

Un estudi de la Diputació constata la necessitat d'agilitzar els processos de selecció als cossos de policia local

- També cal rejuenir i feminitzar les plantilles, així com reduir l'absentisme



[Img #55024]

[notícies](#) [articles](#) [opinió](#) [informació local](#) [baix llobregat](#) [hospitalet](#) [premsa local](#) [notícies](#) [información](#)

<https://elfar.cat/art/49928/un-estudi-de-la-diputacio-constata-la-necessitat-dagilitzar-els-processos-de-selecci...>

El Far Notícies

Martes, 25 junio 2024

També cal rejuenir i feminitzar les plantilles, així com reduir l'absentisme

Un estudi elaborat per la **Diputació de Barcelona** constata la necessitat d'agilitzar els processos de selecció als cossos de la policia local, així com que cal rejuenir i feminitzar les plantilles i lluitar contra l'absentisme.

Així es desprèn de l'Estudi de ràtios del cos de policia local de la Xarxa de la Comunitat de Recursos Humans (CORH) de la **Diputació de Barcelona**. Es tracta d'una anàlisi exhaustiva que pren com a base les dades d'una vuitantena d'ajuntaments de la província.

Segons expliquen des de la corporació, el document servirà per prendre decisions que ajudaran a planificar l'estructura futura dels cossos de policia local, des del punt de vista del departament de Recursos Humans de les administracions municipals.

"La gestió dels recursos humans del col·lectiu de la policia local ha estat sempre un tema de gran complexitat per als ajuntaments, tant pel dimensionament i pes del col·lectiu en les plantilles de personal, com per les especificitats en les seves funcions i condicions de treball", apunten les mateixes fonts. De mitjana, representen el 17% de la plantilla i un 21% de la despesa dels ajuntaments de la província.

Segons l'informe anual de les policies locals 2022 de la Generalitat de Catalunya, 217 ajuntaments catalans tenen policia local. Són 11.572 efectius, el 76% dels quals presten servei a la demarcació.

L'estudi destaca que és indispensable impulsar processos de selecció per al rejuveniment de les plantilles policials: la mitjana d'edat se situa en els 44 anys (2 anys menys que al 2021) i el 30% tenen més de 50 anys. Amb aquesta radiografia, assenyalava la necessitat d'agilitzar i flexibilitzar la reposició d'efectius policials. Actualment, la durada del procés de selecció d'efectius se situa en un any.

Un altre dels aspectes de l'informe és la mobilitat d'efectius policials per canvis a d'altres administracions, que se situa en el 3%. Aquest aspecte és més accentuat en els ajuntaments petits, de poblacions d'entre 5.000 i 12.000 habitants, on la xifra escala fins al 5%. En canvi, en els municipis mitjans (de 12.000 a 25.000 habitants) se situa en el 4% i es redueix al 2% en els grans (més de 25.000 habitants).

Una de les assignatures pendents, segons l'estudi, és la feminització dels cossos de policia local. Si bé les dones representen el 53% de la plantilla dels ajuntaments, a la policia local la seva presència es redueix al 16%, en contrast amb el 84% d'homes. La situació encara és més evident en els llocs de comandament, on la seva representació cau al 9% i el percentatge de comandaments homes és del 91%.

La jornada teòrica dels efectius policials al 2023 va ser de 1.625 hores, tot i que la jornada real es va reduir a les 1.315 hores. Aquestes 310 hores d'absència anuals per efectiu policial representen un absentisme al cos de policia del 19% sobre la jornada anual. La mitjana de la resta de la plantilla municipal és del 14%. La majoria d'aquest temps d'absentisme, un 61%, es deu a motius de salut i un 39% a permisos, llicències i reduccions de jornada.

Aquestes xifres han dut la Comunitat de Recursos Humans a analitzar possibles accions per reduir l'absentisme del cos basant-se, entre d'altres, en una millor gestió de les indisposicions, millorar les condicions de seguretat i de salut dels treballadors, i fomentar el compromís dels treballadors amb l'organització.