	Tram 1: 5.527 €
	Tram 2: 45.977 €	Tram 2: 2.331 €	Tram 2: 4.705 €	Tram 2: 4.051 €
	Tram 3: 44.736 €	Tram 3: 869 €	Tram 3: 4.610 €	Tram 3: 2.372 €
	Tram 4: 45.929 €	Tram 4: 1.943 €	Tram 4: 4.992 €	Tram 4: 2.334 €
	Tram 5: 39.991 €	Tram 5: 1.234 €	Tram 5: 5.787 €	Tram 5: 1.521 €
	Tram 6: -	Tram 6: -	Tram 6: -	Tram 6: -
SOTSINSPECTOR	Tram 1: 53.472 €	Tram 1: 2.527 €	Tram 1: 10.422 €	-
	Tram 2: 54.058 €	Tram 2: 1.168 €	Tram 2: 3.695 €	
	Tram 3: 50.936 €	Tram 3: 421 €	Tram 3: 4.302 €	
	Tram 4: 43.145 €	Tram 4: -	Tram 4: 12.735 €	
	Tram 5: -	Tram 5: -	Tram 5: -	
	Tram 6: -	Tram 6: -	Tram 6: -	
INSPECTOR	Tram 1: 56.368 €	Tram 1: 4.037 €	Tram 1: 9.469 €	-
	Tram 2: 56.993 €	Tram 2: 2.066 €	Tram 2: 5.025 €	
	Tram 3: 58.279 €	Tram 3: 745 €	Tram 3: 4.394 €	
	Tram 4: -	Tram 4: -	Tram 4: -	
	Tram 5: -	Tram 5: -	Tram 5: -	
	Tram 6: -	Tram 6: -	Tram 6: -	
CAP DE LA PL	Tram 1: 71.258 €	Tram 1: 2.853 €	Tram 1: 6.514 €	-
	Tram 2: 64.329 €	Tram 2: 1.792 €	Tram 2: 3.037 €	
	Tram 3: 59.524 €	Tram 3: 546 €	Tram 3: 4.097 €	
	Tram 4: 56.178 €	Tram 4: 1.484 €	Tram 4: 4.205 €	
	Tram 5: 49.353 €	Tram 5: 972 €	Tram 5: 5.259 €	
	Tram 6: 41.056 €	Tram 6: 535 €	Tram 6: 5.169 €	

12. Tram 1: mitjana d'ajuntaments de més de 50.000 habitants; Tram 2: mitjana d'ajuntaments d'entre 25.000 i 50.000 habitants; Tram 3: mitjana d'ajuntaments d'entre 17.000 i 25.000 habitants; Tram 4: mitjana d'ajuntaments d'entre 12.000 i 17.000 habitants; Tram 5: mitjana d'ajuntaments d'entre 8.000 i 12.000 habitants; i Tram 6: mitjana d'ajuntaments d'entre 5.000 i 8.000 habitants.

6. Informes de resultats agregats de l'onzena edició de l'Estudi de ràtios del cos de la policia local: Espai xarxaCORH i Espai 5.12

6.1. Informe de resultats agregats de la xarxaCORH

Resultats principals de l'onzena edició de l'Estudi de ràtios del cos de la policia local dels ajuntaments de la xarxaCORH	
INFORME DE RESULTATS AGREGATS. Exercici 2023	
Ajuntaments participants	
Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat Ajuntament de Terrassa Ajuntament de Badalona Ajuntament de Sabadell Ajuntament de Mataró Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet Ajuntament de Sant Cugat del Vallès Ajuntament de Sant Boi de Llobregat Ajuntament de Vilanova i la Geltrú Ajuntament de Castelldefels Ajuntament de Viladecans Ajuntament de Granollers Ajuntament de Mollet del Vallès Ajuntament de Vic Ajuntament de Gavà Ajuntament d'Esplugues de Llobregat Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat Ajuntament d'Igualada Ajuntament de Vilafranca del Penedès Ajuntament de Ripollet Ajuntament de Sant Adrià de Besòs Ajuntament de Montcada i Reixac Ajuntament de Sant Joan Despí Ajuntament de Barberà del Vallès Ajuntament de Sitges	Ajuntament de Martorell Ajuntament de Premià de Mar Ajuntament de Sant Vicenç dels Horts Ajuntament de Sant Andreu de la Barca Ajuntament de Santa Perpètua de Mogoda Ajuntament d'Olesa de Montserrat Ajuntament del Masnou Ajuntament d'Esparreguera Ajuntament de Vilassar de Mar Ajuntament de Manlleu Ajuntament de les Franqueses del Vallès Ajuntament de Sant Just Desvern Ajuntament de Calella Ajuntament de Parets del Vallès Ajuntament de Cardedeu Ajuntament de la Garriga Ajuntament de Montornès del Vallès Ajuntament d'Arenys de Mar Ajuntament de Vallirana Ajuntament de Palau-solità i Plegamans Ajuntament de Canet de Mar Ajuntament de Torelló Ajuntament de Badia del Vallès Ajuntament de Sant Sadurní d'Anoia Ajuntament de Vilanova del Camí Ajuntament d'Abrera



I. Anàlisi dels indicadors de **dotació d'efectius**



II. Anàlisi dels indicadors de **temps de treball**



III. Anàlisi dels indicadors **pressupostaris**



IV. Anàlisi dels indicadors **retributius**

I. Anàlisi dels indicadors de **dotació d'efectius****DIMENSIONAMENT:**

% de places de la PL respecte de la plantilla total de l'Ajuntament	Mitjana xarxaCORH 2023	17 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	17 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	18 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	18 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	15 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	18 %
Places de la plantilla de la policia local per 1.000 habitants	TOTAL de PLACES de la plantilla policial per 1.000 habitants	
	Mitjana xarxaCORH 2023:	1,7 places
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	1,4
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	1,7
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	1,8
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	1,9
	Mitjana xarxaCORH 2021	1,7
	PLACES COBERTES de la plantilla policial per 1.000 habitants	
	Mitjana xarxaCORH 2023	1,5 places
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	1,2
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	1,6
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	1,7
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	1,7
	Mitjana xarxaCORH 2021	1,5

Qm2 coberts per cada policia local	Mitjana xarxaCORH 2023	0,3 km ²
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	0,2
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	0,2
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	0,4
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	0,5
	Mitjana xarxaCORH 2021	0,4

COMANDAMENT:

% de llocs de comandament	INCLOENT-HI caporals	
	Mitjana xarxaCORH 2023	23 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	23 %
	SENSE caporals	
	Mitjana xarxaCORH 2023	9 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	8 %

DOTACIÓ REAL:

% de places vacants (no ocupades per cap efectiu)	Mitjana xarxaCORH 2023	9 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	11 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	8 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	9 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	9 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	9 %

% d'efectius operatius	Mitjana xarxaCORH 2023	87 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	86 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	88 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	91 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	85 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	82 %

% d'efectius en 2a activitat	Mitjana xarxaCORH 2023	3 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	5 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	4 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	0 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	1 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	2 %

% places vacants cobertes (interins / en pràctiques / en formació)	Mitjana xarxaCORH 2023	12 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	5 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	10 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	17 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	22 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	9 %

ENVELLIMENT:

Mitjana d'edat de la plantilla policial	Mitjana xarxaCORH 2023	47 anys
	Mitjana xarxaCORH 2021	46

% d'efectius policials de més de 50 anys	Mitjana xarxaCORH 2023	36 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	35 %

PRESÈNCIA FEMENINA:

% de dones policia	Mitjana xarxaCORH 2023	15 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	13 %

% de dones policia que ocupen un lloc de comandament	Mitjana xarxaCORH 2023	8 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	7 %

MOBILITAT:

% de baixes d'efectius per canvis a altres AP	Mitjana xarxaCORH 2023	2,6 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	1,8 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	1,9 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	3,6 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	3,7 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	4,5 %

% d'altres d'efectius provinents d'altres AP	Mitjana xarxaCORH 2023	1,5 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	0,5 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	2,2 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	2,6 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	0,8 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	3,8 %

JORNADA ANUAL:

Jornada anual del cos de la policia local	Mitjana xarxaCORH 2023	1.621 hores
	Mitjana xarxaCORH 2021	1.624

HORES EXTRES PER EFECTIU:

Hores extres per AGENT	Mitjana xarxaCORH 2023	100 hores
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	109
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	108
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	74
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	101
	Mitjana xarxaCORH 2021	97
Hores extres per CAPORAL	Mitjana xarxaCORH 2023	134 hores
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	142
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	128
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	97
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	171
	Mitjana xarxaCORH 2021	112
Hores extres per SERGENT	Mitjana xarxaCORH 2023	87 hores
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	98
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	95
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	66
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	78
	Mitjana xarxaCORH 2021	77

PERCENTATGE D'EFFECTIUS QUE FAN SERVEIS EXTRAORDINARIS:

% d'AGENTS que fan hores extres	Mitjana xarxaCORH 2023	90 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	85 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	88 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	93 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	99 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	99 %
% de CAPORALS que fan hores extres	Mitjana xarxaCORH 2023	89 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	92 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	89 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	100 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	74 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	87 %
% de SERGENTS que fan hores extres	Mitjana xarxaCORH 2023	92 %
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	96 %
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	94 %
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	80 %
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	100 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	88 %



II. Anàlisi dels indicadors de temps de treball

DISTRIBUCIÓ DE LES HORES EXTRES SEGONS TIPOLOGIA:

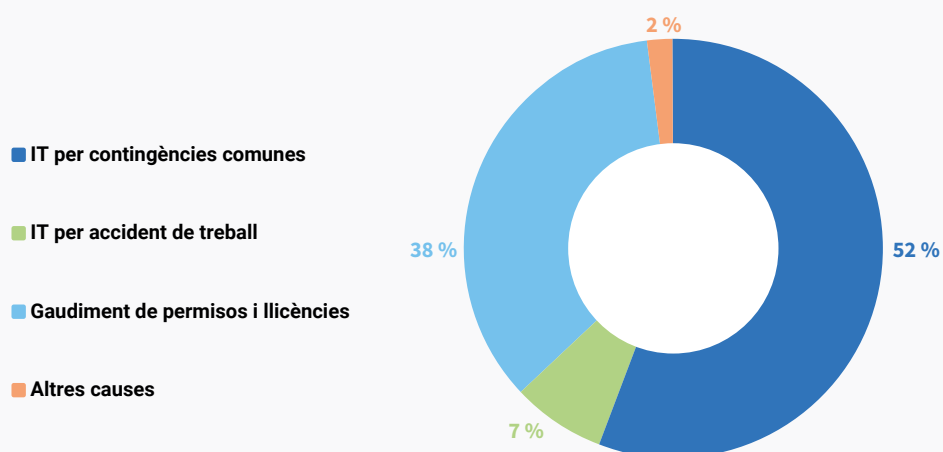
Mitjana xarxaCORH 2023	
Hores extres normals	19 %
Hores extres nocturnes	5 %
Hores extres festives	21 %
Hores extres festives o nocturnes	32 %
Hores extres força major	1 %
Hores extres festives i nocturnes	23 %

ABSENTISME:

Índex general d'absentisme	Mitjana xarxaCORH 2023	20 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	20 %

Mitjana xarxaCORH 2023

CAUSES principals de l'absentisme en el cos de la policia local



Nombre d'ACCIDENTS DE TREBALL per cada 10 efectius policials	Mitjana xarxaCORH 2023	2,1 accidents
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	2,9
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	2,2
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	1,5
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	1,5
	Mitjana xarxaCORH 2021	2,1



III. Anàlisi dels indicadors pressupostaris

% de la despesa de personal de la PL amb relació a la despesa de personal de l'Ajuntament	Mitjana xarxaCORH 2023	21 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	20 %
% de la despesa corrent de la PL amb relació a la despesa corrent de l'Ajuntament	Mitjana xarxaCORH 2023	10 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	10 %
% de la despesa de personal de la PL amb relació a la despesa corrent de la PL	Mitjana xarxaCORH 2023	90 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	90 %
% de la despesa en béns i serveis de la PL amb relació a la despesa corrent de la PL	Mitjana xarxaCORH 2023	10 %
	Mitjana xarxaCORH 2021	10 %
Despesa corrent de la PL per habitant	Mitjana xarxaCORH 2023	109 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	98 €
Despesa corrent de la PL per plaça de plantilla policial	Mitjana xarxaCORH 2023	65.036 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	58.501 €

ESTRUCTURA SALARIAL PER CATEGORIA POLICIAL:

		Retribució FIXA anual (sou + CD + CE + pagues extres)	PRODUCTIVITAT anual	Mitjana de la retribució VARIABLE anual (plusos)	Mitjana de l'import anual destinat a retribuir SERVEIS EXTRAORDINARIS
AGENT	XarxaCORH	34.434 €	1.441 €	4.766 €	2.940 €
	Tram 1	35.757 €	1.880 €	5.195 €	3.674 €
	Tram 2	35.316 €	2.016 €	4.362 €	3.014 €
	Tram 3	33.525 €	703 €	4.914 €	2.182 €
	Tram 4	32.333 €	701 €	4.767 €	2.646 €
	Valor 2021	31.450 €	1.569 €	3.524 €	2.610 €
CAPORAL	XarxaCORH	39.055 €	1.603 €	5.143 €	4.234 €
	Tram 1	40.974 €	2.063 €	6.042 €	5.198 €
	Tram 2	39.578 €	2.094 €	5.027 €	3.787 €
	Tram 3	38.643 €	945 €	4.604 €	2.912 €
	Tram 4	36.354 €	831 €	4.820 €	4.986 €
	Valor 2021	35.598 €	1.639 €	4.325 €	2.941 €
SERGENT	XarxaCORH	46.010 €	1.941 €	5.941 €	3.868 €
	Tram 1	46.970 €	2.202 €	9.063 €	5.527 €
	Tram 2	45.977 €	2.331 €	4.705 €	4.051 €
	Tram 3	44.736 €	869 €	4.610 €	2.372 €
	Tram 4	45.929 €	1.943 €	4.992 €	2.334 €
	Valor 2021	41.658 €	1.846 €	3.808 €	1.193 €
SOTS-INSPECTOR	XarxaCORH	52.864 €	1.637 €	7.265 €	-
	Tram 1	53.472 €	2.527 €	10.422 €	-
	Tram 2	54.058 €	1.168 €	3.695 €	-
	Tram 3	50.936 €	421 €	4.302 €	-
	Tram 4	43.145 €	-	12.739 €	-
	Valor 2021	47.202 €	1.810 €	5.524 €	-

		Retribució FIXA anual (sou + CD + CE + pagues extres)	PRODUCTIVITAT anual	Mitjana de la retribució VARIABLE anual (plusos)	Mitjana de l'import anual destinat a retribuir SERVEIS EXTRAORDINARIS
INSPECTOR	XarxaCORH	56.789 €	3.014 €	7.168 €	-
	Tram 1	56.368 €	4.037 €	9.469 €	-
	Tram 2	56.993 €	2.066 €	5.025 €	-
	Tram 3	58.279 €	745 €	4.394 €	-
	Tram 4	-	-	-	-
	Valor 2021	53.699 €	2.277 €	6.760 €	-
CAP DE LA PL	XarxaCORH	63.523 €	1.755 €	4.370 €	-
	Tram 1	71.258 €	2.853 €	6.514 €	-
	Tram 2	64.329 €	1.792 €	3.037 €	-
	Tram 3	59.524 €	546 €	4.097 €	-
	Tram 4	56.178 €	1.484 €	4.205 €	-
	Valor 2021	59.029 €	1.946 €	3.890 €	-



IV. Anàlisi dels indicadors retributius

DISTRIBUCIÓ DELS CONCEPTES RETRIBUTIUS DE LA CATEGORIA D'AGENT:

Retribució fixa anual (sou + CD + CE + P extres)	80 %
Productivitat anual	3 %
Mitjana de la retribució variable (plusos)	11 %
Mitjana de l'import anual per serveis extraordinaris	7 %

Anàlisi PREU HORA:

L'anàlisi següent mostra la relació entre les **retribucions totals anuals** (retribucions fixes + pagues extres + complement de productivitat + retribucions variables) i la dedicació del cos de la policia local, tenint en compte la **jornada anual**:

Preu per hora AGENT	Mitjana xarxaCORH 2023	24,9 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	26,4 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	25,5 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	23,7 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	23,5 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	22,5 €
Preu per hora CAPORAL	Mitjana xarxaCORH 2023	28,2 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	30,2 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	28,6 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	27,0 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	26,8 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	25,6 €

Preu per hora SERGENT	Mitjana xarxaCORH 2023	33,1 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	35,7 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	32,5 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	30,7 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	30,7 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	29,1 €
Preu per hora SOTSINSPECTOR	Mitjana xarxaCORH 2023	37,4 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	39,8 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	36,3 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	33,7 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	33,7 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	33,6 €
Preu per hora INSPECTOR	Mitjana xarxaCORH 2023	41,5 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	42,3 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	41,1 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	39,0 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	39,0 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	38,6 €
Preu per hora CAP PL	Mitjana xarxaCORH 2023	41,1 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	48,3 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	40,7 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	37,0 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	36,8 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	39,9 €

Preu de les HORES EXTRES de la categoria d'AGENT:

Preu per hora normal	Mitjana xarxaCORH 2023	24,6 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	25,2 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	24,1 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	25,1 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	24,4 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	22,0 €
Preu per hora nocturna	Mitjana xarxaCORH 2023	29,5 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	30,3 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	29,9 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	31,3 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	25,9 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	26,1 €
Preu per hora festiva	Mitjana xarxaCORH 2023	30,8 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	32,4 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	30,6 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	31,6 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	28,5 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	26,4 €
Preu per hora festiva o nocturna	Mitjana xarxaCORH 2023	29,7 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	32,7 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	28,2 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	32,4 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	23,8 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	27,6 €

Preu per hora festiva i nocturna	Mitjana xarxaCORH 2023	33,4 €
	Mitjana Tram 1 (+50.000 hab.)	38,5 €
	Mitjana Tram 2 (25.000 - 50.000 hab.)	33,6 €
	Mitjana Tram 3 (17.000 - 25.000 hab.)	33,3 €
	Mitjana Tram 4 (12.000 - 17.000 hab.)	24,8 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	29,9 €

Retribució per assistència a JUDICIS:**PREU PER ASSISTÈNCIA A JUDICI (AGENT):**

Dins del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	108 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	65 €
Fora del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	122 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	86 €
Dins del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	102 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	83 €
Fora del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	126 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	106 €

PREU HORA PER ASSISTÈNCIA A JUDICI (AGENT):

Dins del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	32,1 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	21,7 €
Fora del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	32,4 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	21,7 €
Dins del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	32,2 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	22,9 €
Fora del municipi i dins la jornada laboral	Mitjana xarxaCORH 2023	33,3 €
	Mitjana xarxaCORH 2021	22,9 €

6.2. Informe de resultats agregats de l'Espai 5.12

Resultats principals de l'onzena edició de l'Estudi de ràtios del cos de la policia local dels ajuntaments de l'Espai 5.12	
INFORME DE RESULTATS AGREGATS. Exercici 2023	
Ajuntaments participants	
Ajuntament d'Alella	Ajuntament de Polinyà
Ajuntament d'Arenys de Munt	Ajuntament de Premià de Dalt
Ajuntament d'Artés	Ajuntament de Sant Feliu de Codines
Ajuntament de l'Ametlla del Vallès	Ajuntament de Sant Fruitós de Bages
Ajuntament de Begues	Ajuntament de Sant Joan de Vilatorrada
Ajuntament de Bigues i Riells	Ajuntament de Sant Pol de Mar
Ajuntament de Cabrils	Ajuntament de Sant Vicenç de Castellet
Ajuntament de Llinars del Vallès	Ajuntament de Santa Eulàlia de Ronçana
Ajuntament de Masquefa	Ajuntament de Santa Maria de Palautordera
Ajuntament de Matadepera	Ajuntament de Santpedor
Ajuntament de Moià	Ajuntament de Sentmenat
Ajuntament de Navàs	Ajuntament de Tiana
Ajuntament de Palafolls	Ajuntament de Torrelles de Llobregat
Ajuntament de Pallejà	Ajuntament de Vacarisses
	Ajuntament de Vilanova del Vallès



I. Anàlisi dels indicadors de **dotació d'efectius**



II. Anàlisi dels indicadors de **temps de treball**



III. Anàlisi dels indicadors **pressupostaris**



IV. Anàlisi dels indicadors **retributius**

I. Anàlisi dels indicadors de **dotació d'efectius****DIMENSIONAMENT:**

% de places de la PL amb relació a la plantilla total de l'Ajuntament	Mitjana Espai 5.12	16 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	17 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	16 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	17 %
Places de la plantilla de la policia local per 1.000 habitants	TOTAL PLACES de la plantilla policial per 1.000 habitants	
	Mitjana Espai 5.12	2,0
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	1,9
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	2,0
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	1,7
	PLACES COBERTES de la plantilla policial per 1.000 habitants	
	Mitjana Espai 5.12	1,8
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	1,8
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	1,9
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	1,5
Km² coberts per cada policia local	Mitjana Espai 5.12	1,7 km²
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	0,9 km²
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	2,8 km²
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	0,3 km²

COMANDAMENT:

% de llocs de comandament	INCLOENT-HI caporals	
	Mitjana Espai 5.12	23 %
	SENSE caporals	
	Mitjana Espai 5.12	10 %

DOTACIÓ REAL:

% de places vacants (no ocupades per cap efectiu)	Mitjana Espai 5.12	7 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	7 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	5 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	9 %
% d'efectius operatius	Mitjana Espai 5.12	95 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	94 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	96 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	87 %
% d'efectius en 2a activitat	Mitjana Espai 5.12	0 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	0 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	0 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	3 %
% vacants cobertes (interins / en pràctiques / en formació)	Mitjana Espai 5.12	28 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	26 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	32 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	12 %

ENVELLIMENT:

Mitjana d'edat de la plantilla policial	Mitjana Espai 5.12	43 anys
% d'efectius policials de més de 50 anys	Mitjana Espai 5.12	28 %

PRESENCIA FEMENINA:

% de dones policia	Mitjana Espai 5.12	18 %
% de dones policia que ocupen un lloc de comandament	Mitjana Espai 5.12	12 %

MOBILITAT:

% de baixes d'efectius per canvis a altres AP	Mitjana Espai 5.12	5,3 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	5,8 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	4,5 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	2,6 %
% d'altres d'efectius provinents d'altres Administracions	Mitjana Espai 5.12	1,2 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	1,6 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	0,6 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	1,5 %

JORNADA ANUAL:

Jornada anual del cos de la policia local	Mitjana Espai 5.12	1.657 hores
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	1.668 hores
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	1.640 hores
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	1.621 hores

HORES EXTRES PER EFECTIU:

Hores extres per AGENT	Mitjana Espai 5.12	106,3
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	122,0
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	84,1
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	100
Hores extres per CAPORAL	Mitjana Espai 5.12	144,6
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	155,6
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	117,0
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	134
Hores extres per SERGENT	Mitjana Espai 5.12	82,5
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	82,5
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	-
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	87

PERCENTATGE D'EFFECTIUS QUE FAN SERVEIS EXTRAORDINARIS:

% d'AGENTS que fan hores extres	Mitjana Espai 5.12	95 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	99 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	91 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	90 %
% de CAPORALS que fan hores extres	Mitjana Espai 5.12	90 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	90 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	92 %
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	89 %
% de SERGENTS que fan hores extres	Mitjana Espai 5.12	100 %
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	100 %
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	-
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	92 %



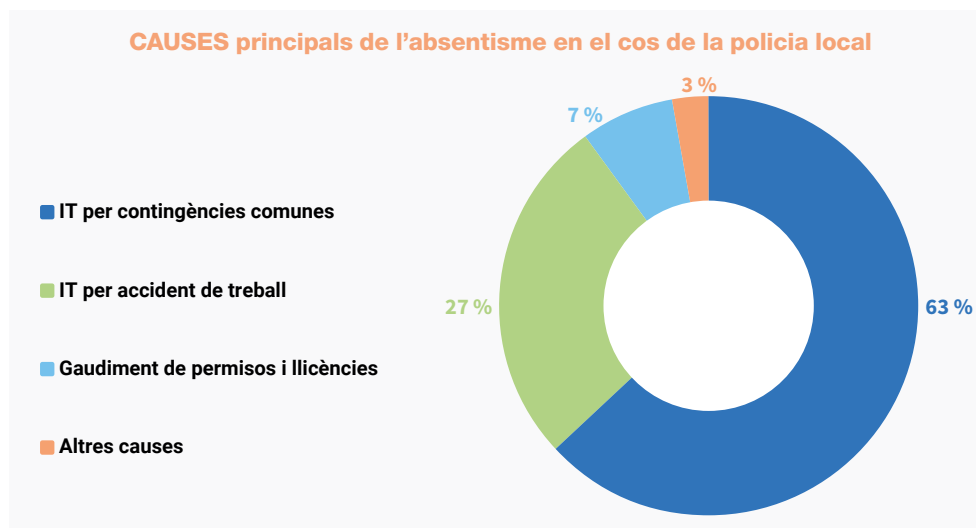
II. Anàlisi dels indicadors de temps de treball

DISTRIBUCIÓ DE LES HORES EXTRES SEGONS TIPOLOGIA:

Mitjana Espai 5.12	
Hores extremes normals	30 %
Hores extremes nocturnes	5 %
Hores extremes festives	25 %
Hores extremes festives o nocturnes	16 %
Hores extremes força major	0 %
Hores extremes festives i nocturnes	23 %

ABSENTISME:

Índex general d'absentisme	Mitjana Espai 5.12	20 %
Mitjana Espai 5.12		



Nombre d'ACCIDENTS DE TREBALL per cada 10 efectius policials	Mitjana Espai 5.12	
	1,3 accidents	
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	1,5
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	1,0
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	2,1



III. Anàlisi dels indicadors pressupostaris

% de la despesa de personal de la PL amb relació a la despesa de personal de l'Ajuntament	Mitjana Espai 5.12	21 %
% de la despesa corrent de la PL amb relació a la despesa corrent de l'Ajuntament	Mitjana Espai 5.12	10 %
% de la despesa de personal de la PL amb relació a la despesa corrent de la PL	Mitjana Espai 5.12	91 %
% de la despesa en béns i serveis de la PL amb relació a la despesa corrent de la PL	Mitjana Espai 5.12	9 %
Despesa corrent de la PL per habitant	Mitjana Espai 5.12	116 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	120 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	109 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	109 €
Despesa corrent de la PL per plaça de plantilla policial	Mitjana Espai 5.12	58.022 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	58.233 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	57.675 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	65.036 €

ESTRUCTURA SALARIAL PER CATEGORIA POLICIAL:

		Retribució FIXA anual (sou + CD + CE + pagues extres)	PRODUCTIVITAT anual	Mitjana de la retribució VARIABLE anual (plusos)	Mitjana de l'import anual destinat a retribuir SERVEIS EXTRAORDINARIS
AGENT	Espai 5.12	31.277 €	546 €	3.644 €	2.061 €
	Tram 5	31.859 €	584 €	3.511 €	2.397 €
	Tram 6	30.453 €	491 €	3.833 €	1.572 €
	XarxaCORH	34.434 €	1.441 €	4.766 €	2.940 €
CAPORAL	Espai 5.12	36.020 €	601 €	3.983 €	3.096 €
	Tram 5	36.588 €	712 €	4.135 €	4.136 €
	Tram 6	34.947 €	403 €	3.695 €	1.248 €
	XarxaCORH	39.055 €	1.603 €	5.143 €	4.234 €
SERGENT	Espai 5.12	39.991 €	1.234 €	5.787 €	1.521 €
	Tram 5	39.991 €	1.234 €	5.787 €	1.521 €
	Tram 6	-	-	-	-
	XarxaCORH	46.010 €	1.941 €	5.941 €	3.868 €
SOTS-INSPECTOR	Espai 5.12	-	-	-	-
	Tram 5	-	-	-	-
	Tram 6	-	-	-	-
	XarxaCORH	-	-	-	-
INSPECTOR	Espai 5.12	48.292 €	791 €	-	-
	Tram 5	-	-	-	-
	Tram 6	-	-	-	-
	XarxaCORH	56.789 €	3.014 €	7.168 €	-
CAP DE LA PL	Espai 5.12	45.920 €	791 €	5.222 €	-
	Tram 5	49.353 €	972 €	5.259 €	-
	Tram 6	41.056 €	535 €	5.169 €	-
	XarxaCORH	63.523 €	1.755 €	4.370 €	-



IV. Anàlisi dels indicadors retributius

DISTRIBUCIÓ DELS CONCEPTES RETRIBUTIUS DE LA CATEGORIA d'AGENT:

Retribució fixa anual (sou + CD + CE + P extres)	84 %
Productivitat anual	1 %
Mitjana de la retribució variable (plusos)	10 %
Mitjana de l'import anual per serveis extraordinaris	5 %

Anàlisi PREU HORA:

L'anàlisi següent mostra la relació entre les **retribucions totals anuals** (retribucions fixes + pagues extres + complement de productivitat + retribucions variables) i la dedicació del cos de la policia local, tenint en compte la **jornada anual**:

Preu per hora AGENT	Mitjana Espai 5.12	21,4 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	21,6 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	21,0 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	24,9 €
Preu per hora CAPORAL	Mitjana Espai 5.12	24,6 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	24,8 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	24,3 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	28,2 €
Preu per hora SERGENT	Mitjana Espai 5.12	27,6 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	27,6 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	-
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	33,1 €
Preu per hora CAP PL	Mitjana Espai 5.12	31,3 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	33,4 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	28,1 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	41,1 €

Preu de les HORES EXTRES de la categoria d'AGENT:

Preu hora extra normal	Mitjana Espai 5.12	23,4 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	25,0 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	21,2 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	24,6 €
Preu hora extra nocturna	Mitjana Espai 5.12	26,6 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	27,7 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	24,7 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	29,5 €
Preu hora extra festiva	Mitjana Espai 5.12	26,1 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	27,5 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	24,7 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	30,8 €
Preu hora extra festiva o nocturna	Mitjana Espai 5.12	28,4 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	28,7 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	27,9 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	29,7 €
Preu hora extra festiva i nocturna	Mitjana Espai 5.12	29,8 €
	Mitjana Tram 5 (8.000 - 12.000 hab.)	29,6 €
	Mitjana Tram 6 (5.000 - 8.000 hab.)	30,1 €
	Mitjana xarxaCORH (+12.000 hab.)	33,4 €

Retribució per assistència a JUDICIS:

PREU PER ASSISTÈNCIA A JUDICI (AGENT):

Fora del municipi i fora de la jornada laboral	Mitjana Espai 5.12	109 €
--	--------------------	-------

PREU HORA PER ASSISTÈNCIA A JUDICI (AGENT):

Fora del municipi i fora de la jornada laboral	Mitjana Espai 5.12	25,5 €
--	--------------------	--------

7. Síntesi metodològica

Dotació:

- **Places de la plantilla policial:** total de places de la policia, independentment de si aquestes estan vacants o no, en data de 31 de desembre de 2023.
- **Places vacants de la plantilla policial:** places de la plantilla policial no ocupades de manera definitiva en data de 31 de desembre de 2023.
- **Places vacants cobertes de la plantilla policial:** places de la plantilla policial ocupades per algun efectiu de manera provisional (de manera interina, per efectius en pràctiques o en formació) en data de 31 de desembre de 2023.
- **Places vacants no cobertes:** places vacants no ocupades per cap efectiu i que, per tant, no es tradueixen en cap efectiu real, en data de 31 de desembre de 2023.
- **Efectius operatius:** nombre total de policies (ja siguin comandaments o agents) que realitzen principalment el servei a la via pública en data de 31 de desembre de 2023. No es comptabilitzen, en aquest sentit, els policies que presten serveis a les oficines d'atenció a la ciutadania.
- **Efectius en segona activitat:** nombre de policies que es troben en situació de segona activitat, reglada o no reglada, que afecti les activitats i tasques d'un policia per edat o per dictàmens mèdics, de manera prolongada en el temps, en data de 31 de desembre de 2023. Se n'exclouen les situacions d'embaràs.
- **Mitjana d'edat de la plantilla policial:** en data de 31 de desembre de 2023.
- **Dones policia que ocupen llocs de comandament:** dones que ocupen una plaça policial de categoria superior a agent, en data de 31 de desembre de 2023.
- **Baixes d'efectius per canvis a altres administracions:** baixes per canvis a una altra administració o ajuntament produïdes durant l'exercici 2023.
- **Altes d'efectius per canvis a altres administracions:** altes provinents d'altres administracions o ajuntaments produïdes durant l'exercici 2023.

Dedicació horària:

- **Jornada anual:** s'obté de multiplicar els dies feiners anuals pel nombre d'hores diàries. No s'han de descomptar els dies d'assumpes propis de la jornada anual.

***Jornada anual** = (365 dies anuals – nombre de dies de vacances – nombre de dies de festa intersetmanals del calendari laboral – nombre de dissabtes i diumenges de l'any) x (nombre d'hores diàries)*

- **Hores extres per efectiu:** serveis extraordinaris realitzats, de mitjana, per un efectiu en data de 31 de desembre de 2023.
- **Efectius que han prestat serveis extraordinaris:** nombre d'efectius policials que han prestat, com a mínim en una ocasió, serveis extraordinaris durant l'exercici 2023.
- **Índex general d'absentisme:** relació entre el nombre total d'hores perdudes durant l'exercici 2023 i la jornada anual. Així, aquest indicador té en compte totes les causes d'absència del lloc de treball. Entre aquestes s'inclouen el gaudi dels diferents permisos, comptant-hi el d'assumpes propis, les reduccions de jornada, les absències per incapacitat temporal o les indisposicions.
- **Causas de l'absentisme:**
 - IT per contingències comunes: hores d'absentisme anuals de l'exercici 2023, de la totalitat d'efectius policials, per incapacitat temporal causada per malaltia comuna.
 - IT per accident de treball: hores d'absentisme anuals de l'exercici 2023, de la totalitat d'efectius policials, per incapacitat temporal com a conseqüència d'un accident laboral.
 - Per gaudi de permisos, llicències i reduccions de jornada: hores d'absència anuals de l'exercici 2023, de la totalitat d'efectius policials, pel gaudiment de permisos, llicències i reduccions de jornada. S'inclouen els dies d'assumpes propis.
 - Per altres causes: hores d'absència anuals de l'exercici 2023 per altres causes diferents de les anteriors (indisposicions, absències no justificades, etc.).
- **Accident laboral:** aquell que genera un comunicat d'assistència de la mútua concertada (no implica necessàriament baixa laboral).

Pressupost:

- **Despesa de personal de la policia local:** import del capítol 1 del pressupost de despesa de la policia local.

- **Despesa de personal de l'Ajuntament:** import del capítol 1 de despesa del pressupost de l'Ajuntament.
- **Despesa corrent de la policia local:** import resultant de la suma dels capítols 1, 2, 3 i 4 del pressupost de despesa de la policia local.
- **Despesa corrent de l'Ajuntament:** import resultant de la suma dels capítols 1, 2, 3 i 4 del pressupost de despesa de l'Ajuntament.
- **Despesa en béns i serveis de la policia local:** import del capítol 2 del pressupost de despesa de la policia local.

Retribució:

- **Retribució fixa** (sou, complement de destinació i complement específic i pagues extres):
 - Sou: quantitat fixa establerta legalment per a cadascun dels grups de classificació corresponents als diferents grups de titulació (subgrups A1 i A2, subgrups C1 i C2), segons la categoria policial.
 - Complement de destinació: concepte que retribueix el nivell del lloc de treball, consistent en una quantitat fixa per a cada nivell en què es classifiquen els llocs de treball.
 - Complement específic: concepte retributiu complementari destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball, d'acord amb la seva especial dificultat tècnica, dedicació, responsabilitat, incompatibilitat, perillositat o condició penosa.
 - Pagues extres: concepte retributiu regulat per la legislació, que es percep dues vegades l'any i que, en general, en el cas dels funcionaris, es compon de sou, triennis, complement de destinació i complement específic.
- **Productivitat:** import que, teòricament, s'abona a partir de l'assoliment d'alguns objectius –com poden ser el rendiment a l'assistència– tot i que, en molts casos, s'assigna linealment i de manera general a tots els efectius del cos de la policia local.
- **Mitjana de retribució variable:** conjunt de plusos salarials amb què acostumen a comptar, en la seva estructura salarial, els policies locals. Per plus salarial s'entén la gratificació que s'acostuma a donar en raó d'una condició específica variable del treball o del treballador. La condició específica i diferencial és el que justifica l'existència del plus i, en conseqüència, haurien de desaparèixer si cessen les condicions que les van originar.

El present estudi preveu i incorpora, en la mitjana de retribució variable, els imports dels plusos que es perceben de manera majoritària, és a dir, els que perceben més de la meitat dels efectius, per a cadascuna de les categories policials.

- **Mitjana de l'import anual destinat a retribuir serveis extraordinaris:** compensacions de caràcter excepcional que només poden ser reconegudes per serveis extraordinaris prestats fora de la jornada laboral normal de treball. El preu de l'hora extra pot variar segons la tipologia (normal, nocturna, festiva, festiva o nocturna, festiva i nocturna).
- **Preu per hora per categoria policial:** relació entre les retribucions totals anuals (retribucions fixes, pagues extres, complement de productivitat i retribucions variables) i la dedicació del cos de la policia local, tenint en compte la jornada anual establerta.
- **Retribució per assistència a judicis:** sovint els efectius del cos de la policia local es troben amb l'obligació d'assistir a judicis o a citacions judicials, ja sigui dins o fora de la jornada de treball, per alguna situació en què s'han trobat o alguna actuació derivada de l'exercici de les seves funcions. La majoria d'ajuntaments retribueixen aquestes assistències segons un preu generalment estipulat en l'acord de condicions de treball, que pot ser diferent segons si el judici al qual han d'assistir té lloc dins o fora del mateix municipi, o si és dins o fora de la jornada laboral. Hi ha ajuntaments, d'altra banda, que no estableixen cap compensació econòmica, sinó que compensen el treballador amb temps de descans.

8. Agraïments

Els integrants de la Comunitat de Recursos Humans volem agrair molt especialment la col·laboració i implicació dels membres dels espais presencials de la CORH (l'Espai xarxaCORH i l'Espai 5.12) en l'elaboració d'aquesta eina: **la confiança, la voluntat de compartir informació i el compromís amb el projecte han resultat clau**, una vegada més, a l'hora de **treballar conjuntament per a una millor gestió i planificació estratègica del cos de la policia local als ajuntaments**.

Espai xarxaCORH

- Ajuntament de l'**Hospitalet de Llobregat**,
- Ajuntament de **Terrassa**,
- Ajuntament de **Badalona**,
- Ajuntament de **Sabadell**,
- Ajuntament de **Mataró**,
- Ajuntament de **Santa Coloma de Gramenet**,
- Ajuntament de **Sant Cugat del Vallès**,
- Ajuntament de **Sant Boi de Llobregat**,
- Ajuntament de **Vilanova i la Geltrú**,
- Ajuntament de **Castelldefels**,
- Ajuntament de **Viladecans**,
- Ajuntament de **Granollers**,
- Ajuntament de **Mollet del Vallès**,

- Ajuntament de **Vic**,
- Ajuntament de **Gavà**,
- Ajuntament d'**Esplugues de Llobregat**,
- Ajuntament de **Sant Feliu de Llobregat**,
- Ajuntament d'**Igualada**,
- Ajuntament de **Vilafranca del Penedès**,
- Ajuntament de **Ripollet**,
- Ajuntament de **Sant Adrià del Besòs**,
- Ajuntament de **Montcada i Reixac**,
- Ajuntament de **Sant Joan Despí**,
- Ajuntament de **Barberà del Vallès**,
- Ajuntament de **Sitges**,
- Ajuntament de **Martorell**,
- Ajuntament de **Premià de Mar**,
- Ajuntament de **Sant Vicenç dels Horts**,
- Ajuntament de **Sant Andreu de la Barca**,
- Ajuntament de **Santa Perpètua de Mogoda**,
- Ajuntament d'**Olesa de Montserrat**,
- Ajuntament del **Masnou**,
- Ajuntament d'**Esparreguera**,
- Ajuntament de **Vilassar de Mar**,
- Ajuntament de **Manlleu**,

- Ajuntament de les **Franqueses del Vallès**,
- Ajuntament de **Sant Just Desvern**,
- Ajuntament de **Calella**,
- Ajuntament de **Parets del Vallès**,
- Ajuntament de **Cardedeu**,
- Ajuntament de **la Garriga**,
- Ajuntament de **Montornès del Vallès**,
- Ajuntament d'**Arenys de Mar**,
- Ajuntament de **Vallirana**,
- Ajuntament de **Palau-solità i Plegamans**,
- Ajuntament de **Canet de Mar**,
- Ajuntament de **Torelló**,
- Ajuntament de **Badia del Vallès**,
- Ajuntament de **Sant Sadurní d'Anoia**,
- Ajuntament de **Vilanova del Camí** i
- Ajuntament d'**Abrera**.

Espai 5.12

- Ajuntament d'**Alella**,
- Ajuntament d'**Arenys de Munt**,
- Ajuntament d'**Artés**,
- Ajuntament de l'**Ametlla del Vallès**,
- Ajuntament de **Begues**,

- Ajuntament de **Bigues i Riells**,
- Ajuntament de **Cabrils**,
- Ajuntament de **Llinars del Vallès**,
- Ajuntament de **Masquefa**,
- Ajuntament de **Matadepera**,
- Ajuntament de **Moià**,
- Ajuntament de **Navàs**,
- Ajuntament de **Palafolls**,
- Ajuntament de **Pallejà**,
- Ajuntament de **Polinyà**,
- Ajuntament de **Premià de Dalt**,
- Ajuntament de **Sant Andreu de Llavaneres**,
- Ajuntament de **Sant Feliu de Codines**,
- Ajuntament de **Sant Fruitós de Bages**,
- Ajuntament de **Sant Joan de Vilatorrada**,
- Ajuntament de **Sant Pol de Mar**,
- Ajuntament de **Sant Vicenç de Castellet**,
- Ajuntament de **Santa Eulàlia de Ronçana**,
- Ajuntament de **Santa Maria de Palautordera**,
- Ajuntament de **Santpedor**,
- Ajuntament de **Sentmenat**,
- Ajuntament de **Tiana**,

- Ajuntament de **Torrelles de Llobregat**,
- Ajuntament de **Vacarisses** i
- Ajuntament de **Vilanova del Vallès**.



**Diputació
Barcelona**

Àrea de Bon Govern, Assistència
Local i Cohesió Territorial

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

C/ Mejía Lequerica

Recinte Maternitat. Pavelló Llevant

08028 Barcelona

Telèfon: 934 049 400